

Kommun- och Regionledningsforums internat 2020

Plats	Gottskär Hotell, Landstormsvägen 31, 439 93 Onsala ,
Tid	Den 6 februari kl. 08.30-17.00, den 7 februari kl. 08.30-12.00
Politiker	Mikaela Waltersson (M) (Region Halland) Jonas Bergman (M) (Halmstads kommun) Anneli Andelén (C) (Falkenbergs kommun) Ronny Löfquist (S) (Ordförande) (Hylte kommun) Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) (Region Halland) Helene Andersson (C) (Region Halland) Anna Roos (C) (Hylte kommun) Eva Borg (S) (Kungsbacka kommun) Hans Forsberg (M) (Kungsbacka kommun) Krissi Johansson (S) (Halmstads kommun) Erling Cronqvist (C) (Laholms kommun) Per Svensson (S) (Falkenbergs kommun) Ann-Charlotte Stenkil (M) (Varbergs kommun) Jana Nilsson (S) (Varbergs kommun) Kjell Henriksson (S) (Laholms kommun) Per Stané Persson (S) (Region Halland)
Tjänstemän	Jörgen Preuss (Regiondirektör, Region Halland) Lars Fröding (Kommundirektör, Falkenbergs kommun) Per Borg (Kommundirektör, Hylte kommun) Carl Bartler (Kommundirektör, Varbergs kommun) Malin Aronsson (Kommundirektör, Kungsbacka kommun) Anders Einarsson (Kommundirektör, Laholms kommun) Mattias Rossköld (Kommundirektör, Halmstads kommun) Angelica Eriksson, sekreterare, Region Halland Emilie Widarsson, samtalsledare, projektledare för RUS
Föredragande	Martin Engström, Ann Ekberg-Jansson, Charlotta Hemmendy, Charlotte Hallström Johnsson, Matilda Örnstedt
Förhinder	Per Borg Carl Bartler, dag 2 Mikaela Waltersson, Jörgen Preuss från kl. 10.00 dag 2

Punkter

Information

Morgondagens Hälsa- och sjukvårdsstruktur (MHSS)

Varbergs kommun - utredning om avgifter kommunal hemsjukvård

Kommun- och regionledningsforum – internat dag 1

Välkomna – Incheckning

Ersättningsmodell för hemsjukvårdsöverenskommelsen i Halland

Information om Regional utvecklingsstrategi 2020-2035

Kommun- och regionledningsforum – internat dag 2

Regional utvecklingsstrategi (RUS) 2020-2035

Information: Morgondagens Hälso- och sjukvårdsstruktur (MHSS)

Föredragande från Region Halland: Martin Engström, Ann Ekberg-Jansson, Charlotta Hemmendy, Charlotte Hallström Johnsson, Matilda Örnstedt

Anteckningar

Region Hallands Hälso- och sjukvårdsdirektör presenterar uppdraget Morgondagens Hälso- och sjukvårdsstruktur (MHSS) vars arbete ska resultera i ett förslag till struktur för hälso- och sjukvårdsuppdraget i Halland. Betoning ligger på hälso- och sjukvårdslagen som bland annat talar om att resurserna ska hanteras på ett ansvarsfullt vis. För Region Hallands del är det av betydelse att se på yttre påverkan, trender och omvärldsbevakning för att sedan landa i en fysisk strukturell planering.

Arbetet med God och Nära Vård är ett annat uppdrag än MHSS. God och Nära Vård handlar om arbetsätt och ansvar, Morgondagens Hälso- och sjukvårdsstruktur handlar om Region Hallands fysiska struktur.

Dialogen med kommunerna och transparensen i utredningen är av stor vikt för Hallands gemensamma arbete med lika vård för invånaren i Halland.

Sammanfattning

Morgondagens Hälso och sjukvårdsstruktur återkommer till Kommun- och regionledningsforum efter maj, då utredningen ska slutredovisas i regionstyrelsen.

Region Halland har för avsikt att komma ut till varje kommun under våren för att föra dialog med kommunstyrelsernas arbetsutskott i samverkan med var lokal nämnd.

Information: Varbergs kommun - utredning om avgifter kommunal hemsjukvård

Föredragande från Varbergs kommun: Carl Bartler

Anteckningar

Kommun- och regionledningsforum har fått Varbergs utredning för information. Den ska upp till kommunfullmäktige i Varbergs kommun under våren.

Kungsbackas kommun ser även över eventuella avgifter för kommunal hemsjukvård. De arbetar på samma principer som Varbergs kommun.

Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel uppdrag är att kvalitetssäkra att hallänningen får lika hemsjukvård i Halland. Kommun- och regionledningsforum anser att denna diskussion bör föras i gemensam nämnd.

