

Plats och tid	kl. 13:00-13:45
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Marina Torstensson (tf personalchef) Philip Johansson (HR strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§42

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
Ronny Löfquist (S)	
Justerande	
Anna Roos (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-10-19

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Personalutskott

§42

Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

(2022 KS0272)

Beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beskrivning av ärendet

Rekrytering av ledande tjänstepersoner är en väsentlig del av en organisations kompetensförsörjning och i en tid av demografiska förändringar med stor påverkan på de verksamhetsområden som bedrivs av Sveriges kommuner finns det stora behov av nyrekryteringar inom områden som är strategiskt viktiga för att trygga tjänsterna som kommuner erbjuder. Det är något som ställer högre krav på kommunen att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare, inte minst på dessa positioner.

Att ha förmågan att rekrytera och behålla dessa ledande tjänstepersoner är en viktig del för att Hylte kommun framgångsrikt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera nya medarbetare vars kvalifikationer, kunskap och kompetens bidrar till att kommunen utvecklas och lyckas med sitt samhällsuppdrag. För att möta de utmaningar och den konkurrens när det kommer till att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare har denna riktlinje upprättats.

Med utgång från ovan och med sin bakgrund av behovet av att upprätta en riktlinje för rekrytering och tillsättning av Hylte kommuns ledande tjänstepersoner har kommunledningskontoret upprättat en ny riktlinje vilken avser reglera denna typen av rekryteringar i Hylte kommun.

Av rutinen framgår att bl.a. att ledande tjänstepersoner i riktlinjen definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret. Samt att vid rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Personalutskott

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Yrkande

Anna Roos (C) yrkar att riktlinjen återremitteras för att konkretisera:

- vem som fattar beslut under rubriken "Förfarandet".
- vilka som ska delta i de olika momenten i flödesschemat.
- var ansvar för behovsanalys, kravprofil och urval ligger.
- hur annonsering ska ske.
- vilka som ska delta i intervju och referenstagning.

Ronny Löfquist (S) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar först om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag. Ordförande finner att ärendet ska avgöras idag.

Ordförande frågar sedan om personalutskottet kan besluta enligt kommunledningskontorets förslag till beslut. Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.

Reservation

Anna Roos (C) reserverar sig till förmån för sitt yrkande.

Paragrafen är justerad