

Hanna Kjellgren, HR-strateg  
Tel. 0345-18415  
E-post: hanna.kjellgren@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Kränkande särbehandling årsredovisning 2023

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av årsredovisningen gällande kränkande särbehandling för 2023.

### Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2015:4 har Hylte kommun, liksom andra arbetsgivare, ett ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt systematiskt hantera och utreda anmälningar om kränkningar. Detta speglas i den interna rutinen för anmälan, aktuell från 2018, samt den riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på KF 2018-10-25 § 121. Redovisning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut (beslut på KSAU 2018-09-25 § 246) vilket föranlett att Personalavdelningen tagit fram en sammanställning av kränkande särbehandling för helåret 2023.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Inte aktuellt för ärendet.

### Handlingar i ärendet

- Återrapportering – Anmälan av kränkande särbehandling, årsredovisning 2023

### Beslutet skickas till

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Ronja Morales Nilsson  
Personalchef