

Plats och tid	Bolmen kl. 08:30-09:30
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Anna Roos (C) (2:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD), Tommy Edenhalm (KV) (1:e vice ordförande), Krister Mattsson (S), Bo-Gunnar Åkesson (M), Bengt-Åke Torhall (L), Lisa Mogren (V), Håkan Bengtsson (C), Hanna Kjellin (S), Johnny Winther (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Kerstin Alexén (SD) Ewa Gunnarsson (SD) Fredrik Engberg (L)
Övriga närvarande	Lars Tingsmark (ekonomichef) Jenny Hagesjö (kanslichef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Hanna Kjellin (S) Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§170

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Hanna Kjellin (S)	Anna Roos (C)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum 2022-10-04

Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset	
Underskrift	

Kommunstyrelsen

§170

Uppmaning att avskaffa hälsoschema/verksamhetsanpassade schema i nuvarande form

(2021 KS0325)

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppmana omsorgsnämnden att hälsoschema/verksamhetsanpassade schema i nuvarande form avskaffas. Ett hybridschema införs med följande förutsättningar:

- Heltid som norm ska gälla, deltidsarbete ska vara en möjlighet.
- Delade turer ska inte finnas i grundschema.
- Valfrihet för medarbetare som vill arbeta delade turer ska finnas.
- Tvättstugeplanering för större valfrihet ska utvecklas.
- Delaktighet hos personalen vid schemaläggning ska säkerställas.
- Ständig helgtjänstgöring införs som anställningsform.

Kommunledningskontoret får i uppdrag att återkomma med hur processen ska fortskrida.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-05-09 till personalenheten att utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag på åtgärder till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Mot bakgrund av tilldelat uppdrag, och att organisationen möter utmaningar i att tillgodose bemanningsbehovet som finns i verksamheterna, samtidigt som medarbetarna har en arbetstidsförläggning som möjliggör att medarbetarna kan, vill och orkar arbeta ett helt och hållbart arbetsliv med ett arbete på heltid som grund, avser personalenheten tillsammans med omsorgskontoret se över bemanningsplaneringen och schemaläggningen i organisationen för att möjliggöra detta.

Till det uppdrag som givits ges förslag om ett omtag i organisationens heltidsresa vilket omfattar ett arbete i en partsammansatt arbetsgrupp (arbetstagarorganisation och arbetsgivare) och ett bredare och mer omfattande grepp om heltidsresan. Detta genom att utmaningarna och uppdraget möts genom ett enat och organisationsövergripande samarbete för att möjliggöra att organisationens medarbetare ska kunna, vilja och orka arbeta ett helt och hållbart arbetsliv

Kommunstyrelsen

med ett arbete på heltid som grund. Detta genom att i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, som värnar om medarbetarna, komma med förslag på unika lösningar som tillgodoser såväl scheman som utgår ifrån och är anpassade till verksamheterna och dess uppdrag, tillsammans med en bemanningsplanering och schemaläggning som möjliggöra att organisationens medarbetare ska kunna, vilja och orka arbeta ett helt och hållbart arbetsliv med ett arbete på heltid som grund.

Den partsammansatta arbetsgruppen förslås att arbeta med uppdraget, inledningsvis, genom upprättandet av en uppdragsplan. Detta tillsammans med att uppdraget har sin utgång ifrån en utvärdering av bemanningshandboken och med ett arbete som vidare omfattar de utmaningar som identifierats i arbetet med heltidsresan och införandet av heltid som norm. Arbetet avses även vidare kunna bidra till att skapa en grund för hela organisationen i arbetet med heltidsresan. Detta genom att dra nytta av arbetet och dess lärande exempel, vilka kan komma att vara av värde för hela organisationen.

I detta avser personalenheten tillsammans med omsorgskontoret upprätta ett första möte med arbetstagarorganisationen. Detta för att initiera arbetet och upprättandet av den partsammansatta arbetsgruppen, samt för att genom mötet inleda arbetet med det tilldelade uppdraget.

Handlingar i ärendet

- §34 PU Uppdrag - Utvärdering av schemaförändringar
- Tjänsteskrivelse - Uppdrag utvärdering av schemaförändringar
- §21 PU Utvärdering av schemaförändringar - nulägesbild

Förslag till beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att uppmana omsorgsnämnden att hälsoschema/verksamhetsanpassade schema i nuvarande form avskaffas. Ett hybridschema införs med följande förutsättningar:

- Heltid som norm ska gälla, deltidsarbete ska vara en möjlighet.
- Delade turer ska inte finnas i grundschema.
- Valfrihet för medarbetare som vill arbeta delade turer ska finnas.
- Tvättstugeplanering för större valfrihet ska utvecklas.
- Delaktighet hos personalen vid schemaläggning ska säkerställas.
- Ständig helgtjänstgöring införs som anställningsform.

Kommunledningskontoret får i uppdrag att återkomma med hur processen ska fortskrida.

Kommunstyrelsen

Yrkande

Stina Isaksson (SD), Bo-Gunnar Åkesson (M) och Anna Roos (C) yrkar bifall till personalutskottets förslag till beslut.

Paragrafen är justerad