HYLTE
Kommunledning

TJÄNSTESKRIVELSE
2025-02-18

Dnr 2022 KS0197

Ronja Morales Nilsson, Personalchef
Tel. 0345-18405
E-post: ronja.morales@hylte.se

Kommunstyrelsen

Policy för Strategisk kompetensförsörjning

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige antar Policy för strategisk kompetensförsörjning i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Beskrivning av ärendet

Den 3 mars 2022 gav Personalutskottet, PU, kommunchefen i uppdrag att ta fram ett förslag på policy gällande en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Vid samma möte uppdrog PU till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

I ärendet arbetade kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen skulle kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det dåvarande och kommande utmaningar. Bland annat tillsattes en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som arbetar bl.a. med hur kommunen skulle kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

Redovisning har presenterats under åren 2022 och 2024.

Under år 2024 har personalavdelningen, baserat på arbetet föregående år, vidare framarbetat ett förslag på policy för en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Policyn identifierar tre kommunövergripande strategiska områden: Friskfaktorer, attraktiv arbetsgivare och utnyttja teknikens möjligheter.

Ekonomisk konsekvens av beslutet
Beslutet har i dagsläget ingen ekonomisk inverkan, men arbetet som följer av policyn kan på en kommunövergripande nivå innebära en kostnad för 2 av 3 strategiska områden och som i dagsläget inte finns avsatta i ram.

Handlingar i ärendet
Policy för strategisk kompetensförsörjningsplan

Beslutet skickas till
Personalavdelningen

Emma Gröndahl
Kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef