

Dnr 2022 KS

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Förslag – Arbetsmiljömål 2022

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår Personalutskottet att ta del av handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall värna för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar till en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet samt att arbetsgivaren i övrigt arbetar för att uppnå en god arbetsmiljö som främjar ett hållbart arbetsliv med goda arbetsprestationer, har ett förslag till Arbetsmiljömål 2022 arbetats fram.

Förslaget har tagits fram av personalenheten mot bakgrund av resultatet från den senast genomförda medarbetarenkäten, resultatet från den årliga undersökningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkät 2021) samt den återkoppling som meddelats av Arbetsmiljöverket med anledning av den inspektion som genomförts för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1).

Förslaget bygger på arbetsmiljömålen från 2021 men har kompletterats och justerats utifrån resultatet av ovan, vilket medfört bland annat att Arbetsmiljöpolicyn ska göras känd i organisationen, samt att det ska bedrivas ett systematiskt och aktivt arbete med riskbedömningar och handlingsplaner.

Förslaget betonar betydelsen av att göra rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen, att arbeta systematiskt och aktivt med riskbedömningar och handlingsplaner, att arbeta systematiskt och aktivt för att identifiera och vidta åtgärder för att minska arbetsbelastningen samt att genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta i syfte att kunna arbeta aktivt och systematiskt i arbetsmiljöarbetet, att kunna identifiera och minska arbetsbelastningen samt öka medarbetares delaktighet och påverkan.

Arbetsmiljömålen är de övergripande och styrande målen där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast riktningen i dessa frågor. Respektive kontor och enhet/verksamhet kommer sedan att bryta ner målen med mer handfasta och anpassade åtgärder på respektive nivå.

Handlingar i ärendet

- Förslag till Arbetsmiljömål 2022
- Presentation av Förslag till Arbetsmiljömål 2022 (Redogörelse för bakgrunden till målen, Analys/resultat av Medarbetarenkät 2021, Analys/resultat av SAM-enkät 2021, Återkoppling Arbetsmiljöverket)
- Analys och resultat av SAM-enkät 2021

Dnr 2022 KS

Beslutet skickas till

Personalenheten,

Emma Gröndahl
Kommunchef

Philip Johansson
HR-strateg