

Sofia Liljeborg, Utredare  
Tel. 0345-18032  
E-post: sofia.liljeborg@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Revidering av Riktlinje för rekrytering och utbildning av röstmottagare

### Förslag till beslut

Valnämnden reviderar *Riktlinje för rekrytering och utbildning av röstmottagare* i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag.

### Beskrivning av ärendet

I samband med valet till Europaparlamentsvalet 2024 har en översyn av riktlinjen för rekrytering och utbildning av röstmottagare genomförts.

Riktlinjen antogs den 18 maj 2022 och har inte reviderats sedan dess.

Utifrån översynen föreslås följande revideringar av riktlinjen:

- Riktlinjen avgränsas till bemanning och utbildning av röstmottagare, ordförande och vice ordförande vid allmänna val till riksdag, kommun, region samt vid val till Europaparlamentet.
- Två olika avsnitt avseende rekrytering och placering av röstmottagare.

Därtill så föreslås att följande nya principer tillämpas i rekrytering av röstmottagare:

- Personen ska kunna behärska svenska i både tal och skrift.
- Personen anses vara noggrann, ha förmåga att ge gott bemötande och kunna samarbeta.
- Person som kandiderar på lista för gällande val ska inte förordnas som röstmottagare.
- Den som tjänstgör som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan partipolitisk nämnd/utskott/beredning/styrelse i Hylte kommun under nuvarande mandatperiod bör inte förordnas som röstmottagare.

Förslag till revideringar grundar sig i att upprätthålla ett fortsatt starkt förtroende för det svenska valsystemet.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

### Förvaltningens bedömning och överväganden

Kommunledningsförvaltningen har genomfört en översyn av riktlinjen för rekrytering och utbildning av röstmottagare.

Riktlinjen antogs den 18 maj 2022 av valnämnden och har inte reviderats sedan dess.

Dnr 2024 KS0101

Utifrån översynen så föreslår kommunledningsförvaltningen en revidering av riktlinjen. Förslag på ändringar återges i dokumentet *Riktlinje för rekrytering och utbildning av röstmottagare med ändringar* där förslag på ny text är **rödmarkerad** och text som föreslås tas bort är överstruken.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att riktlinjen avgränsas till bemanning och utbildning av röstmottagare, ordförande och vice ordförande vid allmänna val till riksdag, kommun, region samt vid val till Europaparlamentet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår även att riktlinjen har två olika avsnitt avseende rekrytering och placering av röstmottagare. Rekrytering och placering av röstmottagare är två olika saker och bör därför delas upp för att tydliggöra hur rekrytering ska ske samt sedan hur placering av röstmottagare sker.

Kommunledningsförvaltningen föreslår även att följande fyra nya principer ska gälla vid rekrytering av röstmottagare:

- Personen ska kunna behärska svenska i både tal och skrift.
- Personen anses vara noggrann, ha förmåga att ge gott bemötande och kunna samarbeta.
- Person som kandiderar på lista för gällande val ska inte förordnas som röstmottagare.
- Den som tjänstgör som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan partipolitisk nämnd/utskott/beredning/styrelse i Hylte kommun under nuvarande mandatperiod bör inte förordnas som röstmottagare.

Valmyndigheten har i sitt ställningstagande från den 15 december 2023 beskrivit att *"Valnämnden och länsstyrelsen bör ta fram riktlinjer för hur kravet på objektivitet ska beaktas vid såväl rekrytering som vid genomförande av val. Här bör inte bara beaktas faktiska omständigheter knutna till valadministrationen och dess funktionärer utan även väljarnas förtroende för valets genomförande. Valmyndigheten bedömer att den som kandiderar på en lista inte bör arbeta som röstmottagare eller vid rösträkning räkna eller på annat sätt hantera rösterna i det val kandidaturen avser"*.

Kommunledningsförvaltningens förslag om att den som tjänstgör som ledamot eller ersättare i riksdagen, regionfullmäktige, kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan partipolitisk nämnd/utskott/beredning/styrelse under nuvarande mandatperiod inte ska förordnas som röstmottagare går alltså längre än Valmyndighetens bedömning.

Kommunledningsförvaltningens förslag grund sig i att upprätthålla väljarnas förtroende för valets genomförande. Kommunledningsförvaltningen vill genom ändringarna minimera riskerna för tvivel angående valets objektivitet och genomförande.

Kommunledningsförvaltningen har även genomfört en omvärldsbevakning och kan då konstatera att flera kommuner som exempelvis Halmstad och Svenljunga har liknande principer för rekrytering av röstmottagare.

Kommunledningsförvaltningen föreslår även några språkliga och redaktionella ändringar av riktlinjen.

## Handlingar i ärendet

Riktlinje för rekrytering och utbildning av röstmottagare

Riktlinje för rekrytering och utbildning av röstmottagare med ändringar

**Beslutet skickas till**

-

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Jenny Hagesjö  
Kanslichef