Välkomna

Föredragande: Mikaela Waltersson och Ronny Löfquist

Anteckningar

Kommun- och regionledningsforums ordförande och vice ordförande välkomnar alla till internatet 2020. Inför internatet går forumet igenom gällande överenskommelse och arbetsordning.

Incheckning - Internat 2020

Föredragande: Emilie Widarsson

Anteckningar

Kommun- och regionledningsforum diskuterade förväntningar på internatet 2020. Framst lyftes en önskan om att hålla samtalen i forumet på en strategisk nivå. Det är av stor vikt att värna om det goda samtalet, som ska vara framåtsyftande och utvecklande. Kommun- och regionledningsforum är till för regionala utvecklingsfrågor för Halland. Den kommunala och regionala samverkan ska definieras av kunskapsutbyte, erfarenhetstillskott, och samverkan för utveckling av Halland.

Hallands kommuner och Region Halland är starka tillsammans. Bland annat har Hallands samverkan resulterat i att Halland legat i fronten gällande infrastrukturfrågor, både på ett regionalt, men även ett nationellt plan. Sverige ser Halland, vi sätter Halland på kartan.

Ersättningsmodell för hemsjukvårdsöverenskommelsen i Halland

Föredragande: Jörgen Preuss och Carl Bartler

Anteckningar

Ärendet inleds med en presentation av Chefsgrupp Halland gällanderesultatet av utredningen om ersättning för hemsjukvårdsöverenskommelsen som är gjord av en extern part (PWC). Kommun- och regionledningsforum är överens om att lösa ut frågan kring ersättningsmodellen för hemsjukvården i Halland. Den ekonomiska diskussion som ärendet landat i, gör sig inte hemma i Kommun- och regionledningsforum. Av den anledning ser forumet ett behov av att bryta ut ärendet från sin agenda och istället tillsätta en särskild grupp som går in i förhandlingsläge. Förhandlingen ska ske med ledning av någon utomstående part.

Kommun- och regionledningsforum är överens om att det är viktigt att under hela förhandlingen ha med sig att patienten ska stå i centrum, alla parter ska utgå från en gemensam bild av att det är en positiv förflyttning att vård kommer närmare hemmet, samt att hitta en ersättningsmodell som gynnar förflyttningen av vård närma hemmet.

Eftersom nuvarande avtal om ersättning i hemsjukvården löper till den 30 juni 2020, ska hanteringen ske skyndsamt.

Nedan matris tydliggör hanteringen av ersättningsmodellen inom hemsjukvården i Hallands olika delar.

Fråga	Hantering	Var	Process
1. Hantera/fördela ansvaret för de faktiska kostnader som finns idag	Nytt forum.	Politiskt forum Parter/förhandling (KSO, RSAU) Extern part ska leda förhandlingen.	Ny grupp sätter process/spelregler, arbetet inleds skyndsamt. Återkoppling till KRF löpande. Den som sitter i förhandlingen måste ha ett mandat.
2a. Fastställa ersättning per patient (principnivå).	Nytt forum	Politiskt forum Parter/förhandling (KSO, RSAU) Extern part ska leda förhandlingen.	Principnivå tas vid forumets första möte. Politiska forumet ska återkomma till KRF den 4 mars om tidsplan. Den som sitter i förhandlingen måste ha ett mandat.
2b. Den framtida ersättningsmodellen.	”	”	Ev. skicka uppdrag med tydliga principer till CGH.
3. Demografiska utvecklingen (principnivå)	KRF + verksamhet	-	Behöver dialogiseras, som del av vision. Kan snarare bidra till den nya reviderade ö.k. om 3 år.
4. Förskjutning till mer vård i hemmet (principnivå)	KRF + verksamhet	-	Behöver dialogiseras, som del av vision. Kan snarare bidra till den nya reviderade ö.k. om 3 år.

Information Regional utvecklingsstrategi (RUS) 2020-2035

Föredragande: Emilie Widarsson

Anteckningar

Måndagen den 2 mars kommer ett utkast av remissversionen av den Regionala utvecklingsstrategin skickas ut till alla representanter i Kommun- och regionledningsforum. Svarstiden är till och med den 1 maj. RUS-produkten har "Halland – bästa livsplatsen" som röd tråd genomgående. Analysen [Från vaggan till graven](#) ligger till grund för produktens uppdelning, med ett intro (*vad har vi gjort för att bli bästa livsplatsen?*), ett nuläge (*barn, mitt i livet, åldras med livskvalitet*), och framtiden (*agenda 2030, livability*).

