



Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Samhällsbyggnadsförvaltningen

2025

Innehåll

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025	3
Enkät organisatorisk och social arbetsmiljö + hot och våld.....	3
Sjukfrånvaro	4
Tillbud och arbetsskador	5
Händelser 2025	6
Medarbetarenkät 2025	7

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat.

Under våren genomfördes enkät om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) samt hot och våld. Fyra av fem enheter inom samhällsbyggnadsförvaltningen besvarade enkäten. Enkäten besvaras av chef tillsammans med skyddsombud.

Normalt genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) under december/januari men enkäten har omarbetats och kom i ny version januari 2026.

Enkät organisatorisk och social arbetsmiljö + hot och våld

Enkätsvaren visar att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fungerar bra inom förvaltningen. Inom några områden har en eller flera enheter identifierat förbättringsarbete gällande t.ex. arbete med hot och våld, dialog med chef vid hög arbetsbelastning samt behov av utbildning HLR. Gällande hot och våld handlar det i första hand hur man hanterar besvärliga personer och utbildning i affektivt bemötande kommer att genomföras under våren 2026. Utbildning HLR pågår i regi räddningstjänsten.

Skyddsronder

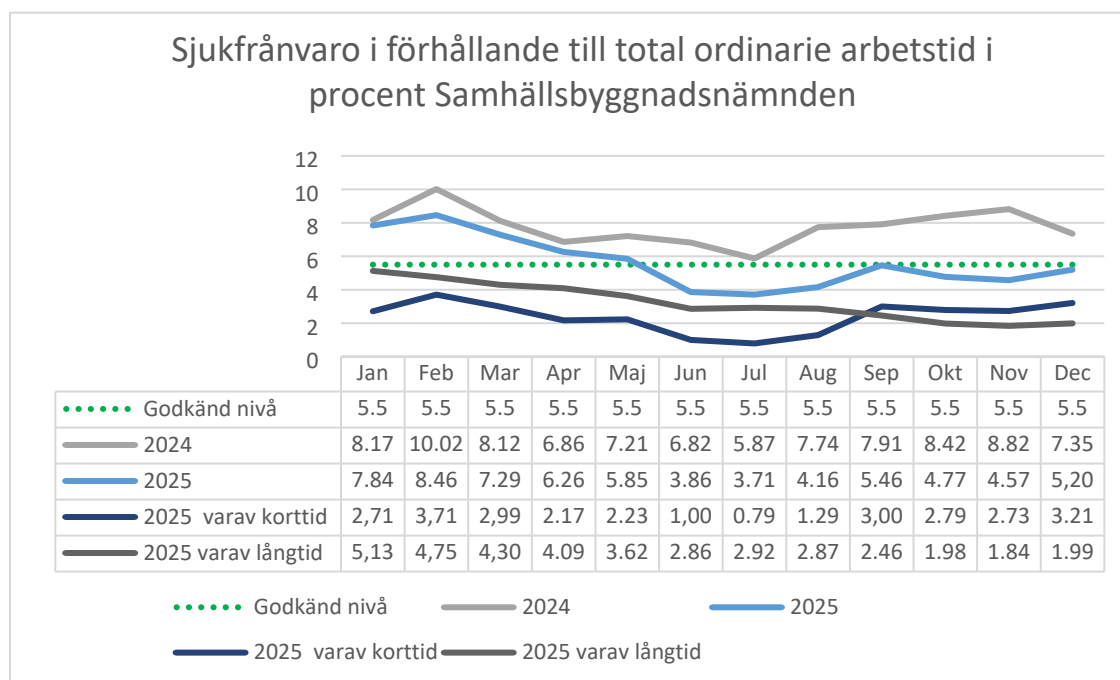
Fysiska skyddsronder har genomförts kontinuerligt under året på samtliga enheter. För kommunhusets del genomförs en gemensam skydds rond under ledning av HR-enheten där berörda enhetschefer inom samhällsbyggnadsförvaltningen deltar. Skydds ronderna dokumenteras i KIA.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro samhällsbyggnadskontoret i förhållande till total ordinarie arbetstid, %:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Totalt för alla arbetstagare	5,62	7,75	7,4	6,95	6,84	5,49	4,28
Kvinnor	6,86	8,00	8,18	6,91	7,36	6,81	5,41
Män	2,88	7,17	4,83	7,05	5,43	2,18	1,32
Personer upp till 29 år	2,41	4,52	4,98	3,34	6,11	6,68	1,79
Personer mellan 30-49 år	3,66	7,73	6,55	5,40	6,85	5,38	5,33
Personer 50 år eller äldre	7,91	8,10	8,78	9,22	6,97	5,27	3,80
Varav långtidsfrånvaro*	2,91	68,78	50,38				
*sjukdom 60 dagar eller mer av den totala sjukfrånvaron							

Sjukskrivningarna för förvaltningen har minskat jämfört med 2024 och låg vid årsskiftet på 5,62 procent vilket är en klar förbättring. Nämnden klarar dock inte kommunfullmäktiges mål med en avvikelse på 5,5 procent.



I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro månad för månad och det syns en tydlig förbättring under den andra halvan av året.

Enheterna ser inget onormalt i sjukfallen som varit, det finns dock långa sjukfall där en förbättrad dialog med Försäkringskassan är önskvärd. De långa sjukfallen har olika bakgrund men bara i undantagsfall är de arbetsrelaterade.

Tillbud och arbetsskador

Det finns risker i alla arbeten och på alla arbetsplatser. För att kunna hantera riskerna och kanske helt förebygga att något händer, krävs det att arbetsgivare och personal känner till vilka risker som finns. Kommunen uppmanar därför personalen att anmäla avvikelser så snart något händer eller uppmärksammas. Anmälningarna görs i systemet KIA som tillhandahålls av AFA Försäkring.

Definitioner: **Arbetsskada (olycksfall)** kan vara ett olycksfall som inträffat under arbetstid, på arbetsplatsen eller annan plats där den anställda vistas för sitt arbete. **Färdolycksfall**, det vill säga ett olycksfall som uppstår på väg till eller från arbetsplatsen, är också en arbetsskada. Ett **tillbud** är en plötslig händelse som under andra omständigheter kunnat orsaka en arbetsskada. Ett tillbud kan gälla både fysiska och psykiska händelser. **Riskobservation** är när man ser något som skulle kunna leda till en arbetsskada eller tillbud. **Säkerhetsobservation** är när man observerar andras beteenden och klassar dem som ”säkert” eller ”osäkert beteende”.

Tillbud

Ett av de viktigaste redskapen för att upptäcka risker i arbetsmiljön är att analysera de tillbud som inträffar. Genom att göra det får arbetsgivaren en bild av vilka risker som finns så att åtgärder kan vidtas. På så vis kan rapporteringen av tillbud förebygga olyckor och ohälsa. Tillbud ska alltid rapporteras till närmsta chef.

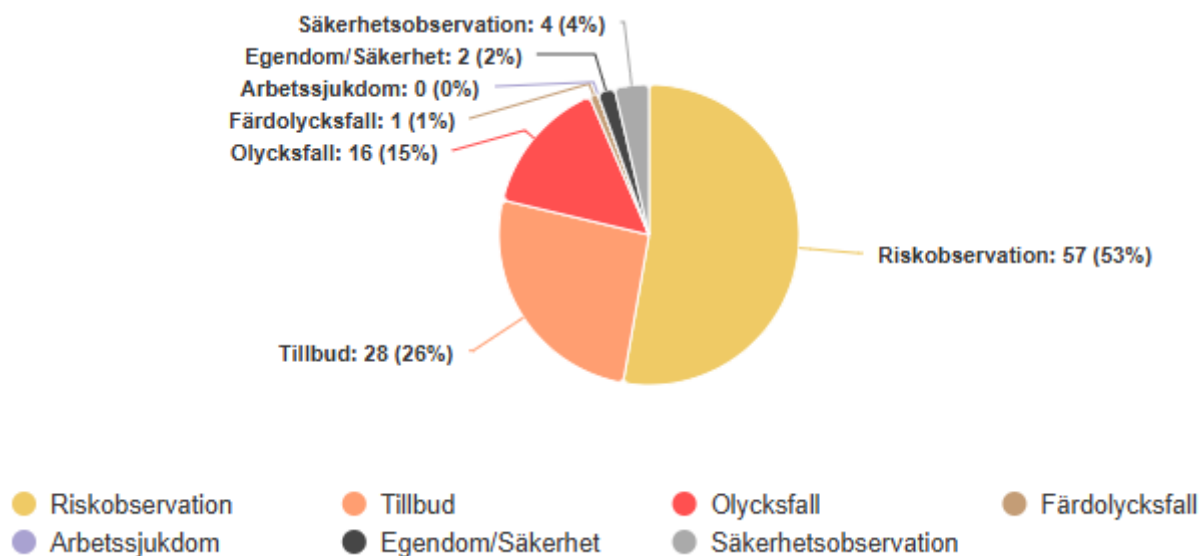
Tillbud rapporteras i KIA och allvarliga tillbud, det vill säga sådana som skulle ha kunnat orsaka allvarliga olyckor, ska även anmälas till Arbetsmiljöverket.

Arbetsskador och olyckor

Om någon skadas eller blir sjuk av sitt arbete ska det rapporteras till arbetsgivaren, precis som tillbud. Arbetsgivaren anmäler i sin tur händelsen till Försäkringskassan och informerar skyddsombudet. Sådana olyckor som är allvarliga ska arbetsgivaren snarast anmäla även till Arbetsmiljöverket.

Händelser 2025

Totalt 108 händelser



Ovan visas statistik över anmälda incidenter 2025. Flest händelser har rapporterats inom gata- och parkenheten och merparten av dessa är riskobservationer och tillbud. Det är varierande händelser som har inträffat. Gällande olycksfallen handlar det i huvudsak om finger- och handskador, mindre brännskador, flisa i ögat samt halka vid dåligt väder. Inga av händelserna har lett till frånvaro.

Enhet	Tillbud	Olycksfall	Risk-observation	Arbets-sjukdom	Förbättrings-förslag	Färd-olycksfall	Säkerhets-observation	Egendom/säkerhet
Kost	6	10	4			1		3
Lokalvård	2	3	2				1	
Gata/park	14	2	48				3	
Bygg/miljö								
VA/renhållning	6	1	2					
Admin								

Medarbetarenkät 2025

Medarbetarenkäten genomfördes inte 2025 utan kommer att genomföras under våren 2026.