



Kommun- och regionledningsforum

Plats och tid	Helsingborg, Elite Hotel Marina Plaza, 21 augusti, kl. 12,00, till 22 augusti, kl. 13.00
Tjänstepersoner	Mikaela Waltersson (M) (ordförande) (Region Halland) fram till kl. 09.30, dag 2 Helene Andersson (C) (Region Halland) Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) (Region Halland) Per Persson (S) (Region Halland) Stefan Pålsson (S) (Halmstads kommun) Victor Rundqvist (C) (Halmstad kommun) Lisa Andersson (M) (Kungsbacka kommun) Magdalena Sundqvist (S) (Kungsbacka kommun) Sandra Johansson (M) (Falkenbergs kommun) Per Svensson (S) (Falkenbergs kommun) Ove Bengtsson (C) (Laholms kommun) Jeanette Qvist (S) (Varbergs kommun) Ann-Charlotte Stenkil (Varbergs kommun)
Tjänstepersoner/ övriga	Carl Bartler (Kommundirektör, Varbergs kommun) Emma Gröndahl (Kommunchef, Hylte kommun) Malin Aronsson (Kommundirektör, Kungsbacka kommun) Mattias Rossköld (Kommundirektör, Halmstads kommun) Kicki Nordberg (Kommundirektör, Falkenbergs kommun) Anders Einarsson (Kommunchef, Laholms kommun) Bo-Josef Eriksson (Regional utvecklingsdirektör) Lovisa Ljungberg (Tf. Länsråd) Helge Scharf Wrangling (Sekreterare) Sandra Johannesson (HighFive), del av dag 1 Anna Petersson (High Five), del av dag 1 Madeleine Solenhill (Region Halland), del av dag 1 Anders Boustedt (Region Halland), del av dag 1 Lars Nilsander (Halmstad kommun), del av dag 1 Robin Rickardsson (Region Halland), dag 2 Erik Hansson (Region Halland), dag 2 Ann Mårtensson (Region Halland), dag 2 Lovisa Eld (Kungsbacka kommun), dag 2 Catrine Bladh (Falkenbergs kommun), dag 2 Cecilia Engström (Länsstyrelsen), dag 2 Andreas Meimermondt (Laholms kommun), dag 2 Josefine Selander (Varbergs kommun), dag 2 Katarina Paulsson (Hylte kommun), dag 2 Lisa Almer Rönnberg (Halmstads kommun), dag 2

Agenda

21 augusti

Incheckning (inledning, förväntningar m.m.)

Introduktion/omvärldsspaning (Bo-Josef Eriksson)

AI-omvärldsspaning och High5:s regionala arbete m.m. (Sandra Johannesson och Anna Petersson, High5)

Digitalt ledarskap Halland (DLH) (representanter från nätverksgruppen DLH medverkar, Madeleine Solenhill m.fl.)

Rundvandring på Helsingborgs nya innovationsdistrikt i Oceanhamnen (Helsingborg Innovation District, HID)

22 augusti

Fördjupat pass om befolkningsanalys (Robin Rikardsson)

Forum Regional fysisk plan (Samhällbyggnadschefsnätverk medverkar)

Reflektioner efter KRF:s två-dagars

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Kommun- och regionledningsforum 21–22 augusti

21 augusti

Incheckning (inledning, förväntningar m.m.)

Anteckningar

Laget runt.

Introduktion/omvärldsspaning

Anteckningar

Regional utvecklingsdirektör inleder dagen med introduktion/omvärldsbevakning. Hur kan man leda gemensamt i en värld med osäkerheter (geopolitiskt läge med många osäkerheter/ekonomiska osäkerheter)?

Under dragning lyftes bland annat:

- Minskat tillit i samhälle
- Klimatförändringar
- Befolkningsminskningar att vänta, prognoser ser inte lika ljusa ut.
- Halland - Bästa livsplatsen. Vi har samtidigt utmaningar när färre ska försörja fler. Tillgång till kompetens blir allt mer begränsad.
- Nya vägar framåt behövs. Halland leder utvecklingen inom informationsdriven vård. Regionen och kommuner ska göra den resan tillsammans.
- Milstolpar: 1993, 2007, 2022. Förändring av livet och arbetslivet. Chat gpt som revolution som inte har diskuterats så mycket med tanke på vilken milstolpe det är.
- Exempel kundtjänst - hur AI kan ersätta mänsklig arbetskraft i vissa branscher.
- AI-stöd vid framtagande av beslutsunderlag – pågående projekt där Kungsbacka, Halmstad och Region Halland är med. En möjlighet till att effektivisera våra verksamheter.
- Medlemskap AI Sweden. HighFive är även vår AI-nådd till AI Sweden.
- The Halland way – hur gör vi det tillsammans i Halland? Det handlar inte bara om AI, även annat, hur/var kan vi samarbeta som gynnar oss alla.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

- Smart Specialisering. HighFive som en aktör som verkar för den halländska omställningen (bland annat inom forskning och innovation för intelligenta system)
- Högskolan Halmstad som viktig resurs i länet med många ledande forskare inom AI.

AI-omvärldsspaning och High5:s regionala arbete m.m.

Anteckningar

Presentation av HighFive, en innovationsarena. HighFive är helägt bolag av Halmstads kommun och har fokusområden som är synkade med Smart specialiseringsstrategin och även med Högskolan Halmstads specialområden.

HighFive fungerar som en innovationsmotor som jobbar med nya utmaningar och skapar innovationer. Bland annat lyftes följande under dragningen:

- Teknikutvecklingen går mycket fort och det är möjligt att spara mycket pengar med ny teknik bland annat inom offentlig sektor.
- Kunskapsförmedling och innovation till små och medelstora företag som bolagets styrkor.
- Att jobba med studenter är en annan stor del av verksamheten, en del som leder till startups.
- HighFive gör även många insatser kopplat till AI (med etablerade företag). Man har byggt nationell AI-nod med fokus på människocentrerad AI. HighFive är värdorganisation för AI Sweden och har därav även uppdrag att skapa medvetenhet om teknikutveckling hos beslutsfattare - ledarskap som en mycket viktig del.
- EU artificial Intelligence act lyftes
- AI som en verktygslåda med olika tekniker, algoritmer och modeller. Samverkan mellan människa och AI-system.
- AI kan revolutionera utveckling av nya material. Exempel: litium i batterier. AI har gjort materialprov som resulterade i att 70 % mindre litium kan behövas vid batteritillverkning.
- Sverige hänger efter gällande AI utveckling jämfört med våra grannar, Tyskland och Nederländerna. USA leder utvecklingen, sedan kommer Kina och Sydkorea. Inom Europa leder Storbritannien.
- Tröghet i utbildningssystemet - våra utbildningssystem kan inte ställa om så snabbt.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

- Risk att ett stort antal jobb kommer att försvinna under kommande åren pga AI.
- Förmågor, kunskaper, ledarskap, nyfikenhet, flexibilitet - viktigast framöver.
- Exempel från näringslivet. Klarna började med AI assistens inom kundtjänst i mars vilket genererar mycket mer vinst åt företaget samtidigt som det påverkar många människor. AI-assistenten finns tillgängligt dygnet runt och den kan 34 språk. Även hos IKEA är det AI som tar hand om enklare ärenden.
- Vilka länder har störst potential i världen? Sverige borde ha stor potential, är bra på att samarbeta och har högt innovationstakt. AI Sweden la fram AI strategi. Mycket handlar om ledarskap. "Den AI-förstärkta ledaren" för att förstå bättre och fatta bättre beslut.
- Kan skapa gemensamt en enorm förflyttning, HighFive från Thinktank till Dotank.

Reflektioner efter presentation:

Mycket av AI-utvecklingen sker i USA med amerikanska värderingar. Viktigt att vi utgår ifrån våra egna värderingar och sätter den prägel. Även viktigt att komma ifrån rädslan för AI. Mycket resurser behöver sättas på människor och kulturen. Ledarskap som en annan mycket viktig del.

Regleringsproblematiken lyftes.

Arbetet med AI i kommunerna upplevs delvis som trögt; hur kan man sätta fart på att applicera och använda AI inom organisationerna?

HighFive menar att olika typer av professioner behöver involveras när man vill göra förändringsarbete.

För att lyckas krävs även att våga gå fram och initiera förflyttningar, exempel Region Hallands Bosten-samarbete.

Fackförbundens roll lyftes. Viktigt att de är med i förändringsarbete och ser att utvecklingen är till hjälps med bland annat demografiska utmaningar i åtanke.

HighFive tipsade om verktyget My AI, "ett ställe att bli inspirerad, att dela erfarenheter, att nätverka och visa upp vad din organisation gör och har på gång inom AI."

Det görs enorma framsteg inom utvecklingen i rask takt, i vissa fall är AI nu bättre än kombinationen människa/ AI för vissa uppgifter men det behövs fortfarande en människa med i loop. Nästa generation kommer att bli mycket bättre på att mata AI.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Digitalt ledarskap Halland (DIH)

Anteckningar

Representanter från Digitalt ledarskap Halland (DIH) presenterade nätverket.

