

Plats och tid	Bolmen kl. 11:00-11:30
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Ronja Morales Nilsson (personalchef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Birgitta Årzen (S)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§6

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Birgitta Årzen (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2025-01-27

**Datum för anslags
uppsättande**

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunhuset

Underskrift

Justerandes sign | | | | | | |

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

§6

Strategisk kompetensförsörjningsplan

(2022 KS0197)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av utkastet till strategisk kompetensförsörjningsplan och lämnar synpunkter till personalavdelning för vidare hantering.

Beskrivning av ärendet

Den 3 mars 2022 gav Personalutskottet, PU, kommunchefen i uppdrag att ta fram ett förslag på policy gällande en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Vid samma möte uppdrog PU till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

I ärendet arbetade kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen skulle kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det dåvarande och kommande utmaningar. Bland annat tillsattes en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som arbetar bl.a. med hur kommunen skulle kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

Redovisning har presenterats under åren 2022 och 2024.

Under år 2024 har personalavdelningen, baserat på arbetet föregående år, vidare framarbetat ett förslag på policy för en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Policyn identifierar tre kommunövergripande strategiska områden: Friskfaktorer, attraktiv arbetsgivare och digitalisering.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har i dagsläget ingen ekonomisk inverkan, men arbetet som följer av policyn kan på en kommunövergripande nivå innebära en kostnad för 2 av 3 strategiska områden och som i dagsläget inte finns avsatta i ram.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag Policy för Strategisk kompetensförsörjning
- Utkast - Strategisk kompetensförsörjningsplan

Personalutskott

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av utkastet till strategisk kompetensförsörjningsplan och lämnar synpunkter till personalavdelning för vidare hantering.

Beslutet skickas till

Personalavdelningen

Paragrafen är justerad