

Arbetsmiljömål 2024 – Hylte kommun

Inledning

Under 2023 har vi i Hylte kommun infört en ny medarbetarenkät. En medarbetarenkät med nytt innehåll och ett nytt upplägg för såväl dess genomförande som för det tillhörande arbetet med resultatet.

Medarbetarenkätens nya upplägg omfattar även en ny möjlighet till jämförelse av resultatet samt en ny arbetsmetod för arbetet med resultatet och förslagna fokusområden genom en workshop och handlingsplan.

Utifrån medarbetarenkätens nya upplägg och resultat utgör dessa grunden för Hylte kommuns arbetsmiljömål 2024 genom följande resultat- och processmål:

Resultatmål

- Att på kommunövergripande- samt förvaltningsnivå minst uppnå resultatet för *Benchmark – Global* inom områdena *Engagemang, Ledarskap, Teameffektivitet, Organisatorisk och social arbetsmiljö, Ledning* samt *Attraktiv arbetsgivare*

Processmål

- Att göra medarbetarna mer delaktiga i det fortlöpande arbetsmiljöarbetet genom arbetet med verksamheternas handlingsplaner från medarbetarenkäten
- Att varje verksamhet återredovisar det egna arbetet med handlingsplanen i samverkansgrupp och/eller skyddskommitté senast under mars månad 2024

Arbetsmiljömålen syftar till att kunna arbeta effektivt och målinriktat på alla nivåer; kommun, förvaltning och verksamhet utifrån resultatet med medarbetarenkäten.

Detta med målet att, genom arbetet med kända fokusområden, arbeta för en arbetsmiljö präglad av medverkan och delaktighet samt för att alla medarbetare ska få förutsättningar att trivas, må bra och utvecklas i arbetet.

Arbetsmiljömål av värde för såväl individ och verksamhet som för förvaltning och Hylte kommun.

