

# Bokslut/verksamhetsberättelse

(T3) 2020

**Nämnden för överförmyndare i  
samverkan**

*Bokslut 2020*



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Grunduppdrag .....</b>	<b>4</b>
	2.1 Uppdragsbeskrivning.....	4
	2.2 Nyckeltal .....	4
<b>3</b>	<b>Mål.....</b>	<b>9</b>
	3.1 Egna mål .....	9
	3.2 Kommunfullmäktiges mål .....	13
	3.3 Prioriteringar .....	13
<b>4</b>	<b>Resurser och förutsättningar.....</b>	<b>14</b>
	4.1 Ekonomi .....	14
	4.2 Personal.....	15
<b>5</b>	<b>Väsentliga händelser .....</b>	<b>16</b>
<b>6</b>	<b>Internkontroll .....</b>	<b>18</b>

# 1 Inledning

Överförmyndaren fyller en viktig funktion för de svagaste i vårt samhälle. Överförmyndarens uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförlust för underåriga och de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig (huvudman).

Gode män och förvaltare ska bevaka rätten för de personer som de företräder, förvalta deras tillgångar och sörja för deras person.

Ett av överförmyndarens uppdrag är att rekrytera gode män och förvaltare. Det är en stor utmaning att rekrytera tillräckligt många nya lämpliga personer som vill åta sig uppdrag som gode män och förvaltare, som det finns behov av. Rekryteringsbehovet är en så viktig fråga att den utgör verksamhetsmål ett i denna verksamhetsplan.

Den gode mannen och förvaltare ska omsorgsfullt fullgöra sina skyldigheter och alltid handla på det sätt som bäst gagnar den enskilde. Överförmyndaren har i uppdrag att se till att gode männen och förvaltarna får den utbildning de är i behov av. Utbildning och stöd utgör verksamhetsmål två.

Verksamhetsmål tre omfattar överförmyndarens viktigaste tillsynsverktyg över gode män och förvaltare, det att granska redovisningshandlingar (förteckning, årsräkning och sluträkning). Granskning ska ske effektivt och med hög kvalitet.

Överförmyndaren vill med de tre verksamhetsmålen få :

- en rättssäker verksamhet som motverkar rättsförlust för underåriga (barn) och huvudmän,
- med tillgång till så många lämpliga gode män och förvaltare, att en matchning alltid kan ske mellan huvudmannens behov av hjälp och gode mannens eller förvaltarens kompetens.

## 2 Grunduppdrag

### 2.1 Uppdragsbeskrivning

I varje kommun ska det finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. I Halmstads kommun har fullmäktige beslutat om en gemensam överförmyndarnämnd med Halmstads-, Hylte-, Laholms- och Båstads kommuner. Halmstads kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation. De uppgifter som ligger under överförmyndaren kan inte läggas under en annan nämnd.

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet, som beslutades i kommunfullmäktige 2018. Däri ingår följande huvuduppgifter.

- att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvalterskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska överförmyndarnämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga (barn under 18 år), samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarkansliet är överförmyndarnämndens förvaltning. Kansliets personal är anställd under kommunstyrelsen. Överförmyndarkansliet bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. De flesta av överförmyndarnämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning.

## 2.2 Nyckeltal

### 2.2.1 Nyckeltal kopplat till grunduppdrag

Nyckeltal	Utfall T3 2020	Utfall T2 2020	Utfall T1 2020
➔ Antal tjänster i årsarbetstid hos överförmyndaren	9,5%	9,5%	9,5%
✖ Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare			
✖ Antal ställföreträdare och ställföreträdarskap			
<b>Fördelning av ställföreträdare</b>			
✖ Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvalterskapet samtidigt upphör (byte)	110	79	27
➔ Antalet godmanskap eller förvalterskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses		1	1
✖ Antal nya ärenden	383	246	122
✖ Antal avslutade ärenden	385	247	131
➔ Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler	14	14	10
<b>Det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän</b>			
<b>Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken</b>			
<b>Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit utan anmärkning</b>		1 074	514

<b>Nyckeltal</b>	<b>Utfall T3 2020</b>	<b>Utfall T2 2020</b>	<b>Utfall T1 2020</b>
------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

**Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen**

**Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare.**

<b>Verksamhetens kostnad</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Verksamhetens kostnad</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>
Överförmyndarens totalkostnad 2019-12-31	7 027 401	Överförmyndarens totalkostnad 2020-12-31	6 909 560
Per ställföreträdarskap 2020-01-02	4 534	Per ställföreträdarskap 2021-01-04	4 461
Per kommuninvånare per 2018-12-31	46	Per kommuninvånare per 2019-12-31	45
<b>Kostnad för arvoden betalda av kommunerna</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Kostnad för arvoden betalda av kommunerna</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>
Överförmyndarens totalkostnad 2019-12-31	4 895 774	Överförmyndarens totalkostnad 2020-12-31	4 625 399
Per ställföreträdarskap 2020-01-02	3 159	Per ställföreträdarskap 2021-01-04	2 986
Per kommuninvånare per 2018-12-31	32	Per kommuninvånare per 2019-12-31	30

<b>Antal ställföreträdare</b>	<b>2020-01-08</b>	<b>2021-01-14</b>
	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>
God man 11:4	535	541
God man 11:1-3	28	19
Förvaltare 11:7	91	92
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	31	24
Förmyndarskap	133	148
Utbetalning till spärrat konto	508	521
God man ensamkommande barn	14	10
Särskilt förordnad vårdnadshavare	50	40
Särskilt förordnade förmyndare	1	0
Medförmyndare	1	0
Föreläggande efter ansökan	7	5
Särskild överförmyndarkontroll	1	1
Övriga ärenden	0	0
Trygga förvaltningen 13:19	10	8
Anmälan	4	5
Ansökan	1	15
Skuldsatt underårig	3	9
<b>Totalt</b>	<b>1 418</b>	<b>1 438</b>

Antal ställföreträdarskap	2020-01-02				2021-01-04			
	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad
God man 11:4	511	58	164	98	515	55	167	98
God man 11:1-3	16	2	2	3	14	1	5	1
Förvaltare 11:7	81	12	16	29	85	14	15	21
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	27	3	5	2	25	2	3	1
Förmyndarskap	67	5	15	15	70	5	15	12
Utbetalning till spärrat konto FB 16:11	246	18	52	17	264	18	49	18
Lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn	10	2	6	3	7	1	2	2
Särskilt förordnad vårdnadshavare	25	7	14	5	27	6	10	5
Särskilt förordnad förmyndare	1	0	0	0	0	0	0	0
Medförmyndare	0	0	1	0	0	0	0	0
Föreläggande efter ansökan	1	0	0	0	1	0	0	0
Särskild överförmyndarkontroll	0	0	1	0	0	0	1	0
Övriga ärenden	0	0	0	0	0	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	3	1	3	0	3	1	2	0
Anmälan	0	0	0	0	0	0	0	0
Ansökan	1	0	0	0	3	1	0	2
Skuldsatt underårig	2	0	0	0	2	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>991</b>	<b>108</b>	<b>279</b>	<b>172</b>	<b>1 016</b>	<b>104</b>	<b>269</b>	<b>160</b>

Fördelning ställföreträdare	2020-01-02	2021-01-04
	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad
Föreslagen förvaltare	0	3
Föreslagen god man	17	20
Förmyndare	746	761
Förvaltare	179	175
God man	910	908
God man bortovärande	1	1
Medförmyndare	1	0
Särskilt förordnad förmyndare	1	0
Särskilt förordnad vårdnadshavare	66	59
<b>Totalt</b>	<b>1 921</b>	<b>1 927</b>

<b>Tillgångar och inkomster</b>	<b>2020-01-02</b>	<b>2021-01-04</b>
	<b>Halmstad</b>	<b>Halmstad</b>
Behållning totalt	358 861 018	349 948 723
Behållning arvodesgrundande	337 809 728	325 363 010
Inkomst totalt	122 727 005	149 345 543
Inkomst arvodesgrundande	75 560 282	75 921 127
	<b>Hylte</b>	<b>Hylte</b>
Behållning totalt	51 058 848	63 489 958
Behållning arvodesgrundande	51 036 230	56 834 372
Inkomst totalt	15 468 092	17 535 534
Inkomst arvodesgrundande	8 165 737	8 781 931
	<b>Laholm</b>	<b>Laholm</b>
Behållning totalt	114 787 185	112 380 536
Behållning arvodesgrundande	109 552 770	104 433 147
Inkomst totalt	38 155 702	38 152 505
Inkomst arvodesgrundande	22 803 734	23 896 989
	<b>Båstad</b>	<b>Båstad</b>
Behållning totalt	56 462 639	126 205 616
Behållning arvodesgrundande	48 745 113	115 761 094
Inkomst totalt	18 318 785	36 213 471
Inkomst arvodesgrundande	13 509 453	18 036 221

<b>Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken</b>	<b>2020-01-02</b>	<b>2021-01-04</b>
Totalt antal förmynderskap	498	508
Förmynderskap med kontrollåtgärd	58	59

Arvodeskostnad	kommunen	kommunen	huvudmannen	huvudmannen
	2020-01-02	2021-01-04	2020-01-02	2021-01-04
<b>Halmstad</b>				
God man/förvaltare	2 219 478	2 292 072	2 741 033	2 986 328
Sociala avgifter	486 523	464 457	525 597	515 291
God man ensamkommande barn	345 237	219 989	0	0
Sociala avgifter	101 458	67 696	0	0
<b>Totalt Halmstad</b>	<b>3 152 696</b>	<b>3 044 214</b>	<b>3 266 630</b>	<b>3 501 619</b>
<b>Hylte</b>				
God man/förvaltare	242 307	258 207	380 762	346 730
Sociala avgifter	53 756	58 969	67 011	55 346
God man ensamkommande barn	40 703	19 599	0	0
Sociala avgifter	6 626	4 469	0	0
<b>Totalt Hylte</b>	<b>343 392</b>	<b>341 244</b>	<b>447 773</b>	<b>402 076</b>
<b>Laholm</b>				
God man/förvaltare	604 053	531 935	989 809	1 170 310
Sociala avgifter	116 270	93 723	172 738	171 009
God man ensamkommande barn	113 367	83 770	0	0
Sociala avgifter	27 542	19 631	0	0
<b>Totalt Laholm</b>	<b>861 232</b>	<b>729 059</b>	<b>1 162 547</b>	<b>1 341 319</b>
<b>Båstad</b>				
God man/förvaltare	423 905	401 719	460 283	551 054
Sociala avgifter	76 124	66 404	76 523	86 666
God man ensamkommande barn	29 238	35 317	0	0
Sociala avgifter	9 187	7 442	0	0
<b>Totalt Båstad</b>	<b>538 454</b>	<b>510 882</b>	<b>536 806</b>	<b>637 720</b>



## 3 Mål

### 3.1 Egna mål

#### 3.1.1 Verksamhetsmål 1 Rekrytering av nya ställföreträdare

##### T3 2020



##### Kommentar

Antalet nya ställföreträdare (gode män och förvaltare) som åtar sig sitt första uppdrag har under perioden varit 86 personer. Ett stort antal är anhöriga och har varit föreslagna i ärendena och således har Överförmyndarkansliet inte rekryterat dem. Målet har uppnåtts då 50 nya personer skulle rekryteras under år 2020.

Med stöd av kommunikatör genomförde Överförmyndarkansliet under vecka 7 och 8 en rekryteringskampanj för att få fler personer att bli intresserade av att åta sig uppdrag som god man och förvaltare. Annonsering skedde i media och på kommunernas hemsidor. En ny plansch "vill du bli en vardagshjälte" togs fram för annonsering på stortavlor i Halmstads kommun och användes även för övrig annonsering. Efter ett pressmeddelande uppmärksammade TV4 Halland, Radio Halland och Hallandsposten att det fanns ett stort behov av gode män. Ett reklamutskick gick ut till kommuninvånare i Hylte kommun i åldern 50-70 år med inbjudan till kostnadsfri utbildning för att bli god man. Rekryteringskampanjen gav bra resultat. En rekryteringsinsats genomfördes även vecka 39-40.

152 personer har lämnat in intresseanmälan att bli god man under perioden. 142 personer har deltagit i grundutbildning ett "godmansuppdrag" och 115 personer har deltagit i grundutbildning två "redovisning". 86 personer har åtagit sig sitt första uppdrag under perioden.

Trots att 86 personer åtagit sig sitt första uppdrag finns ett stort behov av fler personer som vill åta sig uppdrag. Vid årsskiftet 2020/2021 saknades det 34 gode män och förvaltare till personer som stod i kö att få hjälp. Därutöver eftersöks gode män och förvaltare till 5 st ärenden där nuvarande god man och förvaltare begärt sig entledigad från uppdraget, se redovisning mål 2.

Tingsrätten i Halmstad har under perioden avslagit tre ansökan om god man, trots att sökanden haft behov av hjälp på grund av att överförmyndarnämnden inte funnit någon som velat åta sig uppdragen. Samtliga ärenden avsåg Halmstads kommun. Tingsrätten i Helsingborg har i vissa fall då Överförmyndarkansliet inte kunna rekrytera någon god man och förvaltare, beslutat om att utse medarbetare på det privata företaget Optio som god man och förvaltare, trots att överförmyndarkansliet avstyrkt det. Om tingsrätterna i större omfattning börjar utse medarbetare på privata företag som gode män och förvaltare kommer kommunernas kostnader för arvoden att kraftigt öka

Då det inte finns tillräckligt med frivilligarbetare som vill åta sig uppdrag som god man och förvaltare för de svagaste i samhället, ser överförmyndarnämnden ett behov av att förvaltarenheten i Halmstads kommun åtar sig fler uppdrag än dagens 20 uppdrag. Behovet stärks ytterligare av att "socialtjänsten" i Halmstads kommun inte längre har insatsen "förmedlingsmedel" som utfördes av socialtjänstens personal. Istället ansöks eller anmäls behov av god man eller förvaltare. Behov av en förvaltarenhet som

åtar sig godmans- och förvaltaruppdrag finns även för Hylte, Laholms och Båstads kommuner.

Överförmyndarkansliet har med stöd av kommunikationsavdelning inlett ett samarbete med företaget Ohmy som ska hjälpa kansliet att ta fram en strategi för rekrytering av personer som vill bli gode män samt stöd med att genomföra insatserna.

Målkategorier	Utfall T3 2020	Målvärde
■ Antal nya ställföreträdare som åtar sig sitt första uppdrag.	86	
● Antal personer som deltagit i grundutbildning 1 God mans uppdrag.	142	
● Antal personer som deltagit i grundutbildning 2 Redovisning	115	

Insatser	Kommentar T3 2020
▶ Rekryteringskampanj	Rekryteringskampanj genomfördes v 5-6 och v 39-40
▶ Grundutbildningar	Grundutbildningar sker löpande varje vecka under året.

### 3.1.2 Verksamhetsmål 2 Behålla och kompetensutveckla befintliga ställföreträdare

#### T3 2020



#### Kommentar

Överförmyndarkansliet har genomfört ett stort antal utbildningar under 2020. Intresserade personer som velat bli gode män har kunnat delta i grundutbildning som genomförts varje vecka. Utbildnings- och stödpaketet för nya gode män har genomförts enligt plan, med den förändringen att utbildningarna skett digitalt från hösten 2020 på grund av Coronaepidemin.

Handläggare har i stor utsträckning ringt nya gode män för ett uppföljningssamtal en månad efter att uppdraget påbörjats. Målet var att samtliga nya gode män skulle få ett uppföljningssamtal. Resultatet blev 77%.

Uppföljningsutbildning har erbjudits under året och nya gode män har inbjudits till utbildning inför att lämna sin första årsräkning. Deltagandet i utbildningen inför att lämna årsräkning har varit större än tidigare år och kan bero på att utbildningen skett digitalt.

Föreningsbidrag har lämnats till Hallands godmans- och förvaltarförening som erhållit mentorskap för nya ställföreträdare. Föreningen genomförde i början av året nätverksträffar för erfarenhetsutbyte som sedan ställdes in pga Coronapandemin.

Målet att genom stöd och utbildning minska antalet ansökan om entledigande från uppdraget med 10% har uppnåtts. Målet var att ha färre än 121 ansökningar om entledigande från uppdraget som god man och förvaltare. Resultatet blev 118 st.

Överförmyndarkansliet har med stöd av kommunikationsavdelning inlett ett samarbete med företaget Ohmy som ska hjälpa kansliet att ta fram ytterligare stödinsatser till nya gode män under deras första år som god man.




