



Arbetsmiljömål 2022

Hylte Kommun

Arbetsmiljömål 2022 - Hylte Kommun

- Medarbetarenkät
- SAM-enkät
- Återkoppling Arbetsmiljöverket

= Arbetsmiljömål 2022

Medarbetarenkät

Genom den analys som gjorts av Medarbetarenkäten 2021 fram nedan de områden som identifierats och som det finns behov att arbeta vidare med utifrån resultatet på kommunövergripande nivå (hela organisationen):

*Medelvärdet i (parantes) avser resultatet från 2020. Medelvärdet i **fet stil** anger de resultat i störst behov av fortsatt arbete.*

Arbetsbelastning

- *Jag känner ingen stress i arbetet* Medelvärde: **2,76** (2,74)
- *Jag känner ingen psykisk påfrestning i arbetet* Medelvärde: **2,89** (2,83)
- *Jag känner ingen fysisk påfrestning i arbetet* Medelvärde: **3,56** (3,51)
- *Jag har bra balans mellan arbete och fritid* Medelvärde: **3,58** (3,65)

Styrning

- *Min arbetsplats resultat (mål) följs upp och efterfrågas på ett bra sätt* Medelvärde: **3,65** (3,61)

Delaktighet och påverkan

- *Jag har inflytande över arbetstakten* Medelvärde: **3,43** (3,36)
- *Jag har inflytande över arbetssättet* Medelvärde: 3,9 (3,86)
- *Jag har inflytande över arbetsfördelningen* Medelvärde: **3,54** (3,49)
- *Jag har kontroll över min arbetssituation* Medelvärde: 3,81 (3,77)
- *Jag är delaktig och kan påverka arbetsplatsens resultat (mål)* Medelvärde: 3,82 (3,83)
- *Det finns förutsättningar för att bedriva förbättringsarbete på min arbetsplats* Medelvärde: 3,79 (3,74)

Medarbetarenkät

Sammanfattning:

- **Arbetsbelastning**

Från föregående år fortsätter trenden avseende en upplevd hög *Arbetsbelastning* vilken organisationen behöver fortsätta arbete med. Detsamma samma gäller *Delaktighet och påverkan* och då främst kopplat till just *inflytande över arbetstakten* samt *arbetsfördelningen* där det kan dras en parallell till den upplevda arbetsbelastningen.

- **Resultat/mål**

Vad som även framgår av årets enkät är att organisationen har att arbeta med arbetsplatsernas resultat/(mål) samt att dessa behöver följas upp på ett bra sätt (inom den egna enheten). Visserligen ser vi en förbättring från 2020 (3,61 → 3,65) men det kvarstår dock behov av arbete på området.

Medarbetarenkät

Förslag på fortsatt arbete:

1. Arbete med resultatet på enhets-/kontorsnivå.
2. Avseende arbetsbelastningen kan trenden till den upplevt höga arbetsbelastningen till del antas härledas till pandemin vilken varit märkbar och kännbar i hela organisationen. I det behöver arbetsgivaren fortsatt arbeta med att undersöka, identifiera och följa upp arbetsbelastningen i respektive verksamhet och därvid arbeta aktivt med arbetsmiljöarbetet och arbetsbelastningen i samverkan med medarbetare och skyddsombud.

[APT/Personalmöte - Hylte Intranät](#),
[Medarbetarsamtal - Hylte Intranät](#),
[Medverkan och dialog i arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet - Hylte Intranät](#),
[Rapportering av ohälsa, tillbud och arbetsskador – KIA - Hylte Intranät](#),
[Undersökningar, riskbedömningar samt upprättande av handlingsplaner - Hylte Intranät](#),
[Undersökning av Organisatorisk och social arbetsmiljö \(OSA\) - Hylte Intranät](#)

Avseende arbetet med resultat/mål ges som förslag att lyfta arbetet med verksamheternas egna resultat/mål för att konkretisera dessa utifrån organisationens arbetsmiljömål för kommande år (2022). Arbetet med resultat/mål och uppföljning av dessa efterfrågas utifrån svaren i enkäten och då bl.a. arbetsmiljömålen för organisationen saknats under senare år ges verksamheten och organisationen möjlighet att återuppta detta arbete. Till detta arbete finns även en ny och uppdaterad rutin för ändamålet kopplat till det omtag som gjorts i organisationens arbetsmiljöarbete: [Arbetsmiljöpolicy & Arbetsmiljömål på enhetsnivå - Hylte Intranät](#).

I det kan/bör även arbetet med förankringen av Hylte Kommuns arbetsmiljöpolicy ingå.

Arbetsmiljömål 2022?

Utifrån resultatet av **Medarbetarenkäten 2021** (ovan) samt återkopplingen från **Arbetsmiljöverket** ges även som förslag att för år 2022 fortsätta arbeta med Arbetsmiljömålen för 2021 då organisationen fortsatt behöver arbeta med implementeringen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I det har vi dock att invänta resultatet av SAM-enkäten.

Återkoppling Arbetsmiljöverket

Riskbedömningar & handlingsplaner

- Riskbedömning har gjorts tidigare i ett Word dokument, har inte kommit igång att lägga in det i det nya.
- Inga riskbedömningar kopplade till skyddsronnd eller kopplade till andra risker så som ergonomi, hot och våld.
- Riskbedömningar behöver bli bättre och handlingsplaner, vad, vem och när.

Summering av krav

- **Krav 1 uppfyllt:** Arbetsmiljöpolicy uppdaterad med bra innehåll
- **Krav 2 uppfyllt:** Rutiner och struktur för årliguppföljning SAM
- **Krav 3 uppfyllt:** Uppgiftsfördelning uppdaterat
- **Krav 4 uppfyllt:** Rapportering av ohälsa och tillbud – rutiner
- **Krav 5 delvis uppfyllt:** Undersökning riskbedömning fysisk arbetsmiljö, riskbedömning risker/brister av alla områden i verksamheten
- **Krav 6 uppfyllt:** Rutiner OSA undersökning, rutiner för att motverka ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling

Återkoppling Arbetsmiljöverket

UNDERRÄTTELSE

Brist:

- Kunskap – riskbedömningar tydliggöra rutiner:

Det finns rutiner men verksamheter arbetar inte med det förebyggande kartläggningen och riskbedömning så att det så långt som möjligt inte uppkommer situationer och alla områden inom verksamheterna som leder till risker och brister.

Finns plan kring implementering och arbete med riskbedömningar men inte klart inom organisationen kring nytt material och arbetssätt.

- Uppföljning och stickprov juni/augusti?

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) – 2021

Inkomna svar: Analysen har gjorts utifrån resultatet av SAM-enkäterna för 2021 vilket omfattar 46 redovisade enkätsvar vilket kan ställas i jämförelse mot 2020-års 35 inkomna svar.

Redovisningsform: I och med införandet av en ny SAM-enkät som går i linje med övrigt material för undersökningar och skyddsronder (material från Suntarbetsliv) redovisas resultatet inte likt föregående års jämförelser och redovisningsform. Anledningen till att resultatet från 2021 inte jämförs med föregående är att frågorna skiljer sig åt samt att angivna svar inte går att gradera på samma sätt. Viktigt att poängtera är dock att en uppföljning av resultatet görs. Det som är likt från föregående år i redovisningen och analysen är att områden prioriteras utifrån sammanställningen och lyfts vidare för fortsatt arbete.

Analys: Av den analys som gjorts av SAM-enkäten 2021 lyfts följande områden att främst prioritera för fortsatt arbete:

- Vår arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen/enheten
Ja: 71,7% Delvis: 23,9% Nej: 4,3%
- Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön
Ja: 80,4% Delvis: 19,6% Nej: 0%
- Det aktuella målet för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är känt på arbetsplatsen/enheten
Ja: 58,7% Delvis: 39,1% Nej: 2,2%
- Verksamhetens rutiner för SAM är lättillgängliga och lätta att förstå
Ja: 84,8% Delvis: 13% Nej: 2,2%
- KommunikERING av arbetsmiljöfrågor fungerar både uppåt och neråt i organisationen
Ja: 82,6% Delvis: 17,4% Nej: 0%

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) – 2021

Utöver det visar även resultatet på att organisationen behöver arbeta med följande:

- Arbetsmiljöarbetet är integrerat i vår verksamhet
Ja: 89,1% Delvis: 10,9% Nej: 0%
- Samverkan i arbetsmiljöarbetet sker bland annat på arbetsplatsträffar och vid behov i dialog med skyddsombud/arbetsmiljöombud
Ja: 87% Delvis: 13% Nej: 0%

För samtliga områden har organisationen och verksamheterna att fortsätta det arbete som är pågående utifrån det omtag som gjorts i Hylte Kommuns systematiska arbetsmiljöarbete. Det arbete som gjorts hittills i form av genomförda åtgärder har resulterat i följande:

- Nya/uppdaterade rutiner i SAM
- Nya årsplaner/årshjul (verksamhets-/kommunövergripande nivå)
- Ny sida på intranätet
- Ny Arbetsmiljöpolicy
- Nya arbetsmiljömål

I det kvarstår ett arbete med att fortsätta implementera och förankra det systematiska arbetsmiljöarbete i organisationen varpå **förslaget på fortsatt arbete/handlingsplan** är att fortsätta förankringsarbetet.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) – 2021

Ett förankringsarbete som innebär:

- Kommunikationsinsats på gemensam arbetsmiljöutbildning/träff för skyddsombud och chefer i februari 2021.
- Uppgift till chefer/rektorer för förankring av SAM med personal att genomföra på APT/personalmöte (anvisningar tillhandahålls av Personalenheten).
- Förlängning av arbetsmiljömålen 2021 för att låta dessa gälla även för 2022 (med mindre justeringar) där målen bl.a. innebär att; *som en del i ett större omtag av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processmål, istället för resultatmål, arbeta aktivt med att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen.*
- Att varje arbetsplats/arbetslag, gemensamt inom enheten, arbetar vidare med det egna resultatet av SAM-enkäten samt med implementeringen av det systematiska arbetsmiljöarbete och arbetsmiljömålen på den egna enheten (i enlighet med rutinerna).
- Samt att arbetsgivaren fortsatt arbetar med förankringen av Hylte Kommuns systematiska arbetsmiljöarbete i organisationen. Ett arbete som involverar ett partsgemensamt arbete med de fackliga organisationerna samt bl.a. information och uppdateringar från Personalenheten.

Förslag: Arbetsmiljömål 2022 - Hylte Kommun

Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Att göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen
- Att arbeta systematiskt och aktivt med riskbedömningar och handlingsplaner

Arbetsbelastning

- Att arbeta systematiskt och aktivt för att identifiera och vidta åtgärder för att minska arbetsbelastningen

Delaktighet & påverkan

- Att genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet

Sammanfattat: Att som en del i det större omtag som gjorts i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processmål, istället för resultatmål, arbeta aktivt med att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen genom att:

- Göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen
- Arbeta med och utifrån organisationens rutiner i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Aktivt arbeta med att identifiera, undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera brister i arbetsmiljön, fysiska såväl som sociala och organisatoriska

Detta i syfte att kunna arbeta aktivt och systematiskt i arbetsmiljöarbetet, att kunna identifiera och minska arbetsbelastningen samt öka medarbetares delaktighet och påverkan.

Arbetet genom processmål avser att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen. Ett viktigt steg för att bygga upp den systematik som är viktig och avgörande för ett hållbart arbetsmiljöarbete på sikt. Antagandet av processmål istället för resultatmål avser att bygga en grund för att kommande år kunna arbeta med mer riktade och tydliga resultatmål. Arbetsmiljömålen från 2021 och för 2022 utgör därmed en del i det omstartsarbete Hylte Kommun påbörjat hösten 2020.