

Dnr 2022 KS0272

Philip Johansson, HR-strateg  
Tel. 0345-181 94  
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Rutin för rekrytering av nyckelpersoner

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av förslaget och fattar beslut om fortsatt hantering av rutinen.

### Beskrivning av ärendet

Rekrytering av nyckelpersoner är en väsentlig del av en organisations kompetensförsörjning. I en tid av demografiska förändringar med stor påverkan på de verksamhetsområden som bedrivs av Sveriges kommuner finns det stora behov av nyrekryteringar inom områden som är strategiskt viktiga för att trygga tjänsterna som kommuner erbjuder. Det ställer högre krav på kommunen att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare samt överföra kompetens, kunskap och rutiner från medarbetare som slutar, det gäller särskilt när det gäller s.k. nyckelpositioner. Det kan handla om chefer eller positioner där det krävs en särskild eller unik kompetens och/eller erfarenhet.

Att ha förmågan att rekrytera och behålla nyckelpersoner är en viktig del för att Hylte kommun framgångsrikt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera nya medarbetare vars kvalifikationer, kunskap och kompetens bidrar till att kommunen utvecklas och lyckas med sitt samhällsuppdrag. Genom att kandidater (sökande) känner sig väl bemötta och professionellt behandlade stärks Hylte kommuns varumärke. Rekryteringsprocessen är även ett bra tillfälle för Hylte kommun att informera om sin verksamhet och sprida sitt varumärke, s.k. employer branding.

Med utgång från ovan och med sin bakgrund av behovet av att upprätta en rutin för rekrytering av nyckelpersoner har tjänstepersonsorganisationen, via personalenheten, upprättat en ny rutin vilken avser reglera rekrytering av nyckelpersoner i Hylte kommun.

Av rutinen framgår att bl.a. att när det gäller rekrytering av s.k. nyckelpersoner dvs. sådana positioner som antingen är av strategisk betydelse för organisationen och/eller där kommunstyrelsen fattar beslutat, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn.

Mot bakgrund av återkoppling från tidigare rekrytering av nyckelperson ställs även frågan i ärendet om beslutsfattande gällande rekrytering av nyckelperson skall flyttas från kommunstyrelsen till kommunstyrelsens arbetsutskott?

I nuvarande rutinförslag ligger beslutsfattande hos kommunstyrelsen.

### Handlingar i ärendet

- Rekrytering Nyckelpersoner

**Beslutet skickas till**

Personalenheten

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Kristoffer Bergström  
Personalchef