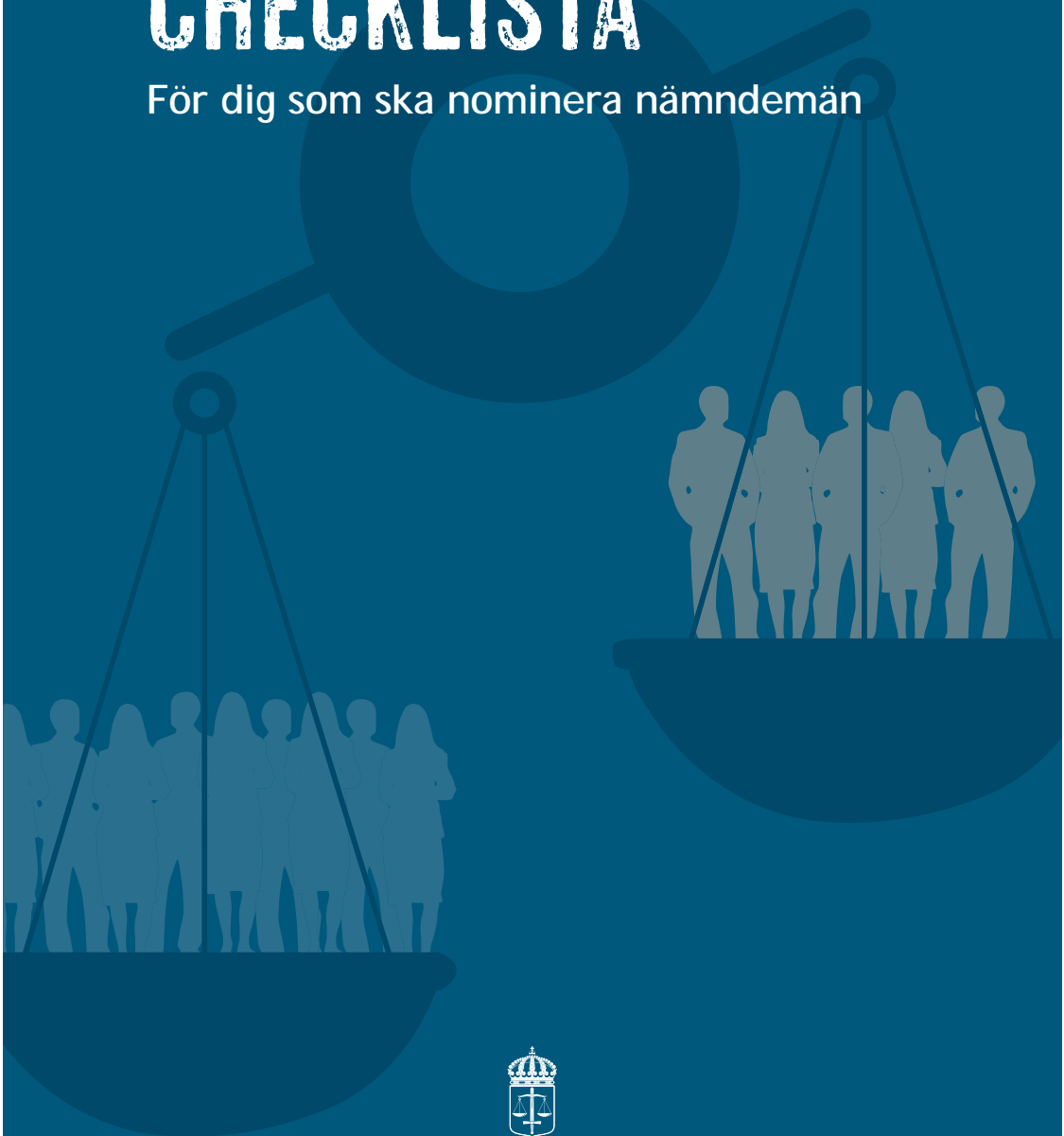


CHECKLISTA

För dig som ska nominera nämndemän



DOMSTOLSVERKET
SVERIGES DOMSTOLAR

Checklista vid nominering av nämndemän

Du som arbetar med nominering och val av nämndemän har en nyckelroll för att säkerställa allmänhetens förtroende för domstolarna. Här sex utgångspunkter som stöd för dig:

LÄMPLIGHET

Nominera personer som präglas av gott omdöme, självständighet och laglydnad. Uppdraget som nämndeman ställer stora krav på objektivitet, saklighet och fokusering. Däremot finns inga krav på kunskaper i juridik.

UTAN PARTIPOLITISK KOPPLING

Släpp kravet på partimedlemskap och försök hitta någon eller några nämndemän utanför partikretsen. Att vara nämndeman är inte - och har aldrig varit - ett politiskt uppdrag.

YNGRE NÄMNDEMÄN

Det behövs nämndemän i alla åldrar, men det behövs fler yngre. Dagens nämndemannakår har en hög medelålder jämfört med Sveriges befolkning. De mål domstolen avgör avspeglar hela samhället och det bör nämndemännen också göra.

KÖN OCH ETNICITET

Försök säkerställa att det finns både män och kvinnor bland nomineringarna och att de har olika bakgrund, yrke, utbildning och etnicitet. Hälften av Sveriges befolkning är kvinnor. Ungefär 24 procent av befolkningen har utländsk bakgrund.

INFORMERA OM UPPDRAGET

Se till att de nominerade känner till hur uppdraget är upplagt och vad uppgiften går ut på: till exempel att de är lekmanadomare och vad de gör i rätten, hur mycket de tjänstgör, att de får utbildning och ersättning.

UPPFYLLA FORMELLA KRAV

Se till att de nominerade känner till de formella krav som ställs: Nämndemän ska vara myndiga, svenska medborgare och bosatta i domkretsen. Nämndemän får inte vara ställda under förvaltare och inte vara försatta i konkurs. Vissa yrken är undantagna och det görs obligatoriska utdrag ur belastnings- och konkursregistren.