

# Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) – 2021

## Analys

### Inkomna svar

Analysen har gjorts utifrån resultatet av SAM-enkäterna för 2021 vilket omfattar 46 redovisade enkätsvar vilket kan ställas i jämförelse mot 2020-års 35 inkomna svar.

### Redovisningsform

I och med införandet av en ny SAM-enkät som går i linje med övrigt material för undersökningar och skyddsronder (material från Suntarbetsliv) redovisas resultatet inte likt föregående års jämförelser och redovisningsform. Anledningen till att resultatet från 2021 inte jämförs med föregående är att frågorna skiljer sig åt samt att angivna svar inte går att gradera på samma sätt. Viktigt att poängtera är dock att en uppföljning av resultatet görs. Det som är likt från föregående år i redovisningen och analysen är att områden prioriteras utifrån sammanställningen och lyfts vidare för fortsatt arbete. Resultatet (statistiken) i sin helhet redovisas med start på sida 3.

### Analys

Av den analys som gjorts av SAM-enkäten 2021 lyfts följande områden att främst prioritera för fortsatt arbete:

- **Vår arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen/enheten**  
Ja: 71,7%                      Delvis: 23,9%                      Nej: 4,3%
- **Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön**  
Ja: 80,4%                      Delvis: 19,6%                      Nej: 0%
- **Det aktuella målet för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är känt på arbetsplatsen/enheten**  
Ja: 58,7%                      Delvis: 39,1%                      Nej: 2,2%
- **Verksamhetens rutiner för SAM är lättillgängliga och lätta att förstå**  
Ja: 84,8%                      Delvis: 13%                      Nej: 2,2%
- **Kommunicering av arbetsmiljöfrågor fungerar både uppåt och neråt i organisationen**  
Ja: 82,6%                      Delvis: 17,4%                      Nej: 0%

Utöver det visar även resultatet på att organisationen behöver arbeta med följande:

- **Arbetsmiljöarbetet är integrerat i vår verksamhet**  
Ja: 89,1%                      Delvis: 10,9%                      Nej: 0%



- **Samverkan i arbetsmiljöarbetet sker bland annat på arbetsplatsträffar och vid behov i dialog med skyddsombud/arbetsmiljöombud**

Ja: 87%

Delvis: 13%

Nej: 0%

För samtliga områden har organisationen och verksamheterna att fortsätta det arbete som är pågående utifrån det omtag som gjorts i Hylte Kommuns systematiska arbetsmiljöarbete. Det arbete som gjorts hittills i form av genomförda åtgärder har resulterat i följande:

- Nya/uppdaterade rutiner i SAM
- Nya årsplaner/årshjul (verksamhets-/kommunövergripande nivå)
- Ny sida på intranätet
- Ny Arbetsmiljöpolicy
- Nya arbetsmiljömål

I det kvarstår ett arbete med att fortsätta implementera och förankra det systematiska arbetsmiljöarbete i organisationen varpå förslaget på fortsatt arbete/handlingsplan är att fortsätta förankringsarbetet.

Ett förankringsarbete som innebär:

- Kommunikationsinsats på gemensam arbetsmiljöutbildning/träff för skyddsombud och chefer i februari 2021.
- Uppgift till chefer/rektorer för förankring av SAM med personal att genomföra på APT/personalmöte (anvisningar tillhandahålls av Personalenheten).
- Förlängning av arbetsmiljömålen 2021 för att låta dessa gälla även för 2022 (med mindre justeringar) där målen bl.a. innebär att; *som en del i ett större omtag av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processmål, istället för resultatmål, arbeta aktivt med att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen.*
- Att varje arbetsplats/arbetslag, gemensamt inom enheten, arbetar vidare med det egna resultatet av SAM-enkäten samt med implementeringen av det systematiska arbetsmiljöarbete och arbetsmiljömålen på den egna enheten (i enlighet med rutinerna).
- Samt att arbetsgivaren fortsatt arbetar med förankringen av Hylte Kommuns systematiska arbetsmiljöarbete i organisationen. Ett arbete som involverar ett partsgemensamt arbete med de fackliga organisationerna samt bl.a. information och uppdateringar från Personalenheten.

