

Dnr 2022 KS0272

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beskrivning av ärendet

Vid personutskottets sammanträde 2022-10-19 lyftes ett förslag på riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Av riktlinjen framgår att bl.a. att ledande tjänstepersoner i riktlinjen definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret. Samt att vid rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Efter sammanträdet 2022-10-19 lyftes förslaget vidare till förhandling och central samverkan för fortsatt hantering.

Från det första sammanträdet har förslaget till riktlinje uppdaterats med följande på sista sidan:

- avseende steg 2 framgår det att de fackliga organisationerna ska höras vid kravprofilutformningen,
- att det mellan tidigare steg 6 och 7 ska framgå att MBL§11 ska genomföras innan beslut fattas vid denna typ av rekryteringar samt att
- första meningen på sidan har omformulerats då ”exempelvis” togs bort från den meningen.

Handlingar i ärendet

- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner – reviderad
- Protokoll MBL §11 2022-10-28 Kommunal – Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- §42 PU Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Beslutet skickas till

-

Emma Gröndahl
Kommunchef

Kristoffer Bergström
Personalchef