

Kommun- och regionledningsforum

Plats och tid	Falkenberg Strandbad, onsdag 1 februari kl. 09:00 till torsdag 2 februari kl. 13.00
Politiker	Mikaela Waltersson (M) (ordförande) (Region Halland) Helene Andersson (C), dag 1 Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) Per Stané Persson (S) Ronny Löfquist (S) Stina Isaksson (SD) Ove Bengtsson (C) Peter Berndtson (SD) Stefan Pålsson (S) Victor Rundqvist (C) Per Svensson (S) Sandra Johansson (M) Ann-Charlotte Stenkil (M) Jeanette Qvist (S) Lisa Andersson (M) Magdalena Sundqvist (S)
Tjänstepersoner	Carl Bartler (Kommundirektör, Varbergs kommun) Emma Gröndahl (Kommundirektör, Hylte kommun) Anders Einarsson (Kommundirektör, Laholms kommun) Malin Aronsson (Kommundirektör, Kungsbacka kommun) Matthias Rossköld (Kommundirektör, Halmstads kommun) Lars Fröding (Kommundirektör, Falkenbergs kommun) Jörgen Preuss (Regiondirektör) Cristine Karlsson (HR-direktör) Bo-Josef Eriksson (Regional utvecklingsdirektör) Ingela Richardson (Kommunikationsstrateg) Brittis Benzler (Länsstyrelsen) Jörgen Peters (Länsstyrelsen) Ola Johansson (Region Halland), del av dag 2 Anna-Lena Sellergren (Varbergs kommun), del av dag 2 Lovisa Eld (Kungsbacka kommun), del av dag 2 Erik Hansson (Region Halland), del av dag 2 Robin Rikardsson (Region Halland), del av dag 1 Anton Larsson (Region Halland), del av dag 1 Ann-Mari Bartholdsson (Region Halland), del av dag 1 Helge Scharf Wramling (sekreterare)

Ärenden

Onsdag den 1 februari

1. **Presentationsrunda av samtliga ledamöter**
2. **Genomgång av KRF:s överenskommelse + arbetsordning**
3. **Gemensam yta för Halländsk utveckling**
4. **RUS - Regional utvecklingsstrategi**
5. **Utvecklingen i Halland på regional och kommunal nivå**

Torsdag den 2 februari

6. **Incheckning**
7. **Regional fysisk plan**
8. **God och nära vård**
9. **Fokusfrågor 2023**

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Onsdag den 1 februari

1. Presentationsrunda av samtliga ledamöter

Laget runt.

2. Genomgång av KRF:s överenskommelse + arbetsordning

Dialog kring överenskommelsens och arbetsordningens innehåll och om det finns behov till redigering/komplettering.

I summeringen lyftes att Länsstyrelsens roll ska förtydligas i arbetsordningen med följande innebörd: "Länsstyrelsen är en del av KRF i relevanta frågor. Länsstyrelsen adjungeras i vissa frågor." Uppdaterat förslag till överenskommelse kommer tillbaka till KRF för beslut.

3. Gemensam yta för Halländsk utveckling

Regiondirektör inledde passet om Gemensam yta för Halländsk utveckling.

Följande frågor lyftes och diskuterades:

Vad gör att KRF blir en utvecklingsarena snarare än en konfliktyta?

Ska vi lösa enkla, komplicerade eller komplexa frågor?

Hur involverar vi varandra och andra?

Finns det plats för "nej-röster" och hur tar vi emot dem?

Ska KRF vara parter eller partner? Ska KRF jobba med utveckling eller lösa konflikter?

Under diskussionen lyftes att CGH bereder ärenden utan politiskt ställningstagande och även KRF ska i första hand komma utan positionering/ställningstagande – annars är situationen redan från början låst och på så sätt finns inte utrymme för dialog.

Om det inte finns samsyn i KRF kring en fråga så konstateras det. KRF fattar inte beslut, det görs alltid på hemmaplan i respektive kommun/Region Halland.

Hemsjukvårdsfrågan lyftes – det tog mycket kraft. Liknande hälso- och sjukvårdrelaterade frågor ska framöver behandlas i GNHH. På så sätt kan KRF fungera mer som en utvecklingsmotor.

Diskussionen angående partner och parter: KRF kan vara både partner och parter. Om man är parter inom KRF som till exempel i samband med

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Hemssjukvårdsöverenskommelsen verkar det dock hämmande gällande utvecklingsfrågor.

Kärnfrågan: vad vill vi att KRF ska vara - en utvecklingsarena eller en yta för att lösa konflikter?

KRF är ett mycket viktigt forum, Halland är ett litet län och behöver samverka. KRF ska ha bra underlag, även hög transparens och öppenhet är viktigt. KRF är ett utvecklingsforum.

Arbetsformer mellan mötena behöver förbättras. Mer återkoppling/förankring tillbaka till sin organisation behöver ske.

Summering:

Ronny Löfquist utsågs till KRF:s vice ordförande.

KRF ska främst vara en utvecklingsarena där man är partner men kan även vara parter om det skulle behövas.

Principiellt: KRF gör ställningstaganden, beslut tas sedan på hemmaplan i respektive kommun.

KRF är bra på horisontellt samarbete behöver dock bli bättre på den vertikala nivån mot staten.

KRF ser inget behov att kunna utse ersättare i KRF.

Beredningsprocessen ska förbättras framöver: regiondirektör i samråd med ordförande KRF sätter agendan, sedan följer en djupare beredning och presidiet får möjlighet att påverka innehåll. Agendorna i KRF ska vara mer uppdelade framöver. Strukturering av dagordning enligt kategorier Information, Avstämning och Ställningstagande.

Den gemensamma potten för regional medfinansiering där kommuner och Region Halland tillsammans lägger 119 mnkr årligen lyftes – de här pengarna genererar mycket nytta och mervärde.

Även serviceavgiften togs upp, ca. 14,5 mnkr årligen. KRF ser positivt på att fortsätta bidra med en viss grundfinansiering till administration/stödtjänster. Utformning behöver ses över. CGH fick i uppdrag att diskutera frågan vidare.

Presentation bifogas.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

4. RUS - Regional utvecklingsstrategi

Regional utveckling är en komplex uppgift – som behöver involvera och aktivera många. Det är gemensam riktning för halländsk utveckling och bygger på en regional utvecklingsstrategi för länet. Det handlar om att arbeta med och genom andra och om att hitta gemensamma ytor för att bygga samarbeten och är ett ständigt lärande.

Kort dialog om RUS:en. Nycklar för god regional utveckling:

- Använd bredden och initiativutrymmet i regionalt utvecklingsarbete – skapar utvecklingskraft
- Kommunicera aktivt och skapa dialog
- Ta rollen som "rösten för territoriet" tillsammans
- Verka i funktionell samverkan
- Förmåga att utveckla nya arbetsätt och arbetsytor som skapar förutsättningar för medskapande och aktivering

RUS -syfte

En regional utvecklingsstrategi (RUS) är en övergripande och långsiktig plan för hur Halland ska utvecklas. Strategin är en gemensam inriktning och ett gemensamt språk för alla de aktörer och individer som vill bidra till en hållbar halländsk samhällsutveckling - en gemensam riktning för vår gemensamma resa de kommande 15 åren, med sikte inställt på Hallands bästa och den Bästa livsplatsen 2035.

Inom Region Halland har denna mandatperiod en ny Beredning för social hållbarhet skapats. Beredningen - såväl som andra aktörer inom Region Halland - kommer att driva arbetet med RUS:en vidare och vill nå ut till de olika aktörerna i länet.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

5. Utvecklingen i Halland på regional och kommunal nivå

Presentation av analys av branschstruktur, tillväxt i produktivitet och sysselsättning. Respektive kommun samt Länsstyrelsen beskriver de strategiska tankarna för att framtidssäkra arbetstillfällena och skattekraft i respektive kommun.

Analytiker från Region Halland presenterade underlag som regionen har tagit fram. Länkar till rapporter finns i bifogad presentation. Regionens analytiker meddelade att de gärna kommer ut till kommuner för fortsatt dialog efter dagens pass.

Analytiker presenterade övergripande resultat från rapport Näringslivet i Halland. Syftet med rapporten är att ge ett grundläggande kunskapsunderlag om näringslivets förutsättningar i Hallands län. Det är en webbaserad rapport som kommer att uppdateras och utvecklas kontinuerligt under strategiperioden.

