

<b>Plats och tid</b>	Bolmen kl. 08:00-15:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Anna Roos (C) (2:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD), Tommy Edenholt (KV) (1:e vice ordförande), Krister Mattsson (S), Bo-Gunnar Åkesson (M), Bengt-Åke Torhall (L), Lisa Mogren (V), Håkan Bengtsson (C), Hanna Kjellin (S), Johnny Winther (SD)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Nina Larsson (S) Bo Wahlén (V) Ewa Gunnarsson (SD) Fredrik Engberg (L) Victoria Strand (S)
<b>Övriga närvarande</b>	Emma Gröndahl (kommunchef) Lars Tingsmark (ekonomichef) Jenny Hagesjö (kanslichef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
<b>Utses att justera</b>	Anna Roos (C) Hanna Kjellin (S)
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Protokollet omfattar</b>	§198

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Linda Backsten	
	Ordförande .....	.....
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande .....	.....
	Anna Roos (C)	Hanna Kjellin (S)

**ANSLAG/BEVIS**      Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kommunstyrelsen  
**Sammanträdesdatum** 2021-10-28

<b>Datum för anslags uppsättande</b>		<b>Datum för anslags nedtagande</b>
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunhuset	
<b>Underskrift</b>	.....	

Kommunstyrelsen

§198

## **Förutsättningar för att begränsa Covid-19, fråga om personal i omsorgsnära verksamhet**

(2021 KS0367)

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Hylte kommun ska ha för avsikt att samtlig personal inom omsorgskontoret som arbetar med omsorgsnära verksamhet, inom ramen för gällande lagar och avtal, skall vara vaccinerad mot Covid-19.

Kommunstyrelsen beslutar att uppmana omsorgskontoret att i enlighet med kommunens avsikt implementera det i verksamheten vid nyrekryteringar, intermittenta anställningar och avseende övrig befintlig personal.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunledningskontoret har fått i uppdrag att undersöka förutsättningarna för att begränsa framtida smittspridning av Covid-19 hos särskilt utsatta grupper genom vaccination av kommunens personal. Arbetet kommer inledas i omsorgskontorets verksamhet där behovet är som störst. Fokus för uppdraget har varit att undersöka dels vilka möjligheter kommunen har att bistå arbetstagare i den praktiska hanteringen av vaccinationen samt undersöka vilka förutsättningar kommunen som arbetsgivare har inom ramen för gällande lagar och avtal att genom vaccination säkerställa en tillfredställande patientsäkerhet inom omsorgskontorets verksamhet. Kommunledningskontoret har valt att dela upp det andra uppdraget i tre separata frågor för att täcka in relevanta delar av verksamheten och tydliggöra diskrepansen mellan olika scenarion.

Vad gäller det första uppdraget så möjliggör omsorgskontoret redan idag för arbetstagare i dess verksamhet att vaccinera sig på arbetsplatsen i samband med att Region Halland vaccinerar omsorgstagarna på arbetsplatsen.

Vad gäller det andra uppdraget så gör kommunledningskontoret följande bedömningar kring frågorna

#### **1. Nyrekryteringar**

Ett vaccinationskrav i samband med nyrekryteringar bör kunna ställas, men ska endast tillämpas i de situationer där det anses uppfylla ett berättigat syfte och ses som såväl lämpligt och nödvändigt för att uppnå sagda syfte.

## Kommunstyrelsen

### 2. Intermittent anställda

Det föreligger inte någon skyldighet för omsorgskontoret, utöver eventuell företrädesrätt till återanställning, att erbjuda icke-vaccinerad intermittent anställd personal vidare arbetstillfällen i omsorgsnära vård. Samma krav som vid nyanställningar gäller.

### 3. Övrig befintlig personal

Det bör vara möjligt att omfördela arbetsuppgifter i syfte att säkerställa att enbart vaccinerad personal arbetar omsorgsnära särskilt utsatta grupper. Omfördelningen bör i första hand ske inom ramen för omsorgskontorets verksamhetsområde.

Gemensamt för samtliga punkter är att säkerställa att det sker en avvägning rörande samtliga arbetsuppgifter så att åtgärderna bedöms som proportionerliga i relation till det bakomliggande syftet. Detta i syfte att undvika såväl diskriminerande åtgärder som arbetsrättsliga överträdelser.

Kommunledningskontoret vill också upplysa om att åtgärderna innebär vissa risker då frågorna ännu inte prövats rättsligt.

Kommunledningskontoret anser utifrån bedömningen ovan att det finns förutsättningar att arbeta vidare med frågan och att kommunen ska ha för avsikt att samtlig personal inom omsorgskontoret som arbetar med omsorgsnära verksamhet, så långt som är möjligt inom ramen för gällande lagar och avtal, skall vara vaccinerad mot Covid-19.

### Handlingar i ärendet

- §28 PU Personalfrågor
- Tjänsteskrivelse - Förutsättningar att begränsa Covid-19, fråga om personal i omsorgsnära verksamhet
- Ärendebeskrivning - Förutsättningar för att begränsa Covid-19, fråga om personal i omsorgsnära verksamhet
- MBL§11 - Förslag till beslut i vaccinationsfrågan - 211019
- Protokoll CESAM 2021-10-14

### Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta att Hylte kommun ska ha för avsikt att samtlig personal inom omsorgskontoret som arbetar med omsorgsnära verksamhet, inom ramen för gällande lagar och avtal, skall vara vaccinerad mot Covid-19.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att uppmana omsorgskontoret att i enlighet med

## Kommunstyrelsen

kommunens avsikt implementera det i verksamheten vid nyrekryteringar, intermittenta anställningar och avseende övrig befintlig personal.

## Yrkande

Anna Roos (C), Krister Mattsson (S), Tommy Edenholm (KV), Håkan Bengtsson (C), Bo-Gunnar Åkesson (M), Bengt-Åke Torhall (L), Hanna Kjellin (S) och Ronny Löfquist (S) yrkar bifall till personalutskottets förslag till beslut.

Stina Isaksson (SD) yrkar avslag på personalutskottets förslag till beslut.

## Beslutsgång

Ordförande ställer personalutskottets förslag till beslut mot Stina Isakssons avslagsyrkande mot varandra. Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutar enligt personalutskottets förslag till beslut.

## Reservation

Stina Isaksson (SD) och Johnny Winther (SD) reserverar sig till förmån för Stina Isakssons avslagsyrkande.

## Protokollsanteckning

Stina Isaksson (SD) har lämnat en protokollsanteckning med följande lydelse:

Vi anser att man bör följa rekommendationerna från SKR (Sveriges kommuner och Regioner). Där står att läsa följande:

*I Sverige finns ett grundlagsskydd mot påtvingade kroppsliga ingrepp. Med kroppsligt ingrepp avses, utöver våld, även bland annat läkarundersökningar, vaccinering och blodprovstagning. Offentligt anställda omfattas av skyddet gentemot det allmänna både i egenskap av medborgare men också som anställda av en offentlig arbetsgivare. Ett ingrepp är påtvingat om det genomförs efter hot om sanktion eller andra former av påtryckningar.*

*Grundlagsskyddet mot påtvingade kroppsliga ingrepp innebär att statliga, regionala och kommunala arbetsgivare (inklusive kommunalförbund och majoritetsägda kommunala bolag) inte kan kräva att arbetstagare ska vaccinera sig. Det kräver att ett undantag från grundlagsskyddet meddelats via lag. Någon sådan lagstiftning finns inte.*

*Däremot kan arbetsgivaren under vissa förutsättningar behöva göra förändringar i vissa verksamheter för att förhindra smittspridning.*

Kommunstyrelsen

Vi förutsätter att personalen inom den omsorgsnära verksamheten tar sitt ansvar, de flesta är vaccinerade, är man inte det så gäller fortsatt rekommendationer som avstånd, skyddsutrustning osv. Även vaccinerad personal kan föra smitta vidare så försiktighetsåtgärder gäller även här.

**Paragrafen är justerad**