

Kultur- och folkhälsonämndens
arbetsutskott

Plats och tid	Lilla sammanträdesrummet kl. 09:00-10:30
Beslutande ledamöter	Birgitta Årzen (S) (ordförande), Maj Brodin Johansson (M) (2:e vice ordförande), Jari Brinkell (S) ersätter Marie-Louise Lindström (S) (1:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Erik Wikström (sekreterare) Christer Grähs (förvaltningschef) Jenny Johansson (utvecklingsledare)
Utses att justera	Maj Brodin Johansson
Justeringens plats och tid	Kommunhuset , 2021-03-11
Protokollet omfattar	§50

Underskrifter	Sekreterare	
	Erik Wikström	
	Ordförande
	Birgitta Årzen	
	Justerande
	Maj Brodin Johansson	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kultur- och folkhälsonämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-03-11		
Datum för anslags uppsättande	2021-03-11	Datum för anslags nedtagande	2021-04-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Underskrift		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kultur- och folkhälsonämndens
arbetsutskott

§50

Revidering av delegeringsordning

(2021 KFN0079)

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att kultur- och folkhälsonämnden beslutar att revidera delegeringsordningen för kultur- och folkhälsonämnden i enlighet med kontorets förslag.

Beskrivning av ärendet

I samband med att kultur- och folkhälsonämnden reviderade delegeringsordningen 2020-10-22 gav nämnden kultur- och folkhälsokontoret i uppdrag att se över förslag på ytterligare revideringar enligt tilläggsyrkande från Stina Isaksson (SD). Kontoret har gjort en översyn av dessa förslag samt andra delar som också uppkommit. Kontorets bedömning av de förslag som fanns med i tilläggsyrkandet finns beskrivna i ärendebeskrivningen. Utifrån att förslaget innehåller vissa punkter där delegation flyttas från arbetsutskott till nämnd, så försvinner dessa punkter ur delegeringsordningen. Det gäller punkterna 5.6, 7.2.1 och 7.2.3.

Socialjouren har påtalat att det fanns en viss otydlighet kring vilka delar som de har delegation på. Därför innehåller delegeringsordningen nu två nya avsnitt där det framgår tydligt vilka beslut som socialjouren har delegation på inom individ- och familjeomsorg för barn och unga (avsnitt 8.7) och för vuxna (avsnitt 9.15).

Kommunstyreslen har rekommenderat ändring gällande chefs befogenheter vid egen uppsägning eller pension. Chef har verksamhet, budget och personalansvar samt arbetsmiljöansvar. Att ha arbetsmiljöansvar innebär befogenheter att kunna åtgärda eventuella brister i arbetsmiljön och för detta behövs ekonomiska och personella resurser. Dessa befogenheter behöver kvarstå under hela anställningstiden. Men när det gäller beslut om lönesättning, lönetillägg och ingående av anställningsavtal upphör delegationen för denna handläggning från och med det datum då chef överlämnar egen uppsägning eller pension. Under uppsägningstiden övergår delegationen i dessa frågor till överordnad chef. Gäller punkterna 3.1, 3.2 och 3.9.

Kultur- och folkhälsokontoret föreslår följande ny punkt:

7.4.1 Gymnasiechef får delegation på beslut om förlängning av studier hos extern huvudman efter 3 års gymnasiestudier.

Kultur- och folkhälsonämndens
arbetsutskott

Kontoret har också redigerat vissa felaktigheter som upptäckts och gjort vissa förtydliganden.
Alla förändringar i dokumentet är markerade med kursiv text.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse revidering av delegeringsordning
- Ärendebeskrivning - revidering av delegeringsordning
- Delegeringsordning kultur- och folkhälsonämnden 2020-03-03