

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Revidering arbetsmiljöpolicy

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att revidera arbetsmiljöpolicyen i enlighet med förslaget.

Beskrivning av ärendet

I oktober 2021 blev Hylte kommuns nya arbetsmiljöpolicy antagen. Mot bakgrund av att personalenheten identifierat att en skrivning i policyen är felaktig samt att den uppfattas utgöra hinder i kommunens arbete lyfter personalenheten förslaget att arbetsmiljöpolicyen revideras enligt följande:

Avseende sidan 3, sista punkten

- Det ska regelbundet och vid förändringar göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö där beslut ska föregås av en riskbedömning. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Ersätts med

- Det ska regelbundet göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar, samt riskbedömningar vid förändring, av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Förslaget till revidering har även sin bakgrund i att det finns en missuppfattning avseende när riskbedömningar ska genomföras i förhållande till beslut som fattas, varpå punkten ovan (i nuvarande skede, utan revidering), utgör hinder. SKR menar att en riskbedömning inte behöver göras inför ett beslut, utan bör enligt SKR genomföras efter beslut. En riskbedömning ska inte användas för att förhålla eller att stoppa ett beslut (även om det finns risker) utan är till för att ”mildra riskerna” av ett beslut. En uppfattning som arbetsgivaren och personalenheten delar.

Utöver det lyfts förslaget att policyen även revideras enligt följande:

- Avseende sidan 3, andra punkten; ”arbetsmiljödelegationen” ersätts med ”arbetsmiljöuppgiftsfördelningen”
- Mallen i vilken arbetsmiljöpolicyen är upprättad, ersätts med den mall som är gällande för kommunens styrdokument; ”Mall styrdokument med försättsblad – KF”

Dnr 2023 KS0147

- Samtliga ”Hylte Kommun” i policyn ersätts med ”Hylte kommun”, dvs. att bokstaven ”k” skrivs i gemener.

Ekonomisk påverkan

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun – förslag till revidering
- Arbetsmiljöpolicy Hylte Kommun – antagen 2021-10-21

Beslutet skickas till

-

Emma Gröndahl
Kommunchef

Kristoffer Bergström
Personalchef