

**Handlingsplan: Resultat - Intern kontrollplan Omsorgsnämnden 2016**

Mål	Aktiviteter/Åtgärd	Klart när?	Ansvarig (a)
Nattfastan är maximalt 11 timmar, om inte särskilda skäl finns till att den är längre.	Nattfastemätning, analys och återkoppling av resultatet och dialog på APT och ekonomiuppföljning varje månad.  2 ggr/år redovisas nattfastemätning till omsorgsnämnden.	Utvärdering klar november 2017  Vecka 13 och 38, 2017	Enhetschefer, omsorgsassistenterna, sjuksköterskor, arbetsterapeuter  MAS ansvarar för redovisning till nämnden
De boende sitter uppe längre på kvällarna för att minska nattfastan. Kvällsmål erbjuds flexibelt	Samarbete dag/natt, individanpassade och motiverande aktiviteter på kvällstid. Vid behov schemaförändringar. "Sängfösar-vagnen" - motivera, stimulera och locka till att äta. Dialog/avstämning på VOP möten.	Utvärdering klar november 2017	Enhetschefer
"Förfrukost" och toa besök erbjuds till de som vill ligga längre på morgonen.	Samarbete dag/natt, individanpassade och motiverande åtgärder. Dialog/avstämning på VOP möten	Utvärdering klar november 2017	Enhetschefer
Alla medarbetare följer basala hygienrutiner och klädregler enligt föreskrift SOSFS 2014:10	Genomgång på APT, Webbutbildning som genomförs på APT och vid nyanställning. <a href="http://www.kunskapsguiden.se/utbildning/Basala-hygienrutiner/Sidor/default.aspx">http://www.kunskapsguiden.se/utbildning/Basala-hygienrutiner/Sidor/default.aspx</a> Gemensam utbildning via Vårdhygien Halland vid ett - två tillfällen/år.	Utvärdering klar november 2017	Enhetschefer
	Mätning av basala hygienrutiner och klädregler 2 ggr/år – resultat analyseras och återförs till medarbetarna efter varje mätning. Resultat från mätningarna redovisas till omsorgsnämnden.	Utvärdering klar november 2017  Vecka 12 och 43, 2017	Enhetschefer  MAS ansvarar för redovisning till nämnden
	Uppdragsbeskrivning för hygienombud.	September 2017	Enhetschef tillsammans med Lena Borg



# HYLTE

Omsorgskontoret

Alla medarbetare har kunskap om avvikelshantering, lex Sarah och lex Maria	Årlig genomgång på APT i maj. Förbättra redovisning i T-katalogen och vara noga med att fylla i.	Maj 2017	Enhetschefer
Alla medarbetare har kunskap om rutinerna för sekretess och tystnadsplikt	Årlig genomgång på APT i maj. Förbättra redovisning i T-katalogen och vara noga med att fylla i.	Maj 2017	Enhetschefer