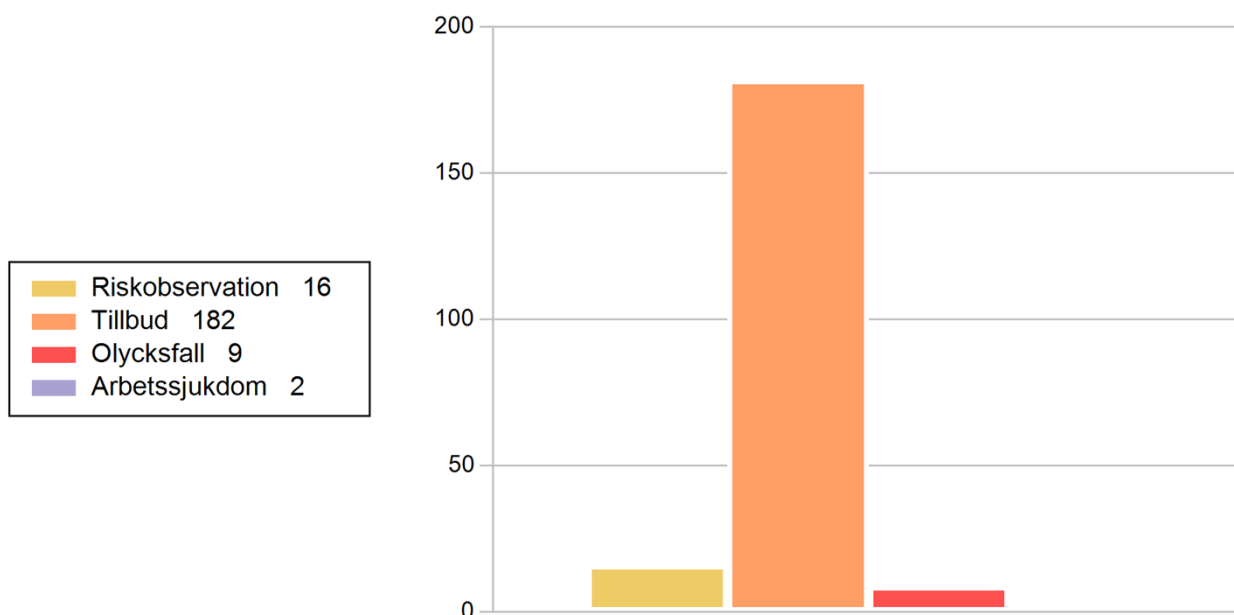




# Sammanställning över händelser Hylte Kommun - Omsorgskontoret

Händelseperiod: 2020-01-01 till 2020-06-30

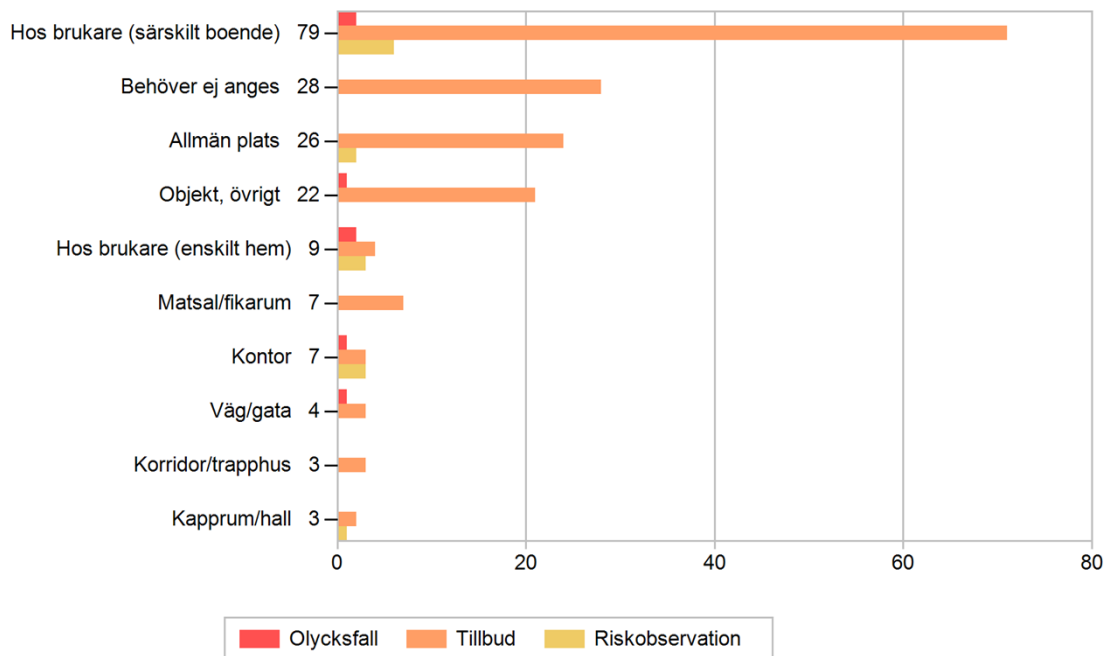
Anställningsform: Egen personal



# Olycksfall, Tillbud och Riskobservation

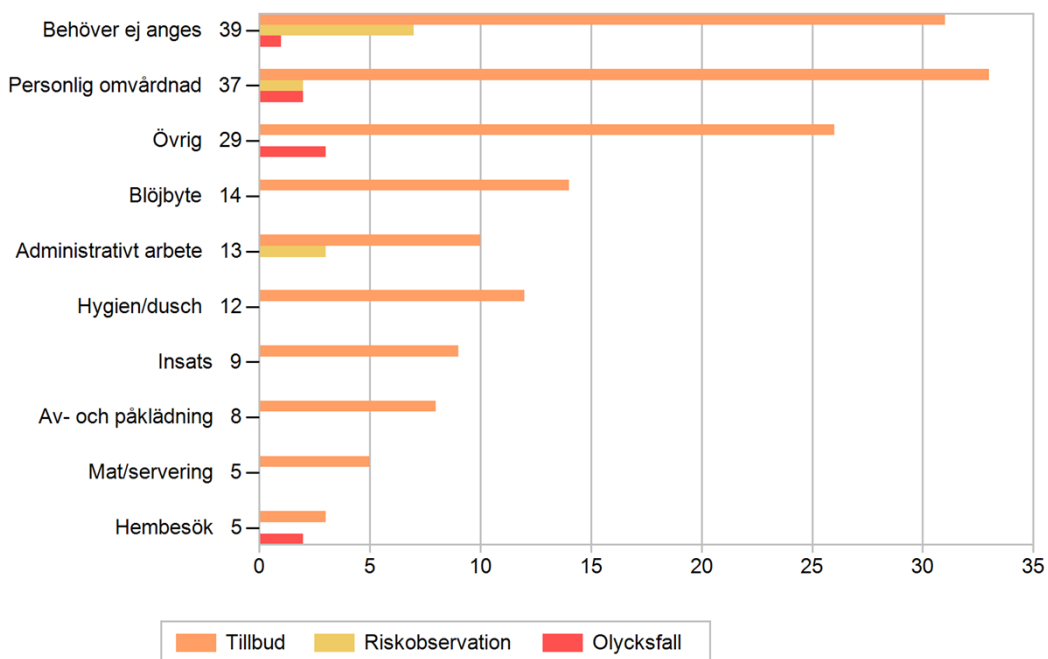
## Plats

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 6



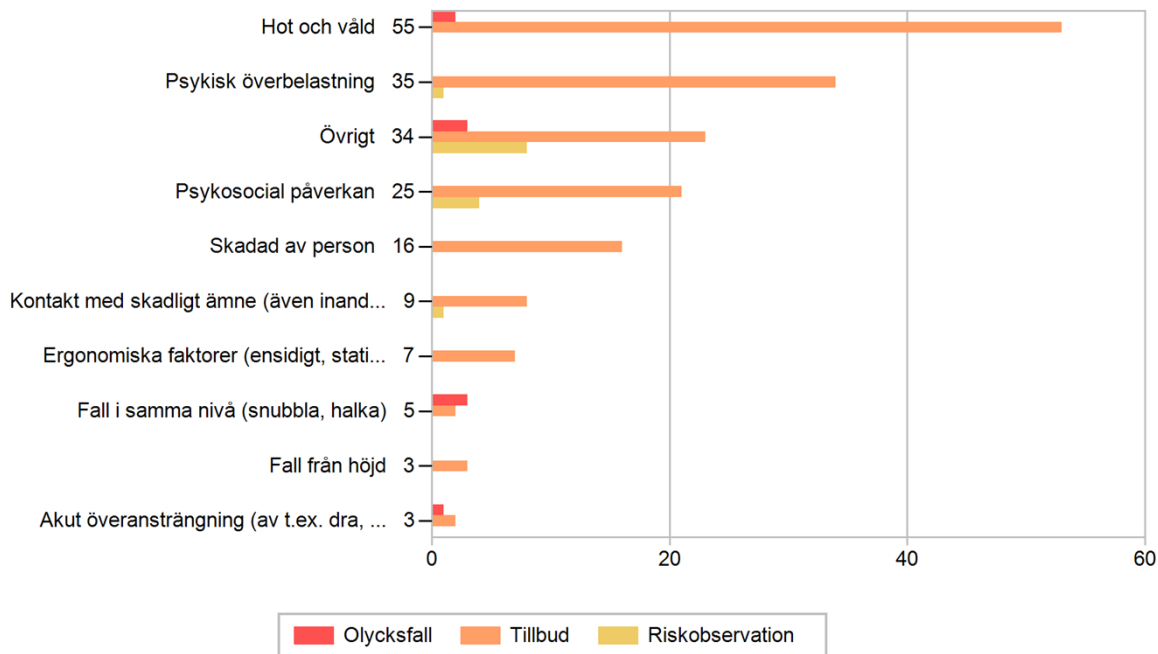
## Aktivitet

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 6



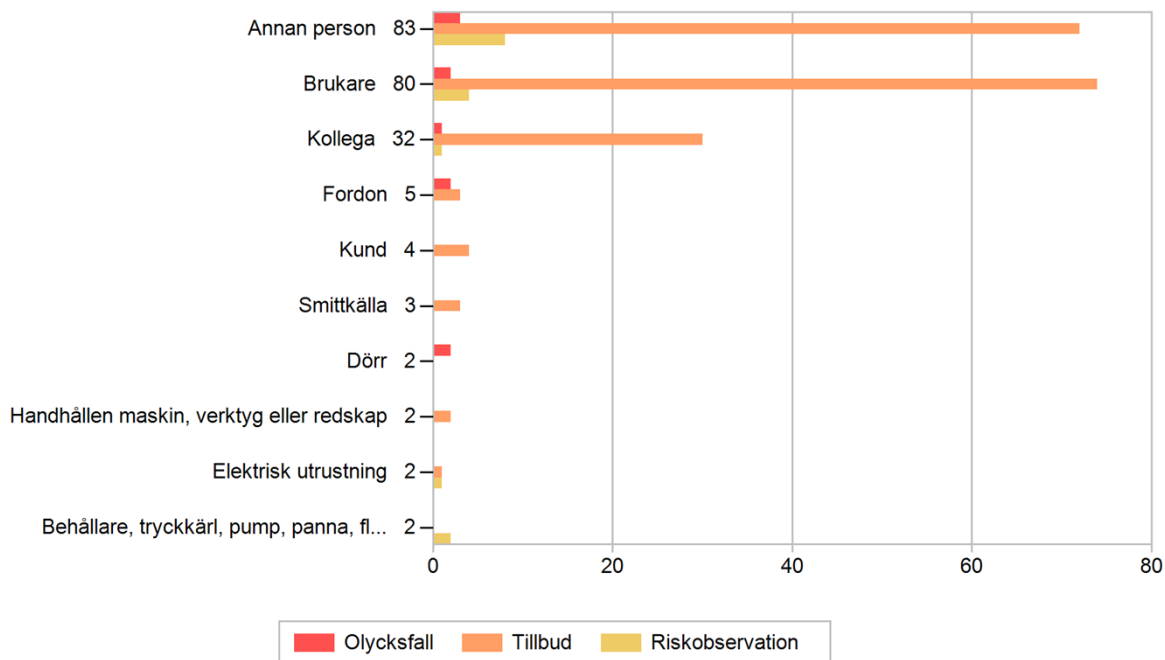
## Skadeorsak/risk

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 2

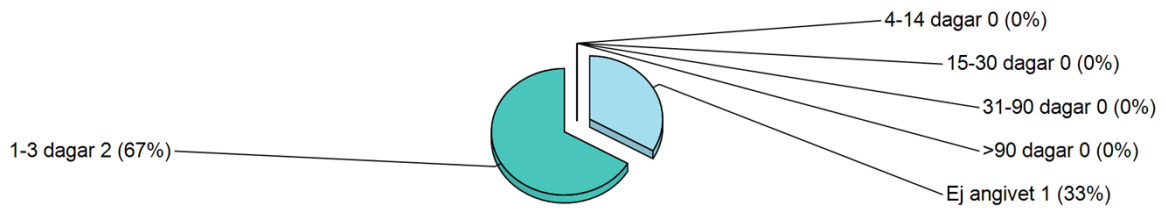


## Inblandat objekt/person

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 13

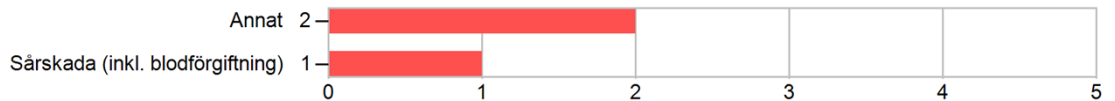


## Faktisk sjukfrånvaro



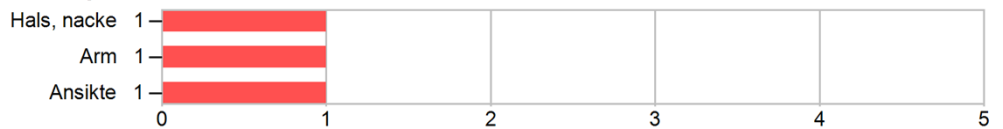
## Skadetyper

Antal händelser där det inte är angivet: 6



## Skadad kroppsdel

Antal händelser där det inte är angivet: 6



## Arbetssjukdom

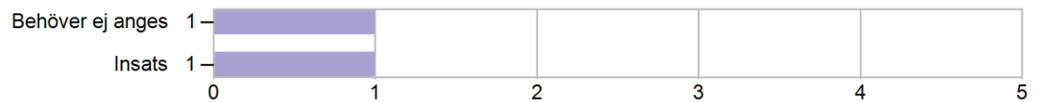
### Plats

Finns för alla händelser.



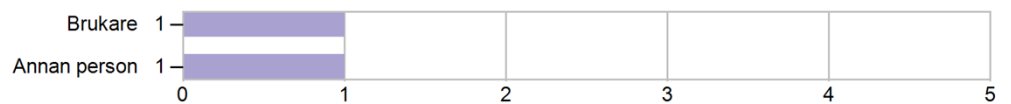
### Aktivitet

Finns för alla händelser.

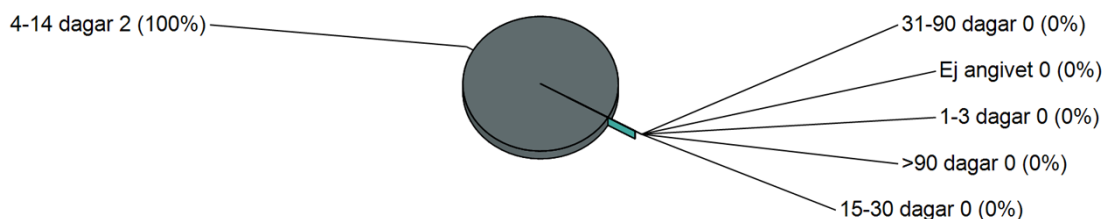


### Inblandat objekt/person

Finns för alla händelser.



## Faktisk sjukfrånvaro



## Skadad kroppsdel

Finns för alla händelser.



## Omsorgskontorets verksamheter 1 januari - 30 juni 2020

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete gäller för alla arbetsgivare. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa (AFS 2001:1). Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta fysiska, psykiska och sociala förhållanden som är av betydelse för arbetsmiljön. Arbetsgivaren har huvudansvaret och behöver känna till de lagar och föreskrifter som gäller på arbetsplatsen. Medarbetarna är i sin tur skyldiga att delta i arbetsmiljöarbetet genom att rapportera *arbetssskador*, *färdolycksfall*, *tillbud* samt *risker*.

### Definitioner Aj eller Oj – arbetssskada eller tillbud?

- **Arbetssskada (Aj, det uppstod en skada)** kan vara ett olycksfall som inträffat under arbetstid, på arbetsplatsen eller annan plats där den anställde vistats för sitt arbete.
- **Tillbud (Oj, det kunde blivit en skada)** en plötslig händelse som under andra omständigheter kunnat orsaka en arbetssskada. Ett tillbud kan gälla både fysiska och psykiska händelser.
- **Arbetsjukdom** är sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under längre tid. Med skadlig inverkan i arbetet menas att det finns något i arbetsmiljön som påverkar den fysiska eller psykiska hälsan ogynnsamt. Arbetssskador som uppkommit på annat sätt än genom olycksfall i arbetet klassificeras som arbetsjukdomar.
- **Färdolycksfall** är olycksfall som uppstår på väg till eller från arbetsplatsen.
- **Riskobservation** är när man som medarbetare ser något som skulle kunna leda till en arbetssskada eller tillbud.

Medarbetare i Hylte kommun ska veta varför och hur man rapporterar tillbud och risker på ett enkelt sätt. I Hylte kommun vill man förenkla rapportering och uppföljning av arbetsmiljön genom att använda rapporteringssystemet KIA (Kommunernas Informationssystem för Arbetsmiljö). KIA infördes i kommunen **1 april 2019**.

Omsorgskontoret rapporterar och följer upp sammanställningen av tillbud- och arbetsskador i KIA till omsorgsnämnden två gånger per år. Fackliga samverkansgrupper, omsorgskontorets enhetschefer samt verksamheterna ska ta del av sammanställningen och föra en dialog om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet kan kvalitetssäkras, genom att förebygga tillbud- och skador i verksamheterna. Analysen avser **1 januari – 30 juni 2020**. Totalt har **209** händelser (tillbud, olycksfall, riskobservation och arbetssjukdom) rapporterats för perioden.

## Olycksfall, Tillbud och Riskobservation

### Plats

De flesta tillbudena sker på särskilt boende. Händelser rapporterade i KIA under perioden där plats inte är angiven är 6.

### Aktivitet

De flesta tillbudena rör personlig omvårdnad. Händelser rapporterade i KIA under perioden där aktivitet inte är angiven är 6.

### Skadeorsak/risk

Hot och våld står för en stor andel av tillbudena precis som förra året. Tillbud som gäller psykosocial påverkan, psykisk överbelastning ligger också högt. Detta har bland annat diskuterats på arbetsplatsträffar. Händelser rapporterade i KIA under perioden där skadeorsak/risk inte är angiven är 2.

Åtgärder kopplat till hot och våld är genomförd Durewall utbildning för tillsvidareanställda samt för vikarier/vistidsanställda vid behov.

\*Durewall utbildning bygger på mjukt självskydd och ett lågaffektivt bemötande. Den syftar till att få kunskaper i vilka mekanismer som utlöser en utagerande eller våldsamt situation, samt hur man med hjälp av kroppsspråk, förhållningsätt och lågaffektivt bemötande kan undvika och bemöta hotfulla beteenden.

Andra åtgärder kopplat till hot och våld kan vara dubbelbemanning, handledning och tydliggörande pedagogik samt inköp av personallarm.

Det har gjorts arbets säkerhetsanalys och det finns också ett antal upprättade handlingsplaner kopplade till hot och våld.

Händelser kopplat till förflyttningar diskuteras på vård- och omsorgs planeringsmöten eller arbetsplatsträffar. Åtgärder kan vara förflyttningshjälpmedel, dubbelbemanning eller extra resurs.

Det finns också händelser under året som lett till ett par polisanmälningar samt 6 anmälningar till arbetsmiljöverket.

## **Inblandat objekt/person**

Händelser rapporterade i KIA under perioden där inblandat objekt/person inte är angivet är 13. När det gäller inblandat objekt/person står brukare och annan person, som förra året, för de största av händelserna. Därefter kommer händelser med kollega inblandat. Vi kan se att händelser kopplat till färdolycksfall inte är med denna period, vilket det var förra året. Förekomsten av vilt på våra vägar är en risk och diskuteras regelbundet på arbetsplatsträffar.

Inomhusmiljön på Realgatan fortsätter att vara ett problem. Hyltebostäder har genomfört ett antal mätningar där man inte hittat något att anmärka på. Frågan om ytterligare utredningar är lyft till Hyltebostäder. Under våren har lokalen glesats ut, kontorsplatser har fördelats på andra ställen.

Under perioden har händelser rapporterats till försäkringskassan och till AFA försäkring (TFA). TFA är trygghetsförsäkring vid arbetsskada som du som anställd omfattas av om din arbetsgivare har ett kollektivavtal.

## **Analys**

Det kan konstateras att registreringen av tillbud och arbetsskador har ökat markant med införandet av KIA, vilket är mycket positivt. Totalt har 209 händelser rapporterats för perioden 1 januari – 30 juni. När KIA infördes fanns det brister i registreringen, fält fylldes inte i. För att kvalitetssäkra processen har systemansvarig för KIA från mars 2020 infört tvingande fält. För att kunna göra en fullständig registrering måste vissa fält fyllas i.

Vi kan konstatera att antalet inte angivna händelser har minskat. Det rapporteras fler händelser som är fullständigt ifyllda gentemot förra perioden. Det blir lättare att följa upp händelserna kopplat till rätt åtgärder. Dock går det urskilja åtgärder som inte går att följa upp på grund av att ansvaret inte enbart ligger hos ansvarig enhetschef utan hos externa aktörer. Det hade varit önskvärt med en rutin för uppföljning i samverkan med externa aktörer. Förslaget har tagits upp på ledningsgrupp och med systemansvarig för KIA.

För att förbättra registreringen ytterligare vore det bra med en utbildningsinsats med kompletterade lathundar till alla enheter. Information om KIA finns utförligt att tillgå på intranätet, men praktisk information behövs ändå regelbundet. I september fick enhetschefer på omsorgskontoret en genomgång/uppdatering av systemansvarig för KIA.

Under perioden har händelser rapporterats inom likande område. Detta berör främst Covid-19. Under april och maj har det rapporterats 19 händelser som rör Covid-19. Händelserna har diskuterats på enhetsnivå och på ledningsgrupp. Åtgärder kopplat till Covid-19 har bland annat varit regelbunden genomgång av användandet av skyddsutrustning genom kontinuerlig information digitalt, muntligt och skriftligt.