

Philip Johansson, HR-strateg  
Tel. 0345-181 94  
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Rökfri arbetstid

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

### Beskrivning av ärendet

Kommunens medarbetare är den viktigaste resursen på varje arbetsplats. I det vill arbetsgivaren och Hylte kommun minimera risken att någon ofrivilligt utsätts för tobaksrök samt underlätta ett rökfritt liv. Att sluta röka är förenat med stora hälsovinster men måste alltid vara individens eget beslut. Lärdomar från internationell tobaksprevention visar att det finns en tydlig framgångsfaktor i arbetet med tobaksprevention om man inför rökfri arbetstid. Fokus ligger då på den rökfria miljön samt att det ska vara lätt att ta ett beslut att trappa ner eller bli helt rökfri. Studier visar att flertalet rökare vill sluta, men att de behöver stöd från sin omgivning.

I ärendet ger tjänstpersonsorganisationen förslag om att Hylte kommun ska gå i samma linje som den majoritet av Sveriges övriga kommuner som redan har rökfri arbetstid genom att införa detsamma. Förslaget om rökfri arbetstid kan komma att omfatta bl.a.

Syftet med Hylte kommuns införande av rökfri arbetstid är att

- Genom en rökfri arbetsmiljö/arbetstid värna alla medarbetares hälsa.
- Göra våra medarbetare till goda förebilder i mötet med till exempel elever och brukare.

Rökfri arbetstid innebär att

- Medarbetare inte får röka under sin arbetstid. Rökfriheten inkluderar pauser men inte raster.
- Rökfri arbetstid omfattar även E-cigarettor.
- Risken minimeras att utsättas för passiv rökning eller rökluft i kommunens lokaler.
- Rökning inte är tillåten i kommunens lokaler, i nära anslutning till entréer till kommunens lokaler, i kommunens fordon, på skolgårdar, i eller i nära anslutning till klienters eller vårdtagares hem samt att arbetskläder inte ska exponeras för rökning.
- Rökning endast får ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att man kan säkerställa att tobaksrök inte i något avseende besväras andra.
- Elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare inte ska utsättas för tobaksrök eller tobakslukt.

Tjänstpersonsorganisationen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

### Ekonomisk påverkan

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

**Beslutet skickas till**

-

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Kristoffer Bergström  
Personalchef