Uppdragsbeskrivning för kommunchefen

Kommunchefen är kommunens ledande tjänsteperson och anställd av kommunstyrelsen. Uppdrag för kommunchef fastställs av kommunstyrelsen. Kommunchefen rapporterar i första hand till kommunstyrelsen och i det dagliga arbetet till kommunstyrelsens ordförande.

Kommunchefen ska i samråd med kommunstyrelsens presidium utse en biträdande kommunchef tillika biträdande förvaltningschef för kommunledningsförvaltningen. Kommunchefen kan ge uppdrag till och delegera den operativa ledningen och samordningen av förvaltningen till den biträdande förvaltningschefen.

Kommunchefen har det yttersta ansvaret för att lägga förslag till och verkställa kommunstyrelsens beslut. Hen ska arbeta med stor integritet avseende information och underlag för beslut och tjäna samtliga politiska konstellationer i styrelsen.
I kommunchefens övergripande uppgifter ingår att;

- utveckla principerna för styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll
- fastställa en ledningsorganisation, där kommunens ledningsgrupp är en del
- verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstepersoner
- initiera och driva förbättrings- och utvecklingsarbete

Utveckling av kommunen och dess verksamheter
I samverkan med den politiska organisationen har kommunchefen en drivande roll att tillsammans med förvaltningschefer utveckla och effektivisera kommunens organisation och verksamheter.

Externa kontakter
Kommunchefen ska representera kommunen vid externa kontakter så som näringsliv, Länsstyrelsen i Halland, Region Halland, högskola, medborgare och organisationer tillsammans med politiken och i enlighet med ordförandeinstruktionen

Kommunikation
I kommunchefens uppdrag ingår att bidra till en öppenhet i intern och extern kommunikation. I detta ingår även öppenhet i bemötande av media som gäller med utgångspunkt från bland annat offentlighetsprincipen.

Arbetsuppgifter i relation till politiska organ

Kommunchefen är ytterst ansvarig för beredning och kvalitetssäkring av samtliga ärenden till kommunstyrelse och dess utskott. För ärenden som kommer från annan nämnd/styrelse har kommunchefen ansvar för att ärendet kompletteras med yttranden och beslutsförslag till exempel finansiering av förslagen.

Kommunchefen har ansvar för föredragningarna vid kommunstyrelsens, och utskottens sammanträden. Delegering kan ske till annan tjänsteperson.

Kommunchefen ska biträda kommunstyrelsen i den uppsikt över nämndernas verksamhet som anges i kommunallagen. Hen har rätt, efter samråd med den politiska styrets företrädare, att ta de initiativ som hen anser behövs. Det gäller bland annat frågor inom den uppsiktskyldighet över kommunens verksamheter som åligger kommunstyrelsen.

Arbetsuppgifter i relation till organisationen

Kommunledningsförvaltningen
Kommunchefen är chef för kommunledningsförvaltningen och äger rätt att fatta beslut om organisationsförändringar inom kommunledningsförvaltningen. Kommunchefen är även chef för förvaltningens avdelningschefer, om detta inte är delegerat till biträdande förvaltningschefen.

Oavsett organisatorisk placering är säkerhetsskyddschefen funktionellt direkt underställd kommunchefen.

Övriga förvaltningar
Kommunchefen svarar för arbetsgivarrollen gentemot förvaltningscheferna. Kommunchefen är lönesättande chef och ansvarar för medarbetar- och lönesamtal med förvaltningscheferna.

Bostadstiftelsen Hyltebostäder
Kommunchefen har samordningsansvaret för dialog och samverkan med bostadstiftelsen Hyltebostäder samt i dialog med Hyltebostäders VD samverka rörande policys, riktlinjer samt investeringsprocesser.

Kommunchefen ska se till att förvaltningscheferna i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor och anlägger ett koncernperspektiv. Samtidigt svarar förvaltningscheferna gällande sina verksamheter inför respektive nämnd. Kommunchefen har rätt att disponera förvaltnings och –avdelningscheferna för kommungemensamt samordnings- och utvecklingsarbete.

Rekrytering och avveckling av förvaltningschefer samt chefer på kommunledningsförvaltningen
Kommunchefen leder arbetet med rekryteringar av nya förvaltningschefer och ansvariga chefer på kommunledningsförvaltningen. Det är kommunstyrelsens utskott som fattar beslut om anställning. Avveckling av medarbetare och chefer styrs via respektive nämnds delegeringsordning.

Kommunens ledningsgrupp
Kommunchefen leder kommunens ledningsgrupp som består av förvaltningschefer och avdelningschefer på kommunledningsförvaltningen samt andra deltagare som hen anser ska ingå i gruppen. Kommunchefen ansvarar därigenom för samordning mellan cheferna i gruppen avseende till exempel utveckling av strategiska kommunövergripande frågor och gemensamma uppgifter.

Uppföljning av uppdraget
Uppföljning av uppdraget ska göras vid utvärderingssamtal med kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd. Uppföljningen ska också, tillsammans med andra lönekriterier, vara ett underlag för lönesamtal.

Antagen av kommunstyrelsen 2026-04-07 § 71