

## Arbetsmiljömål - Hylte kommun

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Att göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen
- Att arbeta systematiskt och aktivt med riskbedömningar och handlingsplaner

### Arbetsbelastning

- Att arbeta systematiskt och aktivt för att identifiera och vidta åtgärder för att minska ohälsosam arbetsbelastning

### Delaktighet & påverkan

- Att genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet

**Sammanfattat:** Att som en del i det större omtag som gjorts i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processmål, istället för resultatmål, arbeta aktivt med att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen genom att:

- Göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen
- Arbeta med och utifrån organisationens rutiner i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Aktivt arbeta med att identifiera, undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera brister i arbetsmiljön, fysiska, psykiska såväl som sociala och organisatoriska

Detta i syfte att kunna arbeta aktivt och systematiskt i arbetsmiljöarbetet, att kunna identifiera och minska ohälsosam arbetsbelastning samt öka medarbetares delaktighet och påverkan.

Arbetet genom processmål avser att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen. Ett viktigt steg för att bygga upp den systematik som är viktig och avgörande för ett hållbart arbetsmiljöarbete på sikt. Antagandet av processmål istället för resultatmål avser att bygga en grund för att kommande år kunna arbeta med mer riktade och tydliga resultatmål. Arbetsmiljömålen från 2021 och för 2022 utgör därmed en del i det omstartsarbete Hylte kommun påbörjat hösten 2020.

