

Motion till Hylte kommunfullmäktige

Under de närmaste åren kommer arbetsmarknaden drastiskt förändras. Konkurrensen om arbetskraften mellan privata arbetsgivare och offentlig sektor kommer att skärpas. Även den interna konkurrens som finns mellan olika aktörer inom den kommunala sektorn kommer att öka. För Hylte kommuns del innebär det att vi måste verka för att bli en attraktiv arbetsgivare, där Hylte kommun är en bra plats att bo och arbeta i.

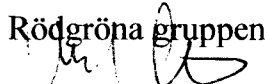
En viktig förutsättning för de framtida goda arbetsplatserna är självklart att man skall kunna försörja sig på sitt arbete. En mycket avgörande del är då att man har ett heltidsarbete. Idag finns en betydande del ofrivilligt deltidsarbetande kommunalt anställda. Den särklassigt största delen av dessa är kvinnor med olika typer av deltidstjänster i botten.

Den eventuella merkostnad som kan komma att uppstå vid utökning till heltid måste vägas mot den vinst kommunen som arbetsgivare åtnjuter. Att bli en attraktiv arbetsgivare och dessutom få en ökad kommunal servicegrad genom fler timmar i verksamheten måste vara värt denna satsning.

För att vi i framtiden skall kunna konkurrera, och ur ett jämställdhetsperspektiv, föreslår jag kommunfullmäktige besluta

- att Hylte kommun skall erbjuda heltidsarbete till de som begära utökad tjänstgöringsgrad
- att nya tjänster skall alltid, där det är möjligt, vara 100%

Rödgröna gruppen


Micael Arnström (S)