

Till  
Kommunstyrelsen och samtliga nämnder

För kännedom  
Kommunfullmäktige

### Revisionsrapport: Granskning av arbetsmiljö

Revisorerna i Hylte kommun genomförde under år 2018 en granskning av kommunens arbetsmiljöarbete. Den sammanfattande bedömningen i granskningen var att kommunstyrelsen och nämnderna inte säkerställde en ändamålsenlig arbetsmiljö. Denna bedömning gjordes bl.a. utifrån att det saknades en systematisk arbetsplan där det framgår vem eller vilka det åligger att förebygga och åtgärda risker för ohälsa och olycksfall. Granskningen pekade även på att arbetsmiljöpolicyen från år 1998 var i behov av uppdatering. Ytterligare brister var att det saknades en tydlig uppföljning av arbetsmiljörelaterade frågor samt otillräckliga åtgärder.

De förtroendevalda revisorerna i Hylte kommun har utifrån sin riskbedömning beslutat att genomföra en fördjupad uppföljande granskning av arbetsmiljön. Syftet med granskningen är dels att följa upp vilka åtgärder som vidtagits efter den granskning som genomfördes 2018 samt dels granska vilka förutsättningar verksamheterna har för att bedriva arbetsmiljöarbetet. Granskningen genomfördes och avrapporterades till de förtroendevalda revisorerna i april 2020.

Utifrån genomförd granskning gör vi den sammanfattande bedömningen att kommunstyrelsen och nämnderna **inte helt** säkerställer ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete.

Kommunrevisionen önskar svar på vilka åtgärder som kommunstyrelsen ämnar att vidta utifrån följande rekommendationer.

- Att ny arbetsmiljöpolicy snarast färdigställs och fastställs vilket ersätter nuvarande arbetsmiljöpolicy från år 1998.
- Säkerställa att uppföljning genomförs av åtgärder med utgångspunkt utifrån vad som framkommer i genomförda skyddsronder och riskbedömningar
- Att uppmärksamma även chefernas arbetsmiljö i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Säkerställa att kommunens system för digital tillbuds- och skadeanmälan (KIA) implementeras i samtliga verksamheter och att utfallet av inrapporterade ärenden följs upp löpande så att åtgärder, vid behov, kan vidtas.
- Att chefer ges utrymme och får tillgång till önskat stöd avseende arbetsmiljöarbetet

I övrigt vill vi uppmärksamma de brister som framkommit i vår granskning gällande samverkansklimatet mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna Kommunal och Lärarförbundet.

Revisionsrapporten bifogas. Revisorerna önskar ta del av de åtgärder kommunstyrelsen avser att vidta med anledning av granskningsresultatet. Skriftligt svar önskas senast den 18 november 2020.

Hyltebruk den 27 augusti 2020

På uppdrag av revisorerna i Hylte kommun

Ingemar Steneteg  
Ordförande

Ove Gustavsson  
Vice ordförande