Rapporten innehåller Hallands och kommunernas ekonomisk-geografiska förutsättningar i ett övergripande perspektiv med fokus på Hallands bransch- och näringslivsstruktur och innehåller en analys av 48 branscher i Halland utifrån jobbtillväxt, produktivitet, kunskapsinnehåll och marknadsberoende. Dagens dragning för KRF fokuserade på övergripande slutsatserna, den funktionella geografin och länets inomregionala skillnader.

Bland annat togs upp: Hallands position i pågående strukturomvandling, jobb- och befolkningstillväxt, utvecklingspotential, boendattraktivitet, bra geografiskt läge, närhet till storstäder och natt-/dagbefolknings struktur och betydelse - väldigt många som är boende i Halland har sin sysselsättning i en annan region. Halland är en del av två arbetsmarknadsregioner, norra och södra, båda har en bra utveckling. Olika drivkrafter bakom utvecklingen i länet. De lokala konkurrensfördelarna påverkar branschstrukturen. Genomgång av branschstrukturen i kommuner enligt Region Hallands analys.

En bland några slutsatser: Vi behöver varandra och drar nytta av varandra. Bland annat fördes dialog kring Hallands främsta konkurrensfördelar, Hallands produktivitet, omställning mot ett mer kunskapsintensivt näringsliv och frågan om Hallands branschstruktur är konkurrenskraftig.

Kommunerna presenterade fakta kring näringsliv, utmaningar och annat aktuellt.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Länsstyrelsen sammanfattade sitt uppdrag och sin roll i länet. Länshövding hänvisade till uppgifter enligt Länsstyrelseinstruktionen som bland annat myndighetsutövning, att främja länets utveckling och uppdrag att underhålla regeringen uppdaterat gällande bilder av läget i länet. Vidare lyftes Förordningen om hushållningen med mark- och vattenområden, arbete med att genomföra Agenda 2030, uppdrag om folkhälsa och uppdrag gällande energi-och klimat. Rättssäkerhet och legalitet som centrala begrepp för Länsstyrelsen.

Vindkraftsetableringar – Länsstyrelsen ger underlag till regering som beslutar.

Presentationer bifogas.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Torsdag den 2 februari

6. Incheckning

Laget runt.

Summering

Det var en mycket uppskattad dag 1 med bra dragningar om kommuner, Länsstyrelsen och Region Halland. Många lyfte att det är viktigt att KRF vågar vara i de komplexa frågorna, KRF ses som ett utvecklingsforum. Alla kommuner har ett stort värde av varandra, alla gynnar varandra och gynnar därmed Halland i sin helhet.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

7. Regional fysisk plan

Tjänstepersoner presenterade var man befinner sig i arbetet med regional fysisk plan. Presentation om uppstartsfas som påbörjades under hösten 2022. Involvering och samskapande är avgörande i arbete med frågan Vad är en halländsk regional plan? Organisering och de olika grupperingarna i sammanhanget presenterades (förankringsgrupp, samhällsbyggnadschefsnätverk, CGH, KRF). Diskussioner och samarbete som man hittills hade upplevdes som mycket positivt och stärkte grupperna. Upplägget är att beredningen sker i en cirkel mellan de enskilda grupperna. På så sätt involveras KRF regelbundet för avstämning och styrning i det fortlöpande arbete.

KRF diskuterade process som föregick uppdrag att ta fram regional fysisk plan.

KRF summerade att nu när Halland har fått uppdraget att ta fram regional fysisk plan så har man ett gemensamt ansvar att arbeta fram en plan som är bra för att utveckla Halland. För att nå dit behöver KRF en gemensam bild om vad produkten/resultat av regional fysisk plan skulle vara. Det är mycket viktigt att KRF är involverat och styr.

I och med att KRF har en ny konstellation med många nya ledamöter behövs en del repetition och KRF behöver jobba aktivt och regelbundet med frågan.

Regional fysisk plan och det kommunala självstyret togs upp. Det poängterades att det är KRF tillsammans som bestämmer vad som ska stå i planen och att regional fysisk plan inte kommer att påverka det kommunala självstyret.

Tjänstepersoner presenterade områden som tagits fram som första diskussionsunderlag. Processplan för 2023 presenterades och KRF kommer att involveras regelbundet i arbetet med fysisk plan.

Summering

KRF ska vara mycket mer aktiv och peka ut vad planen ska innehålla. Vi vill skapa utveckling i Halland och det gör vi bäst tillsammans.

Presentation bifogas.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

8. God och nära vård

Beskrivning av var vi står i arbetet med God och Nära Vård.

Tjänstepersoner presenterade arbete med God och nära vård och belyste bland annat följande:

- Vad är god och nära vård?
- Struktur för samverkan i Halland och Nationella överenskommelser
- Omtanke Halland –vår gemensamma målbild
- Nästa steg

Arbete med God och nära vård handlar mycket om att förflytta fokus. Vi ska jobba proaktivt och hälsofrämjande. Varför ställer vi om? Färre ska försörja fler. Digitalisering och ett förändrat arbetssätt är nycklar för att klara detta.

Organisationsschema med politisk organisation och tjänstemannaorganisation förklarades. Regional utvecklingsgrupp God och nära vård (RUG) ansvarar för att organisera, driva, utveckla och följa upp samverkan för vår gemensamma omställning till en god och nära vård och omsorg i Halland. RUG arbetar på uppdrag av CGH och ska jobba med inriktning.

Det finns ett antal överenskommelser i Halland som är relevanta i sammanhanget, liksom ett antal nationella överenskommelser och utredningar (se presentation).

Nationell Överenskommelse för God och nära vård (NÖK) 2023 är indelad i fyra områden:

1. Utveckling av den nära vården med primärvården som nav (kommun och region)
2. Goda förutsättningar för vårdens medarbetare (kommun och region)
3. Insatser inom ramen för Vision E-hälsa 2025 (region)
4. Förstärkning av ambulanssjukvården (region)

Målet är att patienten får en god, nära och samordnad vård. Samverkan mellan regioner och kommuner är centralt.

Omtanke Halland, vår gemensamma målbild som KRF antog november 2022, rekapitulerades.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Aktuellt våren 2023:

- Gemensam kommunikation av målbilden Omtanke Halland pågår
- Arbete med att färdigställa en gemensam färdplan inklusive process för hantering av gemensamma initiativ pågår
- Arbete med att ta fram gemensamma indikatorer för uppföljning av kommunens och regionens gemensamma förflyttning mot målet pågår
- Regional utvecklingsgrupp har knutits närmare Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel (GNHH)

Summering

KRF tackade för ett mycket bra informationspass. Framöver ska det i första hand vara GNHH som jobbar vidare med denna fråga. GNHH:s ledamöter är mycket mer insatta i frågan.

I samband med denna dialog föreslog KRF även att GNHH återkommer till KRF hur nämnden tolkar sitt uppdrag. När detta har skett tar man en avstämning med KRF om man har samma syn. Tjänstepersoner från regional utvecklingsgrupp God och nära vård tar med sig detta uppdrag.

Presentation bifogas.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

9. Fokusfrågor 2023 Vad är våra gemensamma fokus för 2023? Hur vill vi använda KRF 2023?

KRF arbetade fram följande rålista över Fokusfrågor 2023:

RUS (vart ska vi förflytta oss utifrån RUS:en)

Regional fysisk plan

Agenda 2030-konferens 3 maj

Beredskap i olika former (mat, vatten, el, robusthet)

Sjukhus, fysiska placering

Personalförsörjning, kompetensförsörjning, digitalisering, nya arbetssätt (alla pratar AI, men vad händer, vad gör vi?)

Hälso- och sjukvårdsstrategi (nuvarande löper snart ut)

Påverkansarbete (Hallandsbänken borde komma till KRF 1-2 gånger per år)

Möten med ministrar/statssekreterare

Digitalisering/automatisering (lära av varandra - vad gör ni i de andra kommuner?)

Samarbete med andra regioner

Omvärldsbevakning

Summering

Listan över fokusfrågor bereds av CGH och kommer sedan tillbaka till KRF för avstämning. Efteråt tar kommunerna tillbaka fokusfrågor till hemmaplan och sedan följer slutligt ställningstagande på KRF i maj.

Ordförande lyfte att TEAMS-möten ska i möjligaste mån undvikas för KRF:s möten. Presidiet ser över mötesplanering 2023 och återkommer.

Presentation bifogas.

Avslutning

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande