

Plats och tid	Lilla sammanträdesrummet kl. 10:30-11:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C) (Digitalt)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Kjell Thoresson (tf personalchef) Linda Backsten (kommunsekreterare) Emma Gröndahl (kommunchef)
Utöses att justera	Tommy Edenholt (KV)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§21

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Tommy Edenholt (KV)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-08-30

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Personalutskott

§21

Utvärdering av schemaförändringar

(2021 KS0325)

Beslut

Personalutskottet beslutade att en utvärdering skall genomföras och att personalenheten får i uppdrag att ta fram ett upplägg, enligt ärendebeskrivningen, och en göra lägesbild.

Beskrivning av ärendet

Ärendet är initierat av personalutskottets ordförande och Kommunens Väls gruppledare.

Hylte kommun har alltid målet att ge den bästa servicen till våra medborgare. Det gör vi framförallt genom våra engagerade medarbetare som finns för kommunens invånare under hela livet. Det handlar om alltifrån verksamhet som riktar sig till de yngsta, genom förskola och skola men självfallet också rörande omsorg för de äldre. Den viktigaste resursen som vi har är således vår personal. För att lyckas med välfärdsuppdraget behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare med en bra personalpolitik. En personalpolitik där vi kan säkra vår personalförsörjning över tid.

Hylte kommun håller på att införa rätten till heltid. Förändringen bygger på ett beslut i kommunfullmäktige men är även reglerat i kollektivavtal. Vårt mål är tydligt: Alla som vill ska jobba heltid. Arbetet med heltid är omfattande och har pågått i Hylte kommun under en längre tid. För ett år sedan togs det första ordentliga steget genom att avskaffa de ”delade turerna” inom Omsorgsnämndens verksamheter. Från första maj i år ska alla tjänster som utlyses vara heltidstjänster inom nämndens verksamhet.

Som en del i förändringsarbetet infördes för ett år sedan verksamhetsanpassande scheman, eller som också kallas hälsoscheman, inom vår omsorgsverksamhet. Tanken med dessa scheman är att arbetet ska bli hållbart ett helt arbetsliv. Dock har det konstaterats i flera kommuner att personalen med denna schemaläggning får mindre sammanhängande ledigheter och återhämtning då de måste jobba flera dagar för att få ihop sin sysselsättningsgrad. Vi har uppmärksammat att förändringen upplevs som en försämring för många av våra anställda. När sådant händer, är det vårt ansvar att lyfta frågan politiskt och utvärdera om förändringen har lett till den utveckling som eftersträvades.

Framtid Hylte vill därför initiera en utvärdering av schemaförändringarna i Hylte kommun.

Personalutskott

Arbetet ska innehålla följande delar:

- Partssammansatt arbetsgrupp mellan arbetsgivare och fackförening ska gemensamt utvärdera Hälsosamma scheman i Hylte kommun.

Parterna är fria att genomföra utvärderingen men den ska innehålla:

- Omvärldsbevakning med jämförbara kommuner som kan vara lyckade och misslyckade exempel i kommunsverige
- En enkät till de anställda som arbetat enligt hälsosamma scheman för att få ta del av deras upplevelse av förändringen

Handlingar i ärendet

- Ärendebeskrivning - Utvärdering av schemaförändringar

Paragrafen är justerad