



Beslutsunderlag för analys av nuläge och omvärld

- Personalomsättningen ökar ständigt till följd av brist på arbetskraft som medför att det är lättare att få arbete. Många pendlar till Hylte varmed arbete närmare hemmet ofta efterfrågas. Många chefer är nya i såväl rollen som i Hylte kommun. De behöver mycket stöd i såväl systemet som avtalet för att medarbetarna ska få rätt lön. Detta medför arbete för personalkontorets löneadministratörer.
- Förändringar riksdag och regering medför ändringar som måste lösas tekniskt i lönesystemet, tex karensavdrag istället för karensdag.
- Ökad digitalisering innebär att fler lösningar finns att tillgå digitalt, tex vikarieanskaffning och friskvårdsbidrag. Detta medför behov av teknisk support och underhåll av systemet.
- Andra digitala plattformar som finns möjlighet att använda är bland annat kompetensmodul, som också kräver underhåll och support.

- Vilka åtgärder föreslås för att komma tillrätta med situationen?
- Inrättande av en tjänst som systemansvarig för Heroma – personalsystemet.

Aktiviteter/utredningar/rutiner/beslut resurser eller förändrat arbetssätt?

I Laholms kommun hanterar varje lönekonsult 450 löner/ heltid, i Hylte 600.

Tjänsten som systemansvarig behöver renodlas och utvecklas. Då denna tjänst ska kunna lämna ifrån sig arbetsuppgifter för att möjliggöra arbetet med att utveckla systemet så att fler och bättre lösningar skapas som underlättar arbetet för medarbetare och chefer..

- Innebär åtgärderna minskade/ökade eller oförändrade kostnader?

Ökade kostnader med inrättande av 1,0 lönekonsult. Kostnad 350 tkr/år.



3. Konsekvensbeskrivning

Vilka konsekvenser får det för nämnden om inga åtgärder vidtas?

Sårbarheten ökar och medför ökad risk för felaktigheter och intrång

Nyheter och ändrad lagstiftning tar längre tid att genomföra, både gällande lönehantering och utbildning

Utbetalningar kan inte i tid till medarbetare

Chefer får mindre stöd som påverkar deras arbetssituation

Korrigeringar av felaktigheter genomförs inte i tid som medför merarbete med rättning och hantering av löneskulder.

Förbättringar som skulle vara effektiviserande i tid för chefer, medarbetare och lön kan inte genomföras. Ger ökade eller bibehållna kostnader långsiktigt.