

Dnr 2019 KS0246

Patrik Roos, Löne- och systemansvarig
Tel. 0345-180 70
E-post: Patrik.Roos@hylte.se

Kommunstyrelsen

Flytt av löneutbetalningsdatum

Förslag till beslut

Att löneutbetalningsdatumet även i fortsättningen är senast den 27:e varje månad.

Beskrivning av ärendet

Personalenheten har från beredningen fått i uppgift att återredovisa förslaget om att ändra det månatliga löneutbetalningsdatumet från senast den 27:e till senast den 25:e.

Lagar och avtal

Det finns ingen lag som reglerar vilket datum som lönen ska betalas ut. I kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) § 15 mom 4 står följande:

”Avlöningsförmåner utbetalas någon av de sista 5 dagarna i månaden, om inte andra utbetalningsdagar fastställts.”

Utifrån lag och kollektivavtal finns det därmed inget hinder för kommunen att betala ut lön den 25:e istället för den 27:e.

Begräsningar i praktiken

1. Mindre tid för kontroller och registrering

Om utbetalningsdatumet skulle tidigareläggas med två dagar innebär det också att organisationen skulle få, beroende på vilken veckodag utbetalningen ske, 1-2 dagar mindre på sig att få in underlag och hantera ärenden i lönesystemet. Utifrån rådande erfarenhet bedöms risken för felaktiga löneutbetalningar öka vilket kan leda till fler lönefordringar och extrautbetalningar.

Riskerna skulle kunna minskas genom att till exempel utbildning av chefer/administratörer och/eller ökad bemanning på lön.

2. En gemensam databas i Heroma

Hylte och Laholm kör tillsammans i en gemensam databas. Efter kontroll med systemleverantören CGI konstateras att det idag inte finns något tekniskt stöd för att företag som delar samma databas har olika löneutbetalningsdatum. Det vill säga, Hylte och Laholm måste vara överens om en flytt av löneutbetalningsdatum.

Lösningen är att antingen betala för utveckling som ger stöd för olika löneutbetalningsdatum alternativt att Hylte och Laholm delas upp på två olika databaser. Den senare skapar i sin tur konsekvenser för det samarbete som idag finns.

3. Samarbete systemförvaltare med Laholm

Samarbetet som finns innebär bland annat att Laholms kommun ansvarar för den tekniska driften av Heroma och att systemförvaltare i Laholm och Hylte hjälps åt med arbetet kopplat

till systemförvaltar-rollen.

Skulle stöd utvecklas i Heroma för att ha olika löneutbetalningsdatum och kommuner besluta sig för olika datum skulle delar av samordningsvinsterna för systemförvaltare försvinna. Till exempel skulle det i praktiken innebära två olika lönekörningsperioder.

4. Likviditet

För att klara av löneutbetalningarna likviditetsmässigt är kommunen beroende av skatteutbetalningar. Ett tidigare löneutbetalningsdatum ökar risken för likviditetsproblem och i värsta fall att lön inte kan betalas ut på rätt datum.

Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Per Borg
Kommundirektör

Monica Randelid
Personalchef