

Dnr 2023 KS0221

Alice Risenfors, Kommunjurist
Tel. 0345-18043
E-post: alice.risenfors@hylte.se

Kommunstyrelsen

Revidering av riktlinje för personalföreträdare

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att anta den reviderade riktlinjen för personalföreträdare.

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva riktlinje för personalföreträdare i nämnden, antagen av kommunfullmäktige 2016-11-24.

Beskrivning av ärendet

I de nämnder som har förvaltnings- och verkställighetsuppgifter har företrädare för de anställda (personalföreträdare) inom nämndens verksamhetsområde ibland närvarorätt. Reglerna om personalföreträdare finns i 7 kap. 10–19 §§ kommunallagen.

I syfte att förtydliga hur Hylte kommun tillämpar reglerna om personalföreträdare har kommunstyrelsen tidigare antagit en riktlinje för personalföreträdare. Riktlinjen reviderades senast 2016 och är därför i behov av en revidering, bland annat eftersom en ny kommunallag trädde i kraft 1 januari 2018.

Kommunledningskontoret har lämnat förslag till en reviderad riktlinje för personalföreträdare. De förändringar som föreslås är i huvudsak att laghänvisningar byts ut för att avse den nya kommunallagens bestämmelser och att texten i riktlinjen förtydligas och struktureras om i syfte att bli lättare att tillämpa.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Förslag - Riktlinje gällande personalföreträdare i nämnd
- Samverkansprotokoll CESAM 2023-09-26
- Förhandlingsprotokoll MBL §11 2023-09-27 Kommunal
- Riktlinje – Personalföreträdare i nämnder 2016-11-24 KF

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Emma Gröndahl
Kommunchef

Jenny Hagesjö
Kanslichef