

Dnr: 2022 KS0272

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beskrivning av ärendet

Rekrytering av ledande tjänstepersoner är en väsentlig del av en organisations kompetensförsörjning och i en tid av demografiska förändringar med stor påverkan på de verksamhetsområden som bedrivs av Sveriges kommuner finns det stora behov av nyrekryteringar inom områden som är strategiskt viktiga för att trygga tjänsterna som kommuner erbjuder. Det är något som ställer högre krav på kommunen att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare, inte minst på dessa positioner.

Att ha förmågan att rekrytera och behålla dessa ledande tjänstepersoner är en viktig del för att Hylte kommun framgångsrikt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera nya medarbetare vars kvalifikationer, kunskap och kompetens bidrar till att kommunen utvecklas och lyckas med sitt samhällsuppdrag. För att möta de utmaningar och den konkurrens när det kommer till att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare har denna riktlinje upprättats.

Med utgång från ovan och med sin bakgrund av behovet av att upprätta en riktlinje för rekrytering och tillsättning av Hylte kommuns ledande tjänstepersoner har kommunledningskontoret upprättat en ny riktlinje vilken avser reglerade denna typen av rekryteringar i Hylte kommun.

Av rutinen framgår att bl.a. att ledande tjänstepersoner i riktlinjen definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret. Samt att vid rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Handlingar i ärendet

- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Beslutet skickas till

-

Emma Gröndahl
Kommunchef

Marina Torstensson
Tf Personalchef