HYLTE

PROTOKOLL SAMVERKANSGRUPP FÖR Cesam

Datum och tid: 2026-11-03 Kl.13.00-13.30
Plats: Bolmen, Kommunhuset

Närvarande:
För arbetsgivaren:
Victoria Bengtsson – kommunchef
Philip Johansson – HR-chef
Marika Fransson – HR-strateg

För arbetstagarparterna:
Helena Sandström – DIK
Linda Backsten – Vision
Katrin Karlsson – Kommunal
Tobias Svensson – Sveriges Lärare
Björn Gustafsson – Sveriges Skolledare

§ 1 Protokollförare
Marika Fransson

§ 2 Val av justerare
Som justerare utses: Victoria Bengtsson – Kommunchef, Helena Sandström – DIK, Linda Backsten – Vision, Katrin Karlsson – Kommunal, Tobias Svensson – Sveriges Lärare, Björn Gustafsson – Sveriges Skolledare

§ 3 Arbetstagarorganisationernas kommentarer
Kommunal lämnar kommentar kring kommande budget och oförutsedda händelser och att det inte finns mycket utrymme enligt PKV för detta.
Arbetsgivaren svarar att om oförutsedda händelser sker så får detta hanteras när så sker.

Kommunal framför även att år av effektiviseringar nu syns ute i verksamheterna i form av ohälsa kopplat till både fysisk och psykisk ohälsa och att ytterligare besparingskrav kommer göra att detta ökar ytterligare.

Sveriges lärare framför att nya lagen om lärares undervisningstid kommer ställa höga effektiviseringskrav på Barn- och ungdomsförvaltningen och Kultur- och folkhälsoförvaltningen. Det ligger inte i linje med Hyltes ambition att vara en attraktiv arbetsgivare.

Arbetsgivaren hänvisar till det utredningsuppdrag som ligger på BUF och KFF. Utredningen ska visa vad det nya lagkravet innebär samt vad kan komma att kosta för att inför 2028 års budget veta verksamheternas behov.

Vision ser att budgetens utredning kring 80-90-100 är bra men borde varit med redan inför 2027 års budget.

UBA BG

HYLTE

Kommunal frågar om utredning av köp- och säljorganisation gällande städ- och måltidsservice. Arbetsgivaren svarar att utredningen syftar till att se över om det finns möjlighet att höja verksamhetens effektivitet och kvalitet. Utredningen syftar inte till att verksamheten ska läggas ut på entreprenad.

DIK upplever att det saknas satsningar på kulturen. Dock anser DIK att det är bra med renovering av Forum. DIK anser även att utredningen kring 80-90-100 är bra.

Sveriges Lärare ställer frågan kring samverkan i upphandling eller liknande frågor med andra kommuner. Sveriges Lärare ser brister i denna frågan på BUF kring samverkan med närliggande kommuner.
Arbetsgivaren redogör för att det är ett ständigt pågående arbete.

§ 4 Arbetstagarorganisationernas yrkanden
Gemensamt yrkande:

Vi är bekymrade över lagd budget då verksamheterna sparat och hyvlat under lång tid. Vi kan inte heller se att man med lagt förslag värnar om kärnverksamheten. Att lägga ett generellt förslag om besparing utan att ta ett politiskt ansvar där man antingen pekar ut verksamhet eller modifierar mål, omfattning eller kvalité är också oacceptabelt. Det är på sin plats att här påpeka att Hylte kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare samt att politiken har det yttersta arbetsmiljöansvaret för att personalen har rimliga förutsättningar i sina uppdrag.

Ett av oss uppskattat utredningsuppdrag är ”80/90/100”. Vi beklagar dock att de inte redan är på plats.

Utifrån många osäkerhetsfaktorer både på kommunal och riksnivå samt att kommande avtal är väldigt ovissa är vi bekymrade över den mycket blygsamma summan på KS-reserv avsatta för oförutsedda utgifter. Detta kan i förlängningen leda till ytterligare negativa effekter i verksamheterna.

Utifrån ovanstående yrkar vi:

- att generellt utlagda besparingar stryks.
- att medel avsätts för att skyndsamt utreda och genomföra ”80/90/100”.
- att ramen för KS-reserv utökas.

Kommunal, Sveriges lärare, DIK, Sveriges skolledare, Vision

BUDGETYRKANDE 2027 – SVERIGES SKOLLEDARE (LOKALFÖRENINGEN)
Bakgrund och övergripande läge
Skolan står inför en komplex ekonomisk och organisatorisk utmaning. Demografiska förändringar leder till ett minskande elevantal i grundskolan samtidigt som andelen elever i behov av särskilt och extraordinärt stöd ökar markant. Parallellt ställs högre krav på skolenheternas organisering och ledning. För att säkra en likvärdig utbildning av hög kvalitet samt en hållbar arbetsmiljö för skolledare och lärare yrkar Sveriges Skolledare på följande justeringar i ramarna för den kommande budgetperioden.

LBA
BG

HYLTE

1. Hantering av generella besparingskrav (0,5 %)
Det generella besparingskravet på **0,5 %** måste hanteras med stor varsamhet för att inte direkt urholka den undervisningsnära verksamheten eller elevhälsans resurser.

- **Yrkande:** Skolledningen ges frihet att genomföra effektiviseringar på övergripande och administrativ nivå framför generella besparingar i klassrummen. Vidare yrkas att medel som frigörs via det minskade elevantalet i första hand återinvesteras i verksamheten för att täcka elever i behov av särskilt stöd (se yrkande 3) och bibehålla en stabil grundkompetens.

2. Kostnadstäckning för lärares nya arbetstidsavtal och ökat tjänstebehov
Det nya arbetstidsavtalet för lärare/förskollärare (och uppdaterad skollagstiftning om planeringstid) innebär förändrade förutsättningar kring förläggning av arbetstid och planering. Det uppstår ett direkt behov av fler tjänster/stärkta resurser för att täcka upp för undervisning och tillsyn. BUN har räknat på att det behövs 4 förskollärare samt 8 lärare vilket skulle motsvara minst 9 miljoner kr i ökade kostnader.

- **Yrkande:** Budgetramen utökas och indexuppräknas så att skolenheterna ges full täckning för det ökade tjänstebehov som uppstår till följd av arbetstidsavtalet. Utan ekonomisk kompensering riskerar avtalet att leda till schemateknisk kris och orimlig arbetsbelastning för rektorer att lösa utan resurser.

3. Elever i behov av särskilt stöd
Kommunen har en stor utmaning med många elever i behov av särskilt stöd. Detta kräver många anpassningar för dessa elever vilket kan bli kostnadsdrivande.
En annan ekonomisk belastning på lokala skolenheter uppstår när andra kommuner eller myndigheter placerar barn och ungdomar med mycket stora stödbehov i kommunen (t.ex. via familjehem). Ofta hamnar dessa elever i den kommunala skolan utan att den placeringen åtföljs av tillräcklig eller direkt ekonomisk ersättning/tilläggsbelopp från hemkommunen från dag ett.

- **Yrkande:** Förvaltningen får i uppdrag att genomföra en helhetsöversyn och behovsanalys av stödfunktioner, elevhälsa och anpassningsbehov i kommunens skolor för att säkerställa en pricksäker och långsiktig budgetering.

Kommunal ställer sig bakom Sveriges Skolledares yrkanden

Yrkande budget – Sveriges Lärare
I budgetförslaget från Ansvar för Hylte råder det brister i det ekonomiska underlaget gällande de ökade kostnader som berör Barn- och ungdomsnämnden samt Kultur- och folkhälsonämnden. Detta med anledning av den reglering av undervisningsuppdraget som träder i kraft den 1 juli 2027. Utöver den saknade finansieringen innebär regleringen att tjänster ska rekryteras på en arbetsmarknad där kommunen redan idag har betydande svårigheter att finna rätt kompetens. En budgetram som inte fullt ut täcker kostnaderna för regleringen riskerar att leda till nedskärningar på den stödjande personalen runt lärarna. Om elevhälsa, elevassistenter och övriga stödresurser minskas för att finansiera reformen, flyttas administrativ och social arbetsbörda återigen över på lärarna. Den ökade totala arbetsbelastningen riskerar därmed att direkt motverka det lagstadgade syftet med undervisningsuppdragets reglering – nämligen att ge lärarna mer tid för undervisning och planering.

LRA

RR BG

HYLTE

- Sveriges lärare yrkar att Barn- och ungdomsnämnden samt Kultur- och folkhälsonämnden tillförs tillräckliga resurser i budget 2027 för att täcka de faktiska kostnaderna för regleringen av undervisningsuppdraget som träder i kraft den 1 juli 2027.
- Sveriges lärare yrkar också att Kommunstyrelsen får i uppdrag att, tillsammans med berörda förvaltningar, skyndsamt ta fram en konkret kompetensförsörjnings- och rekryteringsstrategi för att säkra den kompetens som krävs inför och efter regleringens ikraftträdande.

Kommunal ställer sig bakom de finansieringsbehov som finns hos verksamheten kopplat till Sveriges Lärares yrkande

Kommunal yrkar på följande:
Omsorgsförvaltningen prognostiserar ett underskott på över tre miljoner samtidigt som arbetsbelastning och stress påverkar medarbetare idag både fysiskt och psykiskt. Att i detta läge fortsätta göra en generell besparing på 0,5% utan att precisera på vad är oansvarigt mot personal och brukare. Vi vill här påpeka att politiken har det yttersta arbetsmiljöansvaret och måste budgetanpassa mål, omfattning och kvalitét. Vi kan inte se att detta gjorts. Därför yrkar vi att besparingskravet på 0,5% stryks.

DIK framför att det är ett lagkrav gällande skolbibliotek och att det är oklart om arbetsgivaren följer detta.

Arbetsgivaren avslår samtliga av arbetstagarorganisationernas yrkande.

§ 5 Samverkat inför beslut (förhandling/MBL §11)
Arbetsgivaren föreslår att besluta enligt Hylte väls budgetförslag 2027–2030

Samtliga fackliga parter förklarar sig oeniga till arbetsgivarens förslag till budget.

§ 6 Samverkansgruppen avslutas vid justering 2026-11-03

För arbetsgivaren	**För fackliga representanter**
Victoria Bengtsson, kommunchef	Helena Sandström – DIK
	Linda Backsten – Vision
	Katrin Karlsson – Kommunal
	Tobias Svensson – Sveriges Lärare
	Björn Gustafsson – SverigesSkolledare