Hallands kommuner ska gå in på webbsidan [Bästa livsplatsen](#), och ta del av det dialogunderlag som ligger publicerat. Där kan svaren i underlagen skickas in direkt via tillgänglig [e-tjänst](#). Dialogmallen på hemsidan är uppdaterad med mer direkta frågor.

Det saknar vissa perspektiv i nuvarande produkt, bland annat barn och unga, samt arbetstagare. En önskan från projektledare är att få komma ut till skolor i kommunerna och föra dialog med barn och unga.

Den regionala utvecklingsstrategin sträcker sig fram till år 2035. Kopplat till den regionala utvecklingsstrategin finns tre genomförandeplaner: Hälso- och sjukvårdsstrategin, Tillväxtstrategin och Kulturplanen. Dessa tre genomförandeplaner revideras en gång per mandatperiod.

Den officiella remissperioden är från augusti till och med november 2020. Regional utvecklingsstrategi 2035 behandlas i Regionfullmäktige i februari 2021.

Regional utvecklingsstrategi (RUS) 2020-2035

Föredragande: Emilie Widarsson

Anteckningar

Kommun- och regionledningsforum delas upp i tre grupper för att fördjupa sig i arbetet med den nya regionala utvecklingsstrategin i en workshop/ dialog.

Några av de förslag som lyftes i samband med dialogerna var:

Nuläge: Livet i Halland 2020

Halland behöver lyfta fram det som attraherar den yngre befolkningen som t.ex. förtätning, höga hus, näringslivet. Annars finns det en risk att allt Halland är bra på riktar sig till den äldre delen av befolkningen.

Det behövs en långsiktig vision inom infrastruktur, så att Halland inte bara blir en transportsträcka med god infrastruktur. Halland måste fyllas upp med skogsnäring, hållbarhet och klimatfrågor. Skogsnäringen är betydelsefull nu och kommer framåt bli ännu mer betydelsefull.

För att framtidens jobb ska skapas måste Halland bygga utifrån hur det kommer se ut, och inte hur det ser ut. Hela Halland måste synliggöras, även landsbygden, där Halland idag har skilda förutsättningar mellan kustremsa och landsbygd.

Miljö och klimat är en väldigt viktig fråga. Det ska vara enkelt att göra klimatsmarta val i Halland. Förutsättningarna för Hallands invånare måste förbättras.

Framtiden: Livet i Halland 2035

Det finns flera områden som har långsiktiga perspektiv, där Halland kan sätta riktningar utan att de blir inaktuella under strategins gång. Samverkan och dialogen i Kommun- och regionledningsforum har stor betydelsen för att hitta dessa perspektiv.

Alla invånare i Halland ska känna sig välkomna och förstå hur de kan bidra. Det ska finnas en trygghet, och en inkludering inom alla delar för att värna om demokratin.

Riktning och vägval som tar oss mot vår önskade framtid: ”Hela Halland” – samverkan nu och framåt:

Kommun- och regionledningsforum ska arbeta övergripande och strategiskt, men även ha förmågan att behandla mjuka frågor utan att hamna i detaljer.

Den regionala utvecklingsstrategin ska ge bilden av Halland som bästa livsplatsen, och hur bra Halland ska vara inom alla områden. Kommunerna har samma utmaningar, därför kan forumet med fördel användas för lärdomar, stöd, goda råd och idéer.

Arbeta mer med det interna påverkansarbetet inom bland annat Hälso- och sjukvårdssystem (till exempel kompatibla system).

Kommun- och regionledningsforum lyfter följande förslag på samverkan: Ästad forum (i ny form, där mötet görs med syfte att nå strategiska mål inom utpekade områden), Länsstyrelsen, Ideellt offentligt partnerskap, Arbetsförmedlingen, kringliggande kommuner.

Kommun- och regionledningsforum lyfter följande förslag på information: Befintliga kommunala samarbeten, Regionsamverkan Sydsverige, samverkan med västra och södra sjukhusregionen, Entreprenörsregioner.

Sammanfattning

Den regionala utvecklingsstrategin ska inte vara ett för stort och tungt dokument. Strategin ska upprätthålla en balans av vasshet och vision. Den återkoppling som kommunerna ger efter utkast av produktens remissversion i mars är därför av stor vikt. Den regionala utvecklingsstrategin ska bli styrande och ha en vision, det är därav viktigt att noggrant överväga dess prioriteringar. Det finns en önskan om att strategin ska vara utmanande och spänstig.

Barn och ungas perspektiv in i strategin är idag bristande. Förslag på lösning är att sätta ihop gymnasieelever på tre skolor från norr till syd. Företrädare i kommunerna tar med sin fråga hem till sina organisationer (de tar kontakterna och planerar in dialogerna).