Nätverket består av digitaliseringschefer och IT-strateger och har funnits länge under olika namn. Ändrad inriktning åt digitalisering/transformation skedde för några år sedan. Hur kan vi på bästa sätt använda verktygen som finns? Fokus på det som vi kan göra tillsammans. Draghjälp och samarbete som en viktig del för olika stora kommuner i Halland. Hur leder vi tillsammans? En fråga som lyftes av CGH och som vi jobbar med. Som exempel för kompetensutbyte på riktigt är SITHS-kort-utbyte som Region Halland stod för. Kommuner och region behöver dra nytta av varandra för att klara utmaningar, i denna grupp finns stort potential för detta.

På dagens föredragning lyftes bland annat

- Områden för samverkan
- På gång just nu
- Särskilt utvalda satsningar 2023-2024
- Potentiella utvecklingsmöjligheter
- Gemensam ambition för digital kraftsamling
- Dialog kring nästa steg

Kalix-attacken ledde till nya grupperingar som har avstämningar på veckobas. Finns bra samarbeten på många nivåer. Gemensam kraftsamling kring IT-kompetens.

Samarbete inom SKR-handlaget - vi klarar av den inom Halland genom att växeldra. Det finns stort engagemang och samarbete ses som möjlighet att komma fram snabbare.

Kraftsamla digitalisering – utvecklingsområden:

Gemensam ambition och strategisk inriktning för Halland utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vad är vår ambition i Halland?

Prioriterade områden för Hallands kraftsamling under de kommande åren (t.ex. Informationsdrivna verksamheter, gemensamma IT- plattformar, kompetensförsörjning, kompetensutveckling, stärkt invånarperspektiv och juridik).

Förhållningssätt och viljeinriktning sammanfattades.

Exempel på aktiviteter som är på gång inom gruppen: handslaget, AI Sweden Digital assisten, cybersäkerhet, innovation och hur vi driver den.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Nästa steg: prioritera aktiviteter och ambitionsnivån; ansvarstilldelning och framdrift.

Samarbetet gör att våra verksamheter blir effektivare och billigare för alla.

I dialog lyftes bland annat följande:

Inom vilket område är vi närmast verkstad? Vilka plattformar är aktuella?

Säkerhet, digitalisering och kommunikation (SDK) har man jobbat med ganska länge, här kan vi kraftsamla kring och få ut resultat ganska snart. Arbete med SDK är även en del av arbetet inom handslaget.

Även inom lönesystem m.m. finns potential; vi har liknande plattformar, där man skulle kunna samarbeta mer. Även gällande upphandlingar, främst administrativa system.

AI ett område där vi måste jobba tillsammans. HighFive som en fantastisk resurs, mycket samarbete pågår.

Vilka politiska beslut/ställningstaganden behövs?

En gemensam viljeinriktning skulle vara mycket positivt, det ger ett signalvärde att politiken står bakom.

Stabil och säker drift med innovationer är en utmaning som vi strävar efter. Hur leder vi innovation och samtidigt har stabil drift? Ibland är detta en svår balanserad utmaning.

Viktigt att kommuner/region lägger sig på rätt nivå och att nationell nivå tar sitt. Cybersäkerheten som en mycket viktig del.

Informationsdrivna verksamheter är också mycket viktiga. Måste kunna implementera några projekt i ordinarie verksamheter. Alla har data, men alla kan inte få ut information och dra ut kunskap.

I Halland är vi rätt duktiga på att skruva lite i verksamheterna men det är inte den stora digitala transformationen än.

NIS 2-lagstiftning m.m. lyftes. Olika jurister i kommuner/region tolkar lagstiftningen på olika sätt. Delvis utmanande ur politiskt perspektiv.

Det finns utmaningar såklart men Hallands litenhet och korta vägar öppnar upp för mycket bra möjligheter att kunna jobba tillsammans.

Ska det vara bra för invånare behöver det vara någorlunda lika system/upplägg mellan kommuner och regionen.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Ordförande sammanfattade: KRF:s medskick efter dagens dragning och dialog är att man ser mycket positivt på detta arbete och att KRF är eniga om det gemensamma ledarskapet och samarbetsviljan. CGH får i uppdrag att arbeta vidare med de praktiska frågorna.

Presentation mejlas ut.

Rundvandring på Helsingborgs nya innovationsdistrikt i Oceanhamnen

Anteckningar

Introduktion/presentation och rundvandring.

