



# Beslutsunderlag för analys av nuläget – Gata-park verksamheten

---

## 1. Särskilda händelser

Kommunens gata/parkenhet är en enhet med en spridd och omfattande verksamhet. I huvudsak består den av fem delar:

1. Trafik och myndighetsutövning – utfärdande av lokala trafikföreskrifter, grävstillstånd, TA-planer, upplåtelse allmän platsmark, bidragshantering enskilda vägar och vägsamfälligheter, hantering av skrotbilar m.m.
2. Gata – beläggningsarbete, vinterväghållning, gatubelysning m.m.
3. Park – grönyteskötsel, lekplatser, planteringar och parker, badplatser, vandrings- och cykelleder m.m.
4. Fordon – service, besiktning, däckhantering, upphandling, poolbilar m.m.
5. Örnavallen – skötsel av konstgräsplan, gräsklippning, kritning m.m.

Bemanningen består av enhetschef 1,0 tjänst, projektledare 0,5 tjänst, fordonssamordnare 1,0 tjänst samt driftpersonal 3,0 tjänster varav en gruppleddare. Förutom enhetens grunduppdrag sköter driftpersonalen även Örnavallen vilket motsvarar 0,8 tjänst. Vår- och sommartid kombinerat med personalens rätt till semester är organisationen därmed ytterst ansträngd.

Organisationen är mycket sårbar med den bemanning som finns idag. Frånvaro av en eller flera personer innebär att arbetsuppgifter inte kan utföras vilket medför synpunkter från allmänhet och föreningar då det finns höga förväntningar på hur den offentliga miljön sköts i kommunen. Enhetschefen har en hög arbetsbelastning vilket medför att strategiskt arbete med planer, myndighetsutövning osv. inte kan utföras på ett tillfredsställande sätt.

Revisionsgranskningar den senaste tiden pekar på att det finns brister i rutiner, dokumentation, uppföljning av avtal osv. inom samhällsbyggnadskontoret. Ett förbättringsarbete är påbörjat men är resurskrävande och enheten kan inte med nuvarande bemanning till fullo uppfylla de krav som ställs.

De senaste åren har det dessutom tillkommit ytor/anläggningar som ska skötas i samband med investeringsprojekt men där enheten inte har kompenseras för framtida driftuppdrag. Exempel på projekt som tillkommit är Gästabudsparken i Torup, Skateparken i Hyltebruk och inom kort Vegas Äng i Unnaryd (gångstig med belysning och ytor vid sjön).



## 2. Förslag på åtgärder

Enheten tillförs 1,0 tjänst driftpersonal och 0,5 tjänst projektledare.

Samhällsbyggnadsnämnden begär 450 tkr (månadslön 27 tkr plus PO 40,15 %) samt 350 tkr (månadslön 42 tkr plus PO 40,15 %), totalt 800 tkr för utökad bemanning från och med 2022.

## 3. Konsekvensbeskrivning

Organisationen är så sårbar idag och har så många och olika uppdrag idag att det finns risk för brister i arbetsmiljön om inte detta åtgärdas. Enhetschefen är i stort behov av avlastning vilket bedöms i första hand ske genom att dagens 0,5 projektledare utökas till 1,0 tjänst. Om inte kommer det strategiska arbete som till viss del kommit igång att avstanna, kommunen kan inte uppfylla den lagstiftning som finns på området och det nödvändiga förbättringsarbetet med rutiner, uppföljning, e-tjänster osv kan inte utföras på ett tillfredsställande sätt.

Alternativt får kommunen använda sig av konsultstöd för att uppfylla lagstiftningskrav inom trafiklagstiftningen.

Resursförstärkning drift med 1,0 tjänst behövs för att kunna sköta ytor som tillkommit och ytor som kommer att tillföras uppdraget som t.ex. allmänna ytor i Parkstaden. Dock är det sårbarheten inom enheten som är det mest uppenbara problemet idag och vilket har en negativ inverkan på arbetsmiljön för både enhetschef och gruppleddare.

Om inte enheten tillförs ytterligare resurser måste antalet gräsytor som klipps att minska då det inte är möjligt att upprätthålla nuvarande skötselnivå med nuvarande bemanning. Även övriga arbetsuppgifter måste ses över för att hitta en rimlighet i enhetens uppdrag och eventuellt måste entreprenörer anlitas för vissa tjänster.