

Rekrytering av nyckelpersoner i Hylte kommun

2021-05-12

Rekrytering av nyckelpersoner är en väsentlig del av en organisations kompetensförsörjning. I en tid av demografiska förändringar med stor påverkan på de verksamhetsområden som bedrivs av Sveriges kommuner finns det stora behov av nyrekryteringar inom områden som är strategiskt viktiga för att trygga tjänsterna som kommuner erbjuder. Det ställer högre krav på kommunen att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare samt överföra kompetens, kunskap och rutiner från medarbetare som slutar, det gäller särskilt när det gäller s k nyckelpositioner. Det kan handla om chefer eller positioner där det krävs en särskild eller unik kompetens och/eller erfarenhet.

Att ha förmågan att rekrytera och behålla nyckelpersoner är en viktig del för att Hylte kommun framgångsrikt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera nya medarbetare vars kvalifikationer, kunskap och kompetens bidrar till att kommunen utvecklas och lyckas med sitt samhällsuppdrag. Genom att kandidater (sökande) känner sig väl bemötta och professionellt behandlade stärks Hylte kommuns varumärke. Rekryteringsprocessen är även ett bra tillfälle för Hylte kommun att informera om sin verksamhet och sprida sitt varumärke, s.k. employer branding.

Vid rekrytering av nyckelpersoner är det vanligt att man som sökande/kandidat inte vill skylta med att man söker andra uppdrag eller ens att man är intresserad av andra uppdrag. Därför finns det ofta goda skäl att använda riktad rekrytering och/eller s k search av personer med önskvärd kompetens. Då handhar ett externt bolag rekryteringen, visst urval och lämnar ett antal slutkandidater till kommunen, att välja bland.

Hylte kommun har även tillgång till olika sorters rekryteringstester från leverantören JobMatch, de kan med fördel användas vid rekryteringar av chefer och nyckelbefattningar.

När det gäller rekrytering av s k nyckelpersoner d v s sådana positioner som antingen är av strategisk betydelse för organisationen och/eller där Kommunstyrelsen fattar beslutat, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn.

Rekryteringsprocessen som schematisk bild

