
Plats och tid	Bolmen kl. 08:30-09:15
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Anna Roos (C) (1:e vice ordförande), Tommy Edenhalm (KV), Krister Mattsson (S), Mikael Ingvarsson (SD) ersätter Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristina Carlo (ekonomichef) Gunilla de Vries Lindestam (kanslichef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§27

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Anna Roos (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum 2026-01-20

Datum för anslags uppsättande **Datum för anslags nedtagande**
Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset
Underskrift

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§27

Upphävande av Jämställdhetsplan

(2015 KS0226)

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen upphäver Jämställdhetsplan 2015 – 2018.

Beskrivning av ärendet

Fram till 2017 var arbetsgivare skyldiga att upprätta en jämställdhetsplan. Med utgångspunkt i dåvarande diskrimineringslagstiftning antog Kommunstyrelsen därför en jämställdhetsplan 2015, avsedd att gälla till och med 2018. I och med lagändringen 2017 har planen dock inte uppdaterats. Kravet på en jämställdhetsplan har ersatts av en skyldighet för arbetsgivare att bedriva ett systematiskt, förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering inom samtliga sju diskrimineringsgrunder.

Där till antog Kommunfullmäktige 2025-10-21 en Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering som omfattar så väl kommunens utåtriktade verksamheter och rollen som arbetsgivare. Syftet med policyn är att Hylte kommun ska erbjuda likvärdig service och verka för att alla invånare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Detta gäller oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsförmåga, trosuppfattning, sexuell läggning eller andra bakgrundsfaktorer.

Utifrån ovanstående är Jämställdhetsplan 2015-2018 inte längre aktuell och bör upphävas.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Inte aktuellt för ärendet.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Upphävande av jämställdhetsplan
- Jämställdhetsplan 2015-2018

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen upphäver Jämställdhetsplan 2015 – 2018.

Paragrafen är justerad

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott