

# Agenda Kommun- och regionledningsforum (KRF) 2019-04-10

**Lokal:** Sammanträdeslokal Hållbarheten, Falkenbergs kommun

**Tid:** 13 mars, kl.09.00-12.00

**1** Regional utveckling

**2** Regional samverkan, 7 partners

**3** Kommunal samverkan, 6 partners

## Ärendelista

---

- [1. Överenskommelse och ersättning för missbruks- och beroendevården Halland](#)
- [2. Ersättningsmodell för hemsjukvårdsöverenskommelse 2020](#)
- [3. Regional utvecklingsstrategi \(RUS\)](#)
- [4. Reviderade bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda \(OPF-KL18\)](#)
- [5. Planering av studiebesök KRF juni](#)

<b>REGIONAL SAMVERKAN</b>	<b>Ärende</b>		<b>Kort beskrivning</b>
	<b>1.Överenskommelse och ersättning för missbruks- och beroendevården Halland</b>		Berörda parter har olika syn och tolkningar gällande delar av överenskommelsen samt kostnadsfördelningen mellan kommunerna och Region Halland gällande beroendeavdelningen med heldygnsvård och med tillhörande tillnyktringsplatser (här kallad TNE). Det genomfördes 2017 en processkartläggning bestående av representanter från hela vårdkedjan i missbruks-och beroendevården. Som ett resultat av processkartläggningen gav CGH under 2018 i uppdrag till Strategisk grupp socialtjänst och näraliggande hälso- och sjukvård att ta fram en ny renodlad överenskommelse för den integrerade missbruks- och beroendevården i Halland kring det som behöver regleras mellan region och kommun. I uppdraget från CGH ingår även att ta fram en kommunal kostnad i den nya överenskommelsen samt att ta fram för ekonomisk lösning för aktuell period i nuvarande överenskommelse.
	<b>Information</b>		
	<b>Syfte</b>	Avstämning	
	<b>Föredragande</b>	Patrik Dahlqvist Jönsson, Lillemor Berglund, Ola Johansson	
	<b>Tid</b>	09.00-10.00	
	<b>Bilaga</b>	Presentation	
<a href="#">Länk till ärendelistan</a>			

**Fika 10.00-10.10**

<b>REGIONAL SAMVERKAN</b>	Ärende		Kort beskrivning
	<b>2.Ersättningsmodell för hemsjukvårdsöverenskommelse 2020</b>		<p>CGH har gett Strategisk grupp för socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård i uppdrag att utarbeta ett förslag på en ny ersättningsmodell att gälla inom ramen för den gemensamma hemsjukvårdsöverenskommelsen. Bakgrunden till uppdraget var de utmaningar med tidigare ersättningsmodell som identifierats under utvärderingsarbetet år 2017. Uppdraget handlar om att utveckla en enkel och transparent ersättningsmodell. Återkoppling till CGH med förslag på en ny ersättningsmodell var upp för avstämning i CGH 190206. Strategisk grupp fick då vidare uppdrag att komplettera arbetet med:</p> <p>en utredning kring Kommunernas faktiska kostnader för hemsjukvården.</p> <p>en utredning kring Strukturella skillnader mellan kommunerna och det kommunala utjämningsystemet.</p>
	Information		
	<b>Syfte</b>	Avstämning	
	<b>Föredragande</b>	Patrik Dahlqvist Jönsson, Lillemor Berglund, Ola Johansson	
	<b>Tid</b>	10.10-11.10	
	<b>Bilaga</b>		
<a href="#">Länk till ärendelistan</a>			

### Fika 10.30

<b>REGIONAL SAMVERKAN</b>	Ärende		Kort beskrivning
	<b>3.Regional utvecklingsstrategi (RUS)</b>		<p>På KRF 190313 bestämdes att punkten ska upp på agendan 190410 med fokus på vilka faktaunderlag som finns i länets kommuner och på Region Halland.</p> <p>Förtydligande kring dialoger som är inplanerade, datum och tid för lokala nämnders dialoger våren 2019 och hösten 2020.</p>
	Information		
	<b>Syfte</b>	Planering	
	<b>Föredragande</b>	Nina Mårtensson, Jörgen Preuss, Carl Bartler	
	<b>Tid</b>	11.10-11.20	
	<b>Bilaga</b>		
<a href="#">Länk till ärendelistan</a>			

<b>REGIONAL SAMVERKAN</b>	<b>Ärende</b>		<b>Kort beskrivning</b>
	<b>4.Reviderade bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)</b>		CGH fick i uppdrag av KRF190313 att arbeta fram ett förslag och återkomma senast september. Varbergs kommun tog på sig ansvaret att samordna frågan och har nu tolkat uppdraget med att ta fram en uppdragsbeskrivning som behöva stämmas av i KRF innan vidare arbete utförs.
	<b>Information</b>		
	<b>Syfte</b>	Avstämning	
	<b>Föredragande</b>	Carl Bartler	
	<b>Tid</b>	11.20-11.30	
	<b>Bilaga</b>	<a href="#">PM samordning omställning och pension förtroendevalda</a>	
<a href="#">Länk till ärendelistan</a>			

<b>ÖVRIGA FRÅGPR</b>	<b>Ärende</b>		<b>Kort beskrivning</b>
	<b>5.Planering av studiebesök KRF juni</b>		Studiebesök för KRF är inplanerat den 26 och 27 juni. Ärendet lyft för att beskriva besöksmål och syfte med det inplanerade studiebesöket. Program presenteras i KRF190522.
	<b>Information</b>		
	<b>Syfte</b>	Avstämning	
	<b>Föredragande</b>	Per Borg	
	<b>Tid</b>	11.30-11.45	
	<b>Bilaga</b>		
<a href="#">Länk till ärendelistan</a>			



**VARBERGS  
KOMMUN**

Kommunstyrelsens förvaltning

**PM**  
2019-03-21

**1 (3)**

Dnr:

**UTKAST**

Chefsgrupp Halland

## Samordning OPF-KL18

Kommun- och regionledningsforum Halland har gett Chefsgrupp Halland i uppdrag att undersöka möjligheter och förutsättningar för att samordna omställningsersättning och pensionsavsättning till förtroendevalda i region Halland och dess ingående kommuner.

### Bakgrund

#### Om OPF-KL

Sveriges kommuner och landsting antog i september 2013 ett förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nytilträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda. OPF-KL är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region och kräver ett lokalt antagande av bestämmelserna för att bli giltiga.

OPF-KL omfattar två huvudområden, *pensionsbestämmelser* och *omställningsstöd*.

Förmånerna i *pensionsbestämmelserna* motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Reglerna om avgiftsbestämd ålderspension gäller för samtliga förtroendevalda, även fritidspolitiker. Huvuddragen i OPF-KL är följande:

- Pensionsavgifter beräknas varje år på det pensionsgrundande årsarvodet i uppdraget och utgör 4,5 procent av inkomst till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent av arvodet över 7,5 inkomstbasbelopp. Inkomsttaket för beräkning av avgiftsbestämd ålderspension är 30 inkomstbasbelopp.
- Efter att den förtroendevalde har uppnått i 32 a § LAS angiven ålder är pensionsavgiften 4,5 procent även på inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp.

---

POSTADRESS  
Varbergs kommun  
Kommunstyrelsens  
förvaltning  
432 80 Varberg

BESÖKSADRESS  
Engelbrektsgatan 15  
  
Varberg

TELEFON  
0340-880 00  
  
TELEFAX  
0340-67 64 52

ORGANISATIONSNUMMER.  
212000-1249

E-POSTADRESS  
ks@varberg.se

WEBBPLATS  
www.varberg.se

- Pensionsavgifter som är 3 procent eller lägre, av inkomstbasbeloppet för samma år, avsätts inte i balansräkningen utan ska istället betalas ut kontant direkt till den förtroendevalda.

*Omställningsbestämmelserna* tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Bestämmelserna om omställningsstöd innebär i korthet följande:

”Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har den som vid avgången:

- har tillträtt uppdrag på heltid i koncernen efter valet 2014 eller betydande del av heltid i koncernen avseende 40 % i tid i förhållande till ett heltidsuppdrag.
- har minst ett års sammanhängande uppdragstid på minst 40 procent,
- inte har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när hen lämnar sitt/sina uppdrag”.

## **Möjlig samordning**

Inom region Halland och dess kommuner finns under varje mandatperiod ett antal förtroendevalda som har uppdrag inom både kommun och region . Detta kan ses som en positiv synergieffekt genom att erfarenheter ännu mer aktivt delas inom och mellan dessa uppdrag och således berikar såväl region som kommun. Dubbla uppdragsgivare ger också en förtroendevald ökade möjligheter till försörjning, vilket skulle kunna locka fler att söka utmaningar i politiken. Likaså skulle ökad möjlighet till stöd vid avgång efter avslutat uppdrag kunna få fler att söka politiska uppdrag.

## **Ekonomi**

En samordning av inkomster från utförda uppdrag inom region Halland och dess kommuner skulle sannolikt innebära att fler personer skulle komma ifråga för omställningsersättning och även den högre pensionsavsättningsnivån. Dessa båda presumtiva kostnadsökningar behöver belysas. Den ordinarie pensionsavsättningen om 4,5% påverkas dock inte, eftersom den utbetalas till alla förtroendevalda, oavsett omfattning i tid. Likaså behöver en beräkning göras hur många individer det skulle kunna handla om och därmed förmodad kostnad samt en modell för fördelning av kostnader.

**Samordnade grundregler**

För att möjliggöra samordning av ersättning krävs troligen ett enande av tillämpningsbestämmelserna så att samma grundregler gäller för alla ingående kommuner samt region Halland. Även om parterna har antagit SKLs grundavtal om OPF KL 14/18, kan det finnas lokala regler eller tillämpningar som skiljer sig åt.

Samordning bör rimligen även ske i motsatt riktning, till exempel att en samlad samordning av inkomst sker, oavsett var eventuell anställning är förlagd, när omställningsstöd ska beräknas.

För Chefsgrupp Halland/ Carl Bartler