Ytterligare ett område som identifieras är kännedom om:

- **Lagar och regler för arbetsmiljön**

Ja: 79,5%

Delvis: 20,5%

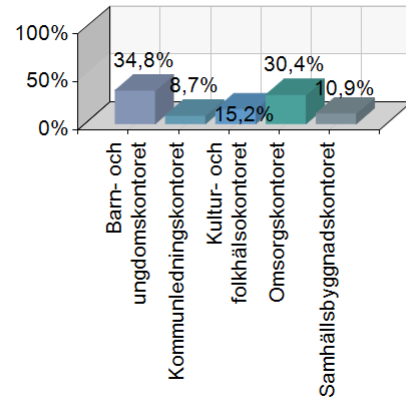
Nej: 0%

Av de åtgärder som planeras till de redovisade resultaten som skickats in från enheterna framgår dock i merpart att utbildning för skyddsombud/chef är pågående, alternativt planerade.

## Sammanställning/redovisning av resultat – Hylte Kommun

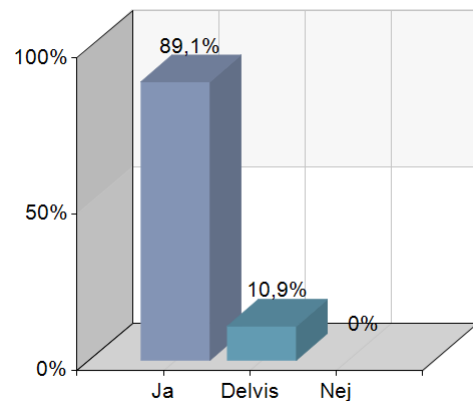
### Kontor

Namn	Antal	%
Barn- och ungdomskontoret	16	34,8
Kommunledningskontoret	4	8,7
Kultur- och folkhälsokontoret	7	15,2
Omsorgskontoret	14	30,4
Samhällsbyggnadskontoret	5	10,9
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



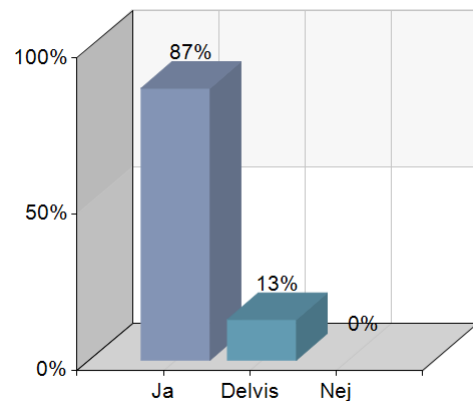
### 1. Arbetsmiljöarbetet är integrerat i vår verksamhet.

Namn	Antal	%
Ja	41	89,1
Delvis	5	10,9
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



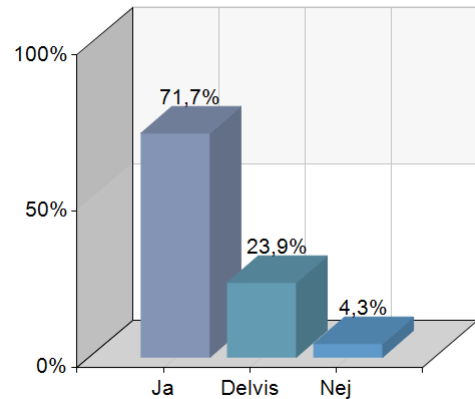
### 2. Samverkan i arbetsmiljöarbetet sker bland annat på arbetsplatsträffar och vid behov i dialog med skyddsombud/arbetsmiljöombud.

Namn	Antal	%
Ja	40	87
Delvis	6	13
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



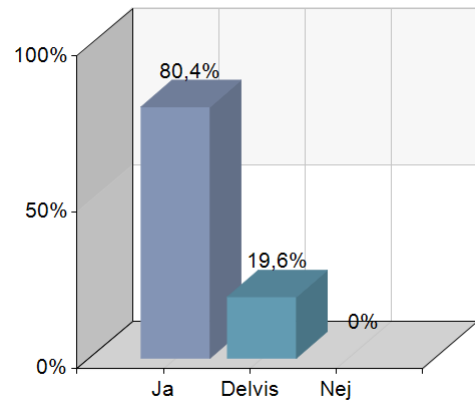
### 3. Vår arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen/enheten.

Namn	Antal	%
Ja	33	71,7
Delvis	11	23,9
Nej	2	4,3
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



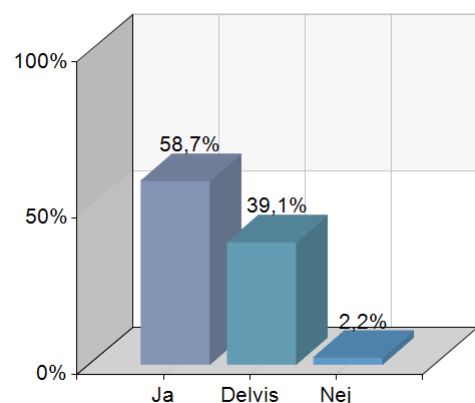
### 4. Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Namn	Antal	%
Ja	37	80,4
Delvis	9	19,6
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



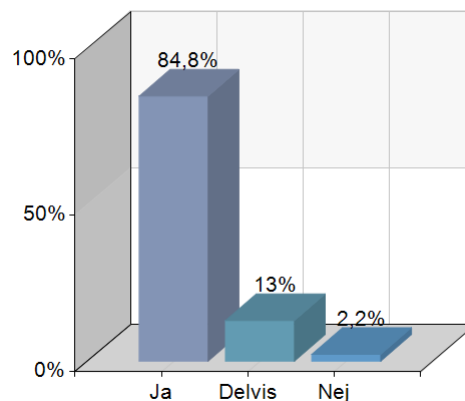
### 5. Det aktuella målet för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är känt på arbetsplatsen/enheten.

Namn	Antal	%
Ja	27	58,7
Delvis	18	39,1
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



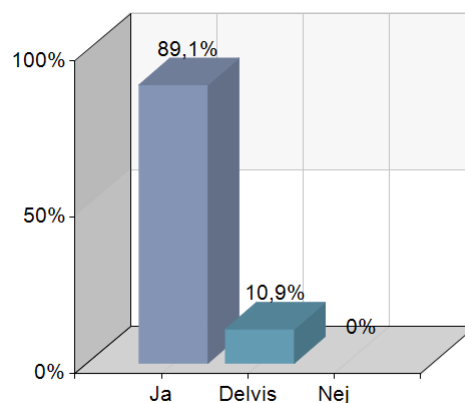
## 6. Verksamhetens rutiner för SAM är lättillgängliga och lätta att förstå.

Namn	Antal	%
Ja	39	84,8
Delvis	6	13
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



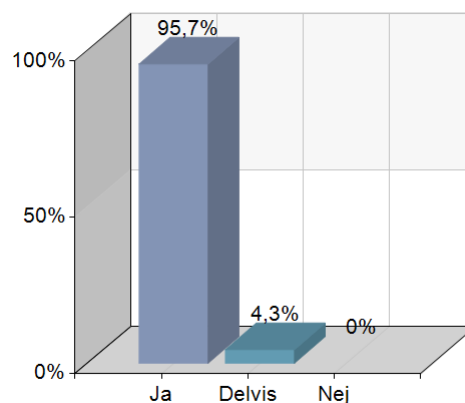
- Undersökning och riskbedömning

Namn	Antal	%
Ja	41	89,1
Delvis	5	10,9
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



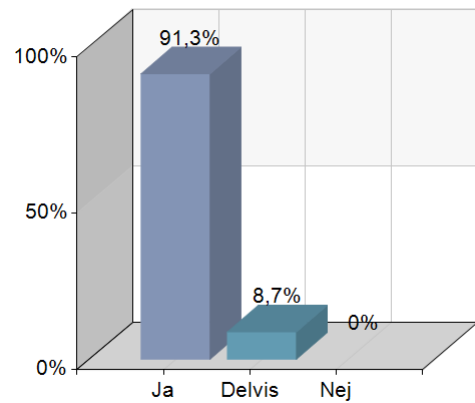
- Alkohol och droger

Namn	Antal	%
Ja	44	95,7
Delvis	2	4,3
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



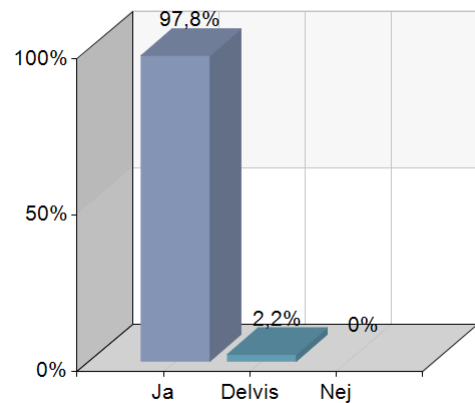
- Introduktion

Namn	Antal	%
Ja	42	91,3
Delvis	4	8,7
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



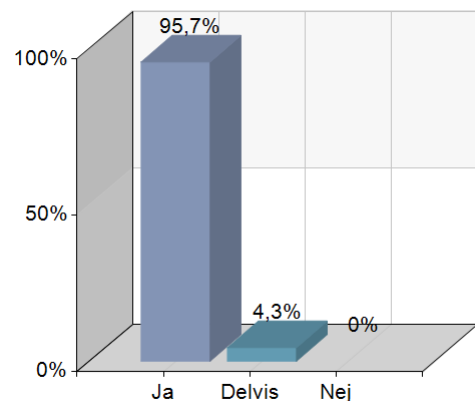
- Arbetsanpassning och rehabilitering

Namn	Antal	%
Ja	45	97,8
Delvis	1	2,2
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



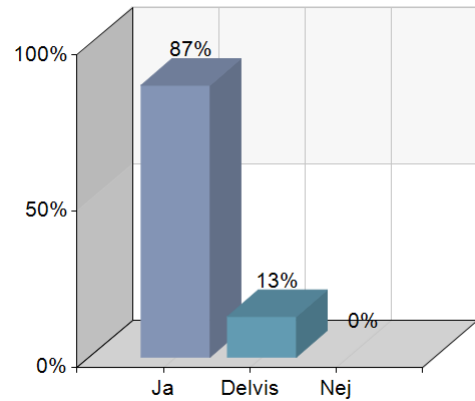
- Arbetsskador och tillbud

Namn	Antal	%
Ja	44	95,7
Delvis	2	4,3
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



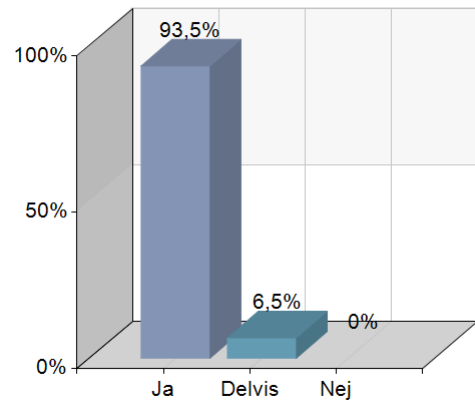
- Första hjälpen och krisstöd

Namn	Antal	%
Ja	40	87
Delvis	6	13
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



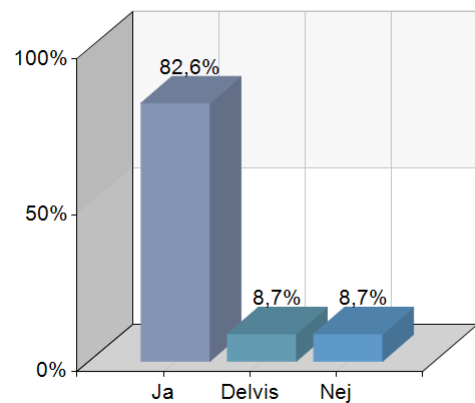
- Risker för hot och våld

Namn	Antal	%
Ja	43	93,5
Delvis	3	6,5
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



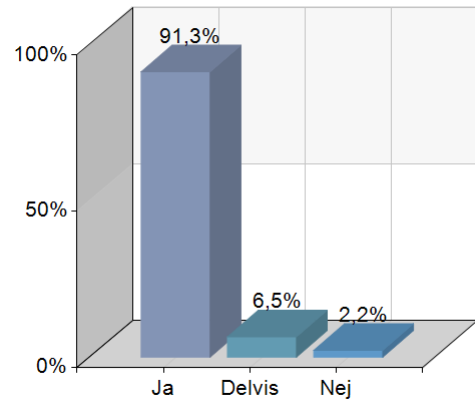
- Ensamarbete

Namn	Antal	%
Ja	38	82,6
Delvis	4	8,7
Nej	4	8,7
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



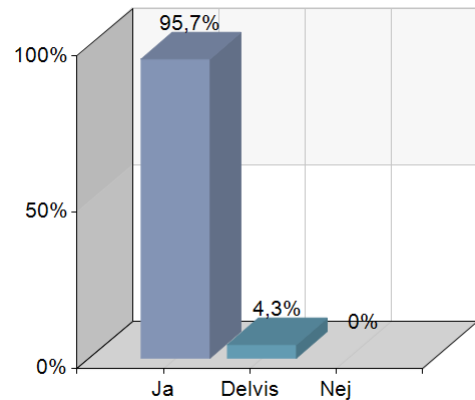
- Gravida och ammande arbetstagare

Namn	Antal	%
Ja	42	91,3
Delvis	3	6,5
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



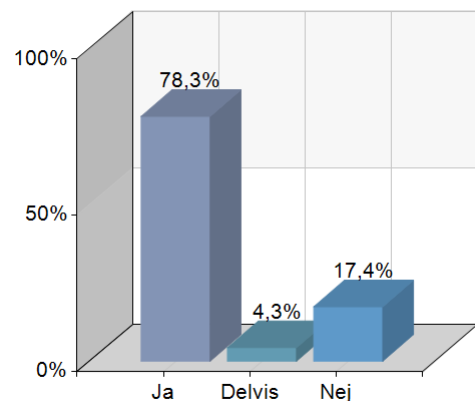
- Kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
Ja	44	95,7
Delvis	2	4,3
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



- Medicinska kontroller

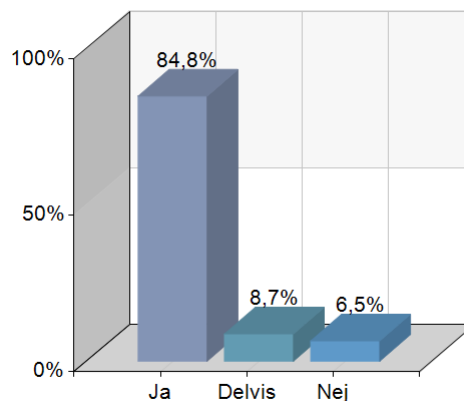
Namn	Antal	%
Ja	36	78,3
Delvis	2	4,3
Nej	8	17,4
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>





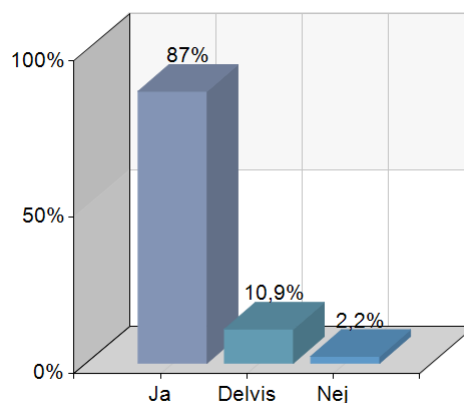
8. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.

Namn	Antal	%
Ja	39	84,8
Delvis	4	8,7
Nej	3	6,5
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



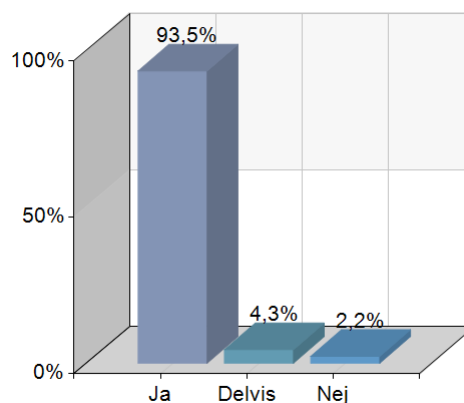
• Hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning

Namn	Antal	%
Ja	40	87
Delvis	5	10,9
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



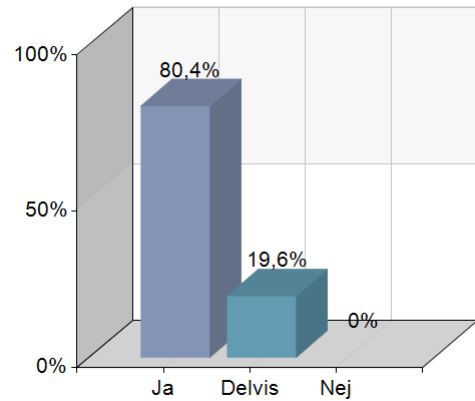
• Hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling

Namn	Antal	%
Ja	43	93,5
Delvis	2	4,3
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



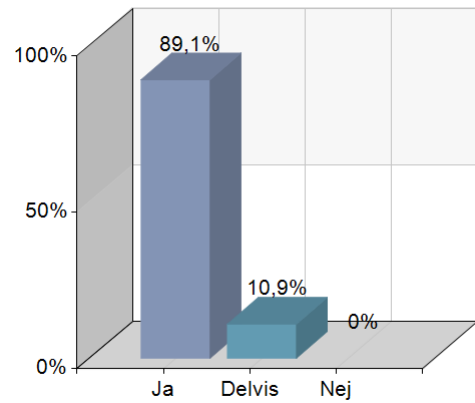
- Lagar och regler för arbetsmiljön

Namn	Antal	%
Ja	37	80,4
Delvis	9	19,6
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



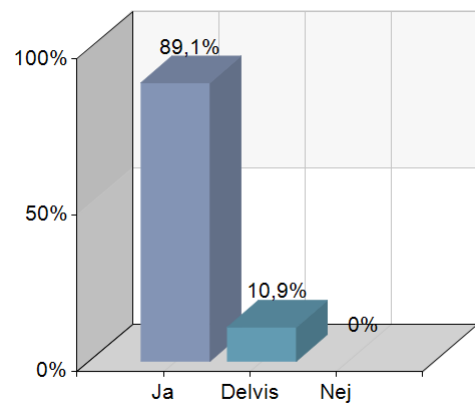
- De rutiner som nämnts ovan (se fråga 7)

Namn	Antal	%
Ja	41	89,1
Delvis	5	10,9
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



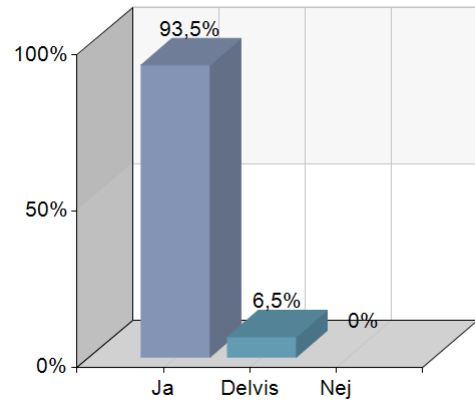
- Risker i arbetsmiljön och hur de kan förebyggas och åtgärdas

Namn	Antal	%
Ja	41	89,1
Delvis	5	10,9
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



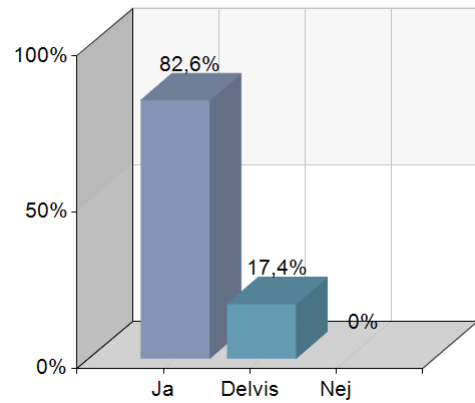
- Förhållanden som skapar en god arbetsmiljö

Namn	Antal	%
Ja	43	93,5
Delvis	3	6,5
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



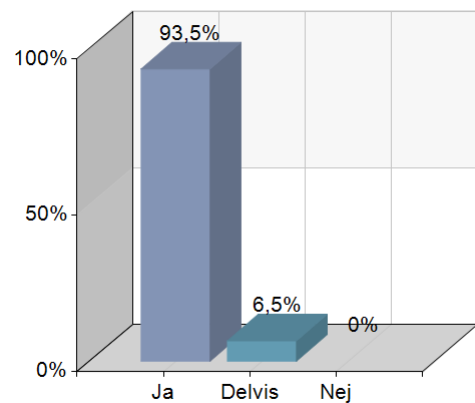
### 11. Kommunikering av arbetsmiljöfrågor fungerar både uppåt och neråt i organisationen.

Namn	Antal	%
Ja	38	82,6
Delvis	8	17,4
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



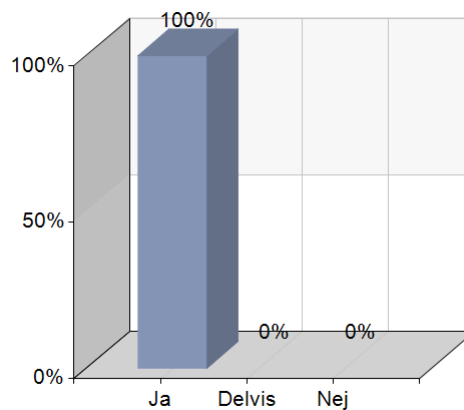
- Vid förändringar

Namn	Antal	%
Ja	43	93,5
Delvis	3	6,5
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



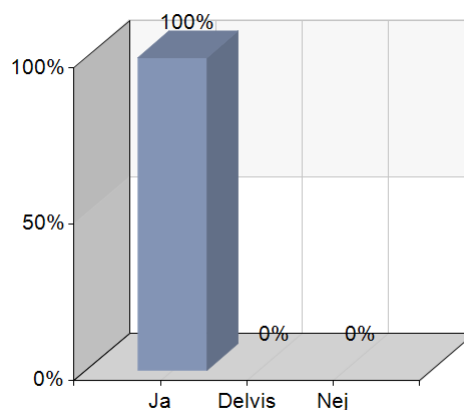
- Genom regelbunden översyn (daglig tillsyn, enkäter, skyddsronder m.m.)

Namn	Antal	%
Ja	46	100
Delvis	0	0
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



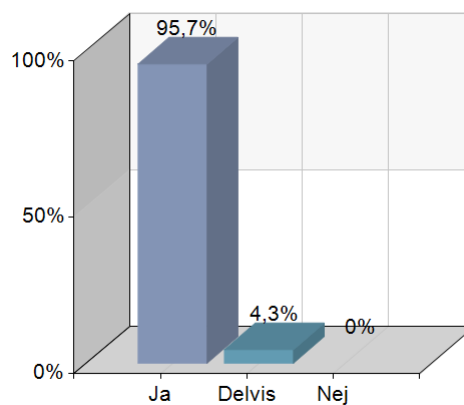
- När något hänt (t.ex. arbetsolycka eller tillbud)

Namn	Antal	%
Ja	46	100
Delvis	0	0
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



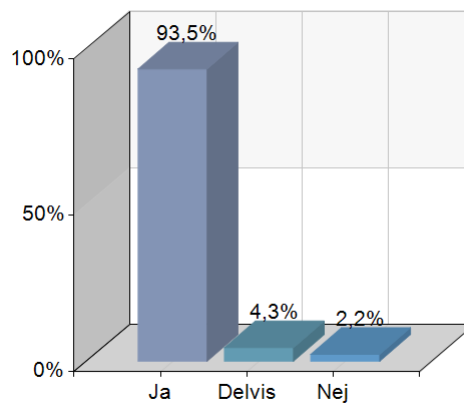
### 13. Riskbedömningar dokumenteras.

Namn	Antal	%
Ja	44	95,7
Delvis	2	4,3
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



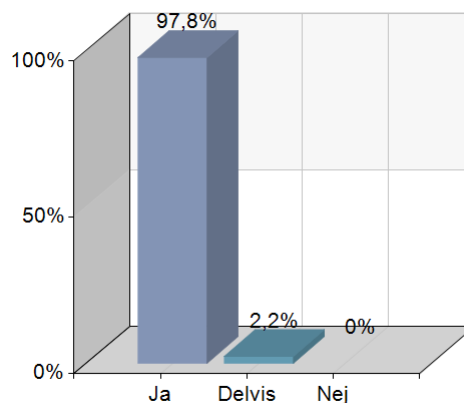
14. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.

Namn	Antal	%
Ja	43	93,5
Delvis	2	4,3
Nej	1	2,2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



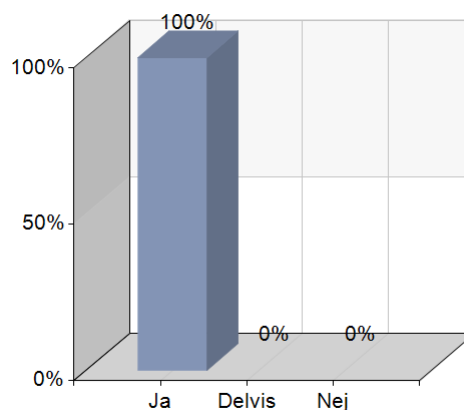
15. Sammanställning av skador och tillbud görs.

Namn	Antal	%
Ja	45	97,8
Delvis	1	2,2
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



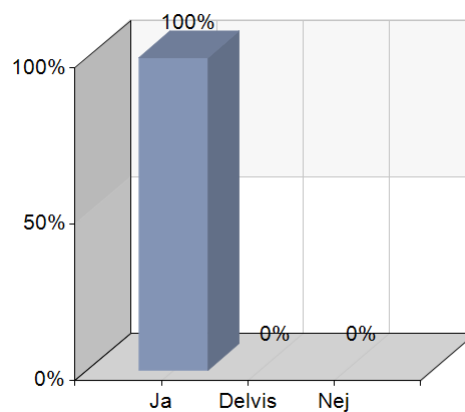
16. Det sker en årlig uppföljning enligt denna checklista.

Namn	Antal	%
Ja	46	100
Delvis	0	0
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



17. Resultatet av den årliga uppföljningen redovisas till förvaltningen eller liknande.

Namn	Antal	%
Ja	46	100
Delvis	0	0
Nej	0	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>



18. Vi anlitar företagshälsovård när vi behöver hjälp med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Namn	Antal	%
Ja	41	89,1
Delvis	3	6,5
Nej	2	4,3
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100</b>