Enligt nämndens mål skulle byte av ställföreträdare ske inom tre månader från ansökan om entledigande från uppdraget. 67 % entledigades från uppdraget inom tre månader genom byte. Vid årsskiftet 2020/2021 var det fem personer som ansökt om att bli entledigade från uppdraget som överförmyndarkansliet ännu inte funnit någon ersättare till. Trots att målet inte uppnåddes är det en stor förbättring mot tidigare år.




Det har under året varit svårt att rekrytera personer till uppdragen. Coronaepidemin har ytterligare försvårat rekryteringen av personer som vill åta sig godmansuppdrag. Många av de befintliga gode männen som skulle kunna åta sig ett uppdrag till, är i 70 årsåldern och har med anledning av Coronaepidemin inte kunnat åta sig uppdrag då de tillhört riskgrupp som ska begränsa sina sociala kontakter.

En god man eller förvaltare har på begäran rätt att bli entledigad från sitt uppdrag men är tvungen att kvarstå till dess att ny god man eller förvaltare utsetts. I de ärenden överförmyndarnämnden inte kan finna någon som är villig att åta sig uppdraget ansöker överförmyndarnämnden till tingsrätten om upphörande av ärendet. Även i de ärenden det finns behov av hjälp av en god man eller förvaltare. Tingsrätten har beslutat i ett par ärenden att de ska upphöra, trots att den enskilde har behov av god man, då överförmyndarnämnden inte lyckats rekrytera ny god man till ärendet.

Som beskrivits tidigare under mål 1 "rekrytering av nya ställföreträdare" finns behov av att förvaltarenheten åtar sig fler uppdrag. Detta behov gäller samtliga kommuner i samverkan.

Behovet av fler ställföreträdare kvarstår 2021 och omfattas av verksamhetsplanen för 2021. Behovet av kompetensutveckling av ställföreträdare samt stöd till dem omfattas även av verksamhetsplanen för 2021.

Målindikatorer	Utfall T3 2020	Målvärde
 <b>Antal procent av de nya ställföreträdarna som blir uppringda inom en månad från att uppdraget startades.</b>	77	100
 <b>Antal ställföreträdare som ansökt om entledigande från uppdraget i jämförelse med motsvarande period 2019.</b>	118	121
 <b>Procentandel som blir entledigade från uppdraget inom tre månader från ansökan om entledigande</b>	67%	100%

Insatser	Kommentar T3 2020
 <b>Utbildning och stöd till nya ställföreträdare</b>	Nya ställföreträdare har kunnat ta del av överförmyndarkansliets utbildnings- och stödpaket bestående av uppföljningssamtal en månad efter att uppdraget påbörjats, uppföljningsutbildning och utbildning inför att lämna sin första årsräkning. Det har även varit möjligt att boka besök för stöd. På grund av Coronaepidemin har stödet främst genomförts digitalt.
 <b>Fortbildning för samtliga ställföreträdare</b>	En endagsutbildning med föreläsaren Jan Wallgren var planerad att genomföras hösten 2020 för samtliga gode män och förvaltare. På grund av Coronaepidemin kunde inte den genomföras.
 <b>Hög tillgänglighet och service</b>	Överförmyndarkansliet har systematisk arbetat med hög tillgänglighet och service till de som kontaktat överförmyndarnämnden: Många besök har mottagits där ställföreträdaren behövt stöd med sin ekonomiska redovisning. Återkoppling på ärenden från kommunens kontaktcenter genom systemet Artvise har skett skyndsamt. Besök har mottagits i samtliga samverkanskommuner. Under Corona epidemin har verksamheten ställt om erbjudit digitala lösningar för besök och utbildningar.

Insatser	Kommentar T3 2020
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdering av utbildning och stöd till nya ställföreträdare.</li> </ul>	Utvärdering sker efter den första mars 2021 då de nya gode männen lämnat sin första årsräkning och tagit del av alla utbildnings- och stödinsatser i årshjulet för nya gode män.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdering varför ställföreträdare ansöker om entledigande från uppdraget</li> </ul>	Utvärderingen är ej påbörjat med planeras genomföras våren 2021.

### 3.1.3 Verksamhetsmål 3 Kontroll av ställföreträdarnas förvaltning samt arvodering i tid

#### T3 2020



#### Kommentar





Målet att samtliga årsräkningar skulle vara granskade och arvoderas inom 6 månader från att de kommit in till överförmyndaren har inte uppnåtts. Under året har 95% av årsräkningarna granskats inom sex månader från att de har inkommit. 1038 årsräkningar har granskats och av dessa granskades 53 årsräkningar för sent.

Målet att samtliga sluträkningar skulle vara granskade och arvoderade inom en månad har inte uppnåtts. Under perioden har 79% av sluträkningarna granskats inom en månad från att de har inkommit. 233 slut- och delräkningar har granskats och av dessa har 50 st granskats för sent.

Överförmyndarkansliet har prövat nytt arbetssätt för granskning av årsräkningar med förkontroll. Syftet med förkontrollen har varit att handlingarna ska vara kompletta när granskningen påbörjats och att granskningen därmed skulle kunna genomföras effektivare. I de ärendet förkontroll genomförts har det fungerat väl. Arbetssättet ska även prövas under 2021.

Medarbetare på överförmyndarkansliet har arbetat en del övertid med granskning av årsräkningar för att bli klara i tid. Arvodesbesluten har skickats till gode männen via kommunens e-tjänst. Genom e-tjänsten har gode mannen kunnat överklaga beslutet.

Samtliga ställföreträdare som önskat personligt stöd genom workshop eller personligt besök har erbjudits det. Sedan senare delen av hösten har stödet getts digitalt.

Målindikatorer	Utfall T3 2020	Målvärde
 Procentandel av antalet årsräkningar som granskats inom sex månader	95%	100%
 Procentandel av antalet sluträkningar som granskats inom en månad.	79%	100%
 Procentandel av nya ställföreträdares årsräkning som granskats med fördjupad granskning	67%	100%
 Procentandel av ställföreträdare med fem uppdrag eller fler där årsräkning granskats med fördjupad granskning		100%

Insatser	Kommentar T3 2020
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillräcklig fördelning av personella resurser till granskning under våren inom budgetram</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Workshops</li> </ul>	

Insatser	Kommentar T3 2020
✓ Personligt stöd efter förfrågan	Efter fråga från god man eller förvaltare erbjuds samtliga stöd vid upprättande av sluträkning/årsräkning.
✓ Förgranskning	Förkontroll har skett av vissa årsräkningar.
✓ Extra redovisningsstöd	<p>Överförmyndarkansliet har ringt upp 36 gode män för att fråga vad de behöver för extra stöd från överförmyndaren för att kunna lämna in kompletta årsräkningar och sluträkningar.</p> <p>De flesta uppger att det är deras eget "slarv" att årsräkningarna inte är kompletta. Några tycker att det skulle vara bra med påminnelser via mejl eller sms. Några har också svarat att de inte tycker om bokföringen i excel. Några tycker att vi använder ett svårt språk när vi kommunicerar med dem.</p>

## 3.2 Kommunfullmäktiges mål

## 3.3 Prioriteringar

## 4 Resurser och förutsättningar

### 4.1 Ekonomi

#### 4.1.1 Ekonomisk uppföljning

##### OBJEKT 2051

Nedanstående visar hur nämnden för Överförmyndare i samverkan - Halmstad, Hylte, Laholms och Båstads medel har använts under perioden januari - december 2020.

Budgetramen för 2020 är 4 885 583 kr.

Bokslutet tar inte hänsyn till arvoden till gode män och förvaltare (objekt 20512) samt arvoden till gemensamma nämndens politiker (objekt 20513) då respektive kommun hanterar dessa kostnader för sig.

##### INTÄKTER OCH KOSTNADER – i kr

Objekt 2051	Utfall 2018	Årsbudget 2018	Utfall 2019	Årsbudget 2019	Utfall 2020	Årsbudget 2020
Intäkt samverkansavtal	1 329 721	1 329 721	2 293 504	2 292 017,00	2 359 459	2 360 945,00
Intäkt administrativ avgift ensamkommande barn	2 159 055	0	1 693 693	0	1 693 693	0
Övriga intäkter	146 735	963 700	50 240	0	76 118	0
Summa intäkter	3 635 511	2 293 421	4 037 437	2 292 017	4 129 270	2 360 945
Lönekostnader	-5 332 909	-5 322 460	-6 243 409	-6 175 100	-6 376 294	-6 103 600
Övriga kostnader	-533 059	-895 111	-783 992	-860 067	-533 266	-1 142 928
Summa kostnader	-5 865 968	-6 217 571	-7 027 401	-7 035 167	-6 909 560	-7 246 528
RESULTAT	-2 230 457	-3 924 150	-2 989 964	-4 743 150	-2 780 290	-4 885 583
Överföres till nästa år	-1 693 693		-1 753 186		-2 105 293	
Summa	-3 924 150	-3 924 150	-4 743 150	-4 743 150	-4 885 583	-4 885 583

##### Kommentar:

Intäkterna består till största delen av intäkter från samverkansavtal och administrativ avgift för ensamkommande barn.

Intäkten avseende administrativ avgift ensamkommande barn är medflyttat från 2018.

Kostnaderna består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader består bland annat av kostnader för utbildning, IT-program, rekrytering ect.

Personalkostnaden har ökat med ca 133 000 kronor 2020 jämfört med 2019. Det beror på dels löneuppräknig och att vi haft dubbel bemanning på två tjänster i början av året.

Överförmyndarnämnden köper nämndsekreterartjänst av kommunledningsförvaltningen med 25% (162 000kr).

Samtlig personal har varit på en dags vidareutbildning avseende nyheter inom överförmyndarområdet. Hälften av personalen har deltagit i Föreningen Sveriges överförmyndares årsdagar som i år genomfördes digitalt vilket inneburit lägre kostnader för resor och övernattningar.

Ett antal informationsträffar har under året hållits för ställföreträdarna såsom grundutbildning, redovisningsutbildning och information för alla nya goda män om hur det går till att lämna årsräkning. I början av året hålls dessa fysiskt men under hösten ställdes de om till att hållas digitalt. Årets seminarier blev inställda på grund av rådande omständigheter.

Som rekryteringsinsats under 2020 har vi annonserat på stortavlor i Halmstad, annonserat i den lokala dagspressen i samtliga samverkanskommuner samt tagit fram en del reklamartiklar.

## 4.2 Personal

Redovisas av kommunstyrelsen

## 5 Väsentliga händelser

### Coronaepidemin

2020 har varit ett mycket speciellt år. Coronaepidemin har påverkat verksamheten i stor utsträckning. De flesta medarbetare har arbetat hemifrån och har gjort sitt bästa för att upprätthålla överförmyndarnämndens verksamhet på distans. Några har varit på plats i Rådhuset. Överförmyndarkansliet har ställt om all utbildningsverksamhet från fysiska utbildningar till att göra dem digitalt via Teams. Omställningen gick mycket snabbt. Medarbetarna tog med stort mod och engagemang till sig uppgiften och ändrade de veckovisa utbildningarna till att bli digitala. Även uppföljningsutbildning och utbildning inför att lämna årsräkningar har genomförts digitalt. De digitala utbildningarna har tagits emot positivt av de som deltagit och fler än tidigare har deltagit i dem.

Besök har under den senare delen av hösten även skett digitalt och handläggarna har inte tagit emot bokade besök på plats i samverkanskommunerna. Även besöken har skett digitalt.

### Granskning av årsräkningar och sluträkningar

Trots Coronaepidemi och att nämnden inte nådde verksamhetsmålet, att samtliga årsräkningar skulle vara granskade inom sex månader från att de inkommit till överförmyndaren samt att sluträkningarna skulle vara granskade inom en månad, har granskningsverksamheten fungerat väl under 2020. Ungefär 1300 års- och sluträkningar har granskats under året och endast 103 stycken har granskats senare än enligt målet. Ställföreträdarna har erhållit arvode i samband med granskning av årsräkningen.

### Rekrytering av ställföreträdare

Överförmyndarnämnden har under många år haft svårigheter med att rekrytera tillräckligt många personer med kompetens som vill åta sig uppdrag som god man och förvaltare. Coronaepidemin har försvårat det ytterligare. Det har under året varit svårt att rekrytera personer till uppdragen. Coronaepidemin har ytterligare försvårat rekryteringen av personer som vill åta sig godmansuppdrag. Många av de befintliga gode männen som skulle kunna åta sig ett uppdrag till, är i 70 årsåldern och har med anledning av Coronaepidemin inte kunnat åta sig uppdrag då de tillhört riskgrupp som ska begränsa sina sociala kontakter.

Då nämnden inte lyckats med rekryteringen kan det resultera i att de personer som har störst behov av samhällets hjälp och som borde fått hjälp av en god man eller förvaltare far illa både ekonomiskt och socialt.

Det har i snitt under de senaste åren saknats gode män och förvaltare till 40-50 ärenden. Vid årsskiftet 2020/2021 saknades det 34 gode män och förvaltare till personer som stod i kö att få hjälp. Utöver det var det 5 gode män som ansökt om att bli entledigade från det uppdraget de hade..

Det finns flera troliga orsaker till att det är svårt att rekrytera personer till uppdrag som god man och förvaltare. Indragningar och åtstramningar inom vård och omsorg påverkar behov av hjälp på annat sätt tex genom god man. Socialtjänstens indragning av förmedlingsmedel påverkar överförmyndarens uppdrag genom att fler har behov av god man. Socialtjänsten och hälso- och sjukvården anmälde behov av gode män eller förvaltare i 95 stycken ärenden.

Det blir även allt fler personer i de åldersgrupper där behovet av god man är som störst. Fler kategorier av hjälpbehövande människor i samhället får rätt till god man och de hjälpbehövandes behov av hjälp blir allt mer komplex.



Därutöver minskar intresset i samhället för längre ideella engagemang och uppdrag. Föreningsliv och ideella organisationer konkurrerar med varandra om frivilligas ideella insatser.

I Halmstads kommun finns en förvaltarenhet med två stycken deltidstjänster. De åtar sig 10 uppdrag vardera som god man eller förvaltare. Överförmyndarnämnden anser att det finns ett stort behov av att förvaltarenheten åtar sig fler uppdrag än idag. Behov av att kunna nyttja förvaltarenhetens tjänster finns även för ärenden rörande Hylte-, Laholms och Båstads kommuner.

Helsingborgs tingsrätt har i vissa fall då överförmyndarnämnden inte kunna rekrytera någon god man och förvaltare, beslutat om att utse medarbetare från det privata företaget Optio som god man och förvaltare, trots att överförmyndarnämnden avstyrkt det. Om tingsrätterna i större omfattning börjar utse medarbetare på privata företag som gode män och förvaltare kommer kommunernas kostnader för arvoden att kraftigt öka

86 personer har åtagit sig sitt första uppdrag som god man eller förvaltare under 2020. I 118 ärenden ansökte gode mannen/förvaltaren om att bli entledigad.

Överförmyndarkansliet har med stöd av kommunikationsavdelning inlett ett samarbete med företaget Ohmy som ska hjälpa kansliet att ta fram en strategi för rekrytering av personer som vill bli gode män samt stöd med att genomföra insatserna.

## 6 Internkontroll

### ■ Nämnden har bristande insyn i de delegationsbeslut som fattas

#### Redovisning av delegationsbeslut.

Återrapportering ska ske av två delegationsbeslut på varje nämndssammanträde. Nämnden väljer utifrån delegationsordningen ut två beslut från föregående månad som ska redovisas på följande nämndssammanträde. Den som fattat beslutet redovisar för nämnden.

#### Internkontrollen har genomförts enligt nedan

En sammanställning över samtliga delegationsbeslut avseende beslut om uttag från spärrat konto delges nämnden. Överförmyndarnämnden väljer på varje sammanträde ut delegationsbeslut fattade månaden innan som ska redovisas på nästkommande nämnd. Efter redovisning av delegationsbeslut uttag från spärrat konto har nämnden funnit att ändamål ska framgå tydligare i besluten. Om frågor angående uttaget som redovisas uppstår går kanslichef in i verksamhetssystemet och tar fram och visar relevanta dokument. Under året har en sammanställning över samtliga delegationsbeslut gällande uttag från spärrat konto mellan 2019-12-01 - 2020-11-30 redovisats.

Utöver ovan har också 10 delegationsbeslut gällande dom från Tingsrätten avseende ett vitesärende, granskning av årsräkning och sluträkning samt arvodesbeslut, ansökan om uttag från spärrat konto, anmälan om behov av god man/förvaltare, beslut om avskrivning god man samt beslut om samtycke till fördelning enligt arvskifte redovisats till nämnden under året av olika handläggare. Nämnden har inte funnit några brister i handläggningen.