22 augusti

Fördjupat pass om befolkningsanalys

Anteckningar

Analytiker presenterade nya siffror, halvårsstatistik. Sverige har den minsta folkökningen på 2000-talet. Detta påverkar mycket på alla nivåer. Pågående rensningsarbete i folkbokföringen (personer som inte längre befinner sig i Sverige) nämns som en stor del av förklaringen. Oklart hur länge detta rensningsarbete kommer att pågå; det försvårar för prognosarbetet.

Under presentationen lyftes bland annat följande:

Befolkningsförändringens komponenter:

- Födda, invandrare, inrikes inflyttning versus döda, utvandrade inrikes, utflyttningar
- Drivkrafter och påverkansfaktorer
- Utjämninssystem som kompenserar delvis
- Ukrainska flyktingar påverkar inte mycket i dagsläge än eftersom de har temporär status, är inte med i folkbokföringen
- Färre personer i de yngre åldersklasserna
- Relativa fruktsamheten har sjunkit trots att största gruppen är 25-39-åringar
- Åldersstrukturen varierar stort mellan geografierna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

- Utflyttning sker vid 20-års åldern i de mindre kommuner, sedan tillbaka vid familjebildning i 30–40-års ålder

Dialog om politikens roll. Vad ska politiken satsa på för att folk ska stanna kvar? Vanligt att unga vuxna flyttar till universitetsstäder efter gymnasiet. Sedan har man lyckats bra hittills i Halland att de flyttar tillbaka senare i livet. Utflyttning till Norrland? Ser ingen massiv rörelse norrut än. Vad är strukturellt, vad kan man påverka?

Över tid har Halland lyckats bra och haft en hög befolkningsökning. Ökningstakten avtar i nästan alla regioner. Årlig procentuell befolkning i Halland lyftes, 1990–2023. De närmaste 20 åren måste man antagligen räkna med en ogynnsam utveckling med färre födda och fler äldre.

Prognosalternativ togs upp. SEB:s prognoser låg rätt kraftigt fel under senaste åren.

Genomgång av siffror kommunvis och i det regionala sammanhanget. Enligt halvårsprognos växer Halland med ca. 500 personer för 2024.

Hur mycket ska man växa/klara av att växa? Osäkra prognoser är mycket problematiska. Hur ska kommuner planera och dimensionera, till exempel gällande skolor?

Summering: Mer samarbete mellan region och kommuner önskas. Dragningen gav värdefulla analyser för alla även om det är svårt att prognosticera med olika antaganden. Problematiskt att SEB:s prognoser inte alls träffade rätt.

Dialog om befolkningsanalys fortsätter.

Presentation mejlas ut.

Forum Regional fysisk plan (RFP)

Anteckningar

Inledning om bakgrund till dagens Forum Regional fysisk plan (RFP). Syftet med förremissen var att möjliggöra och öka delaktighet.

Länsstyrelsen avstod från att lämna yttrande. Kommuner och regionen har lämnat in yttranden. Länsstyrelsen påpekade att man fortsatt har samma positiva bild och upplever ett mycket bra samarbete. Länsstyrelsen hade behövt mer tid för förankring med andra statliga myndigheter för att kunna lämna in yttrande.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Verksamhetschef summerade att inkomna synpunkter kommer att tas upp i remissversion som kommer att skickas ut senast under våren 2025.

Ordförande i samhällsbyggnadschefsnätverk poängterade att man har en mycket väl fungerande tjänstepersonsförankring i arbetet med RFP. Alla kommuner och Länsstyrelsen har möjlighet att delta och RFP står alltid överst på agendan i nätverksmöten. Det finns även en förväntan från tjänstepersoner till politiken att sätta en tydlig riktning för arbetet framöver.

Bordsdiskussioner genomfördes kring olika sakområden: (1) Kust och transport, (2) Energiberedskap och (3) Regionala transportstråk. Vad är det viktigaste att arbeta vidare med? Resultaten från diskussionerna antecknades av tjänstepersoner i respektive grupp.

I anslutning till gruppdiskussioner lyftes att det behövs en politisk dialog om vad man är överens om. Även politiska prioriteringar behöver göras i RFP. KRF är inget beslutsforum men KRF sätter riktningen och behöver enas om hur tjänstepersoner ska jobba vidare. KRF:s presidium får återkoppling om denna diskussion och behöver planera in politisk dialog i lämpligt forum.

Reflektioner efter KRF:s två-dagars

Anteckningar

Kort summering: bra dialoger och föredragningar.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande