

Ronja Morales Nilsson, Personalchef  
Telefon 0721793245  
E-post Ronja.morales@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Svar på motion angående att begära ett utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom äldreomsorgen

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut:

Kommunfullmäktige avslår första att-satsen,  
Kommunfullmäktige avslår andra att-satsen.

### Beskrivning av ärendet

Monica Grönroos (SD) och Stina Isaksson (SD) lämnade den 18 januari 2022 in en motion där man uppmärksammar att det idag inte krävs något utdrag ur belastningsregistret när man anställs inom äldreomsorgen i Hylte kommun. De yrkar att:

- Att berörd nämnd får i uppdrag att utreda och verkställa motionen om ett krav på utdrag ur belastningsregistret för alla anställda inom äldreomsorgen.
- Att det alltid ska säkerställas ett utdrag ur belastningsregistret i samband med nyanställningar inom äldreomsorgen och därefter var tredje år. Detta ska gälla både ordinarie vårdpersonal och timanställda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022 03 29 att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att lämna förslag till svar på motionen.

Sammanfattningsvis: Frågan om registerutdrag har i många år varit uppe för diskussion nationellt. Rättsläget har i vissa delar varit oklart och sannolikt kommer förtydliganden under december 2024 eller våren 2025. Justitieombudsmannen, JO, har nyligen hanterat ett fall avseende registerutdrag och samtycke. I de fall det inte finns lagstöd för en kontroll, den typ av kontroll som efterfrågas i denna motion, anser JO att det inte går att eftersöka utdrag av medarbetare som redan är i tjänst. Däremot har SKR, sakkunniga och fackliga organisationer konstaterat att det finns en möjlighet att en arbetssökande, dvs i en rekryteringsprocess, själv begär ett registerutdrag. JO har dock enbart bedömt fallet utifrån Regeringsformen och Europakommissionen och därmed inte uttalat sig avseende GDPR. Tillsynsmyndigheten för

behandling av personuppgifter, Integritetsskyddsmyndigheten, har inte uttalat sig om ovanstående fall, ännu.

Kommunfullmäktige bör därför avslå första att-satsen samt andra att-satsen.

### **Ekonomisk konsekvens av beslutet**

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut har ingen ekonomisk påverkan men kommer att innebära utökade arbetsuppgifter och nya rutiner för att efterfråga och hantera personuppgifter.

### **Förvaltningens bedömning och överväganden**

Monica Grönroos (SD) och Stina Isaksson (SD) lämnade den 18 januari 2022 in en motion där man uppmärksammar att det idag inte krävs något utdrag ur belastningsregistret när man anställs inom äldreomsorgen i Hylte kommun. De yrkar att:

- Att berörd nämnd får i uppdrag att utreda och verkställa motionen om ett krav på utdrag ur belastningsregistret för alla anställda inom äldreomsorgen.
- Att det alltid ska säkerställas ett utdrag ur belastningsregistret i samband med nyanställningar inom äldreomsorgen och därefter var tredje år. Detta ska gälla både ordinarie vårdpersonal och timanställda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022 03 29 att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att lämna förslag till svar på motionen.

I dagsläget finns begränsat rättsligt stöd för att kräva ett utdrag ur belastningsregistret av samtliga anställda. Enligt proportionalitetsprincipen, en rättssäkerhetsprincip, som innebär att en myndighet inte får använda mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet kan vi inte tillämpa utdrag systematiskt på samtlig, redan anställd, personal. Däremot kan vi med stöd i proportionalitetsprincipen, om vi gör bedömningen att skälen för åtgärden (registerutdrag) uppväger det besvär som åtgärden innebär för den som drabbas begära utdrag ur belastningsregister på kandidat(er) som vi bedömer anställningsbar(a). Personalavdelningen i samråd med berörd förvaltning bedömer att införande av utdrag ur belastningsregistret vid *nyanställning* för Omsorgsförvaltningen är ett bra komplement till övriga urvalssteg i rekryteringsprocessen. Tillämpningen skulle innebära en förändring, nya rutiner och behöver hanteras därefter samt även kommuniceras i samband med att vi utlyser och annonserar tjänst(er) inom förvaltningen. Personalavdelningen och övriga relevanta stödfunktioner bistår med vägledande rekommendationer.

### **Handlingar i ärendet**

- §80 KSAU Motion angående att begära ett utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom äldreomsorgen – på remiss
- Tjänsteskrivelse – Motion angående att begära ett utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom äldreomsorgen – på remiss
- §20 KF Inkomna motioner 2022-02-17

Dnr 2023 KS0112

- Motion angående att begära ett utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom äldreomsorgen

### **Beslutet skickas till**

-

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Ronja Morales Nilsson  
Personalchef