

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Stina Isaksson (SD)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§7

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Stina Isaksson (SD)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-01-23

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

§7

Rutin för rekrytering av ledande tjänstepersoner

(2022 KS0272)

Beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beskrivning av ärendet

Vid personalutskottets sammanträde 2022-10-19 lyftes ett förslag på riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Av riktlinjen framgår att bl.a. att ledande tjänstepersoner i riktlinjen definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret. Samt att vid rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Efter sammanträdet 2022-10-19 lyftes förslaget vidare till förhandling och central samverkan för fortsatt hantering.

Från det första sammanträdet har förslaget till riktlinje uppdaterats med följande på sista sidan:

- Avseende steg 2 framgår det att de fackliga organisationerna ska höras vid kravprofilutformningen.
- Att det mellan tidigare steg 6 och 7 ska framgå att MBL§11 ska genomföras innan beslut fattas vid denna typ av rekryteringar.
- Första meningen på sidan har omformulerats då ”exempelvis” togs bort från den meningen.

Personalutskott

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner - reviderad
- Protokoll MBL §11 2022-10-28 Kommunal - Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- §42 PU Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad