



Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Antagen av kommunstyrelsen, 2023-03-14, § 59

Reviderad senast 2023-03-14, § 59

Ansvarig nämnd: kommunstyrelsen



Bakgrund

Rekrytering av ledande tjänstepersoner är en väsentlig del av en organisations kompetensförsörjning och i en tid av demografiska förändringar med stor påverkan på de verksamhetsområden som bedrivs av Sveriges kommuner finns det stora behov av nyrekryteringar inom områden som är strategiskt viktiga för att trygga tjänsterna som kommuner erbjuder. Det är något som ställer högre krav på kommunen att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare, inte minst på dessa positioner.

Att ha förmågan att rekrytera och behålla dessa ledande tjänstepersoner är en viktig del för att Hylte kommun framgångsrikt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera nya medarbetare vars kvalifikationer, kunskap och kompetens bidrar till att kommunen utvecklas och lyckas med sitt samhällsuppdrag. För att möta de utmaningar och den konkurrens när det kommer till att framgångsrikt attrahera, behålla och utveckla medarbetare har denna riktlinje upprättats.

Denna riktlinje reglerar rekryteringen och tillsättningen av ledande tjänstepersoner i Hylte kommun.

Definition

Ledande tjänstepersoner i denna riktlinje definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret.

Omfattning

Rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande.

Rekryteringar i denna riktlinje omfattas inte av de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Förfarandet

- Vid rekrytering av respektive nämnds kontorschef deltar nämndens presidier och presidiet för kommunstyrelsen. Utöver politiker deltar även tjänstepersoner samt fackliga företrädare.
- Vid rekrytering av kommunens ledande tjänstepersoner inom kommunstyrelsen sker beslutsfattande genom kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott, beroende på vilken typ av tjänst som tillsätts. Utöver politiker deltar även tjänstepersoner samt fackliga företrädare.

Det slutliga beslutet fattas i kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott.

Rekryteringsprocessen och tillsättningen sker genom följande förfarande:

