

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Stina Isaksson (SD)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§25

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Stina Isaksson (SD)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-05-22

**Datum för anslags
uppsättande**

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunkontoret

Underskrift

Personalutskott

§25

Rökfri arbetstid

(2023 KS0148)

Beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

Beskrivning av ärendet

Kommunens medarbetare är den viktigaste resursen på varje arbetsplats. I det vill arbetsgivaren och Hylte kommun minimera risken att någon ofrivilligt utsätts för tobaksrök samt underlätta ett rökfritt liv. Att sluta röka är förenat med stora hälsovinster men måste alltid vara individens eget beslut.

Lärdomar från internationell tobaksprevention visar att det finns en tydlig framgångsfaktor i arbetet med tobaksprevention om man inför rökfri arbetstid. Fokus ligger då på den rökfria miljön samt att det ska vara lätt att ta ett beslut att trappa ner eller bli helt rökfri. Studier visar att flertalet rökare vill sluta, men att de behöver stöd från sin omgivning.

I ärendet ger tjänstpersonsorganisationen förslag om att Hylte kommun ska gå i samma linje som den majoritet av Sveriges övriga kommuner som redan har rökfri arbetstid genom att införa detsamma. Förslaget om rökfri arbetstid kan komma att omfatta bl.a.

Syftet med Hylte kommuns införande av rökfri arbetstid är att

- Genom en rökfri arbetsmiljö/arbetstid värna alla medarbetares hälsa.
- Göra våra medarbetare till goda förebilder i mötet med till exempel elever och brukare.

Rökfri arbetstid innebär att

- Medarbetare inte får röka under sin arbetstid. Rökfriheten inkluderar pauser men inte raster.
- Rökfri arbetstid omfattar även E-cigaretter.
- Risken minimeras att utsättas för passiv rökning eller röklukt i kommunens lokaler.
- Rökning inte är tillåten i kommunens lokaler, i nära anslutning till entréer till kommunens lokaler, i kommunens fordon, på skolgårdar, i eller i nära anslutning till klienters eller vårdtagares hem samt att arbetskläder inte ska exponeras för rökning.
- Rökning endast får ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att man kan säkerställa att tobaksrök inte i något avseende besvärar andra.

Personalutskott

- Elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare inte ska utsättas för tobaksrök eller tobakslukt.

Tjänstpersonsorganisationen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Rökfri arbetstid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

Yrkande

Stina Isaksson (SD) yrkar avslag på kommunledningskontorets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Stina Isakssons avslagsyrkande. Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.

Reservation

Stina Isaksson (SD) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Paragrafen är justerad