

Omsorgsnämndens arbetsutskott

§24

Indragen delegation vid egen uppsägning

(2021 ON0025)

Beslut**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Omsorgsnämnden beslutar att chefer som har delegation från nämnden och vars anställning ska avslutas genom egen uppsägning eller pension, får indragen delegation under uppsägningstiden gällande lönesättning, lönetillägg och ingående av anställningsavtal. För omsorgsnämnden gäller detta med undantag av anställningar med varaktighet på 6 månader eller kortare. Omsorgskontoret får i uppdrag att föra in tillägget i omsorgsnämndens delegationsordning.

Beskrivning av ärendet

Chef har verksamhets-, budget- och personalansvar samt arbetsmiljöansvar. Arbetsmiljöansvar innebär befogenheter att åtgärda eventuella brister i arbetsmiljön och för detta krävs både ekonomiska och personella resurser. Dessa befogenheter behöver kvarstå under hela anställningstiden. När det gäller beslut om lönesättning, lönetillägg och ingående av anställningsavtal upphör delegationen för denna handläggning från och med det datum då chef överlämnar egen uppsägning eller pension. Under uppsägningstiden övergår delegationen i dessa frågor till överordnad chef. Kommunstyrelsen beslutade om indragen delegation vid egen uppsägning 2020-12-15 (§247 KS) och uppmanar övriga nämnder att göra liknande tillägg i sina delegeringsordningar.

Handlingar i ärendet

- §16 ON AU Indragen delegation vid egen uppsägning
- tjänsteskrivelse - Indragen delegation vid egen uppsägning
- §247 KS Indragen delegation vid egen uppsägning