

§242

Personalutskottet: Återkoppling Lönestrategisk satsning**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott (personalutskottet) beslutar fördela de medel som kommunstyrelsen tog beslut om för bristyrken i enlighet med personalenhetens förslag.

Kommunchefen får i uppdrag att säkerställa hur fördelningen av den pedagogiska satsningen kommer att ske och varför förstelärarna inte är planerade att räknas in i Lönellyftet.

Beskrivning av ärendet

Thomas Löwenäng, Ann Larsson och Sarah Olsson från personalenheten ger en återkoppling kring den lönestrategiska satsning på pedagogiska yrken och "bristyrken" som kommunstyrelsen beslutade om i juni 2016. Kommunstyrelsen beslutade att avsätta 2 miljoner för pedagogiska yrken och 0,5 miljoner för bristyrken.

Pedagogiska yrken

Fördelning föreslås ske utifrån:

- Målbild för önskad lönestruktur
 - Jämförelse snitt med Laholm och Falkenberg, samt övergripande koll mot t.ex Halmstad och SKL södra
- Rekryteringssvårigheter
- Våra lokala förutsättningar
- Samma utbildningskrav som skollagen.

På barn- och ungdomskontoret kommer man hantera den lönestrategiska satsningen på pedagogiska yrken tillsammans med regeringens satsning Lönellyftet.

Bristyrken

Förslaget är att man ska satsa på bristyrken med myndighetsutövning:

- Socialsekreterare, omsorgshandläggare och integrationshandläggare/samordnare

Syftet är få konkurrenskraftiga löner och minska personalomsättning. Det är 31 medarbetare som aktuella, både tillsvidareanställda och visstidsanställda.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande