

# Delårsbokslut (T2) 2022

Antagen av nämnden för överförmyndare i samverkan

2022-09-28 § 111

**Nämnden för överförmyndare i  
samverkan**

*Delårsbokslut (T2) 2022*



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Grunduppdrag .....</b>	<b>5</b>
2.1	Struktur/Input .....	5
2.2	Process/genomförande .....	5
2.3	Resultat/output.....	5
<b>3</b>	<b>Mål.....</b>	<b>6</b>
3.1	10% färre ställföreträdare ansöker om entledigande.....	6
3.2	Rekrytering av 50 st nya gode män. ....	7
3.3	70 % av byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.....	8
3.4	80% av kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst. ....	9
<b>4</b>	<b>Kvalitet.....</b>	<b>10</b>
4.1	Struktur/Input .....	10
4.2	Process/genomförande .....	11
4.3	Resultat/output.....	15
<b>5</b>	<b>Resurser och förutsättningar.....</b>	<b>16</b>
5.1	Ekonomi .....	16
5.2	Personal.....	17
<b>6</b>	<b>Internkontroll .....</b>	<b>18</b>
6.1	Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin. ....	18
6.2	Felaktiga beslut .....	18
6.3	Risk för negativ publicitet och rättsförlust för huvudmannen om inte byte av god man ske inom rimlig tid efter egen begäran.....	19
<b>7</b>	<b>Vertikal dialog .....</b>	<b>20</b>

# 1 Inledning

Halmstads, Hyltes, Laholms och Båstads kommuner samverkar i en gemensam överförmyndarnämnd. Syftet med samarbetet är att gemensamt nyttja resurser för att få en organisation som långsiktigt klarar av såväl ökad ärendetillströmning som skärpta lagkrav på överförmyndarens verksamhet. Strävan är att långsiktigt kunna upprätthålla erforderlig kontinuitet, utveckling, kompetens, kvalitet, rättssäkerhet och att uppnå kostnadseffektivitet.

I dokumentet används endast begreppet god man istället för god man och förvaltare.

Nämnden har fattat beslut om fyra mål. I tre av de fyra målen är prognosen att målen för 2022 kommer att uppnås. I det fjärde målet är prognosen osäker och där behöver överförmyndarkansliet se över rekryteringsprocessen.

## *Mål 3.1 10% färre ställföreträdare ansöker om entledigande*

Prognosen är att målet nås och att färre än 10% ansöker om att bli utbytta från sina uppdrag under år 2022. Under perioden är det 56 personer i 91 ärenden som ansökt om att bli entledigade från sina uppdrag.

## *Mål 3.2 Rekrytering av 50 st nya gode män*

Prognosen är att målet uppnås. Under perioden har 92 nya gode män åtagit sig sitt första uppdrag. 34 av dessa har Överförmyndarkansliet rekryterat. Övriga var föreslagna i ärendet av anhöriga eller annan utomstående person.

Vid uppföljningen till och med april framkom det att två mål inte är möjliga att nå. Anledning är att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte kan påverka och som avgör om målet kommer att uppnås eller ej. Med anledning av detta har dessa mål justerats.

## *Mål 3.3: Byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan*

Målet har justerats till att 70% av de gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag ska bli det inom 3 månader.

Prognosen om målet kommer att uppnås eller inte är osäker. Endast 60% av de gode män som ansökt om att bli entledigade från sitt uppdrag blir det inom 3 månader.

## *Mål 3.4: Kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst*

Målet har justerats till att 80% av de kompletta sluträkningarna ska granskas inom en månad och övriga inom 2 månader.

Prognosen är att målet nås. Under perioden har 95% av sluträkningarna granskats i tid.

Överförmyndarkansliet har under perioden haft stort fokus på granskning av årsräkningar och med anledning av bristande resurser har personal varit inne och arbetat flera helger med granskning av årsräkningar.

Det påbörjades under föregående period en utredning om användandet av privata ställföreträdare och en eventuell utökning av kommunens förvaltarenhet. När det gäller utredningen om en eventuell utökning av kommunens förvaltarenhet så har arbetet fortsatt även under denna perioden. När det gäller utredning om användandet av privata ställföreträdare har nämnden fattat ett antal beslut om att använda

anställda på det privata företaget Optio som gode män och det finns den sista augusti 35 st ärenden med anställda på det privata företaget Optio som gode män.

Antalet byten har ökat kraftigt sedan augusti 2021 och det beror bland annat på byten i Optioärenden och att ideella gode män som har flera uppdrag begärt sig entledigade.

Det prognostiserade överskottet med 2 000 000 kr ska användas till inköp av ett nytt verksamhetssystem samt till rekryteringsinsatser för att öka antalet gode män.

Det har under våren varit en del mediebevakning där överförmyndarens verksamhet framställts på ett negativt sätt.

Inom överförmyndarkansliet sker hela tiden ett utvecklingsarbete för att vi ska bli ännu bättre i vårt uppdrag. Som ett led i detta bjöd överförmyndarnämnden och kansliet in alla goda män i Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad till ”Öppet hus” för att samtala om dessa frågor. De gode männen fick fylla i en enkät och där framkom bland annat att det önskades öppet hus i samtliga kommuner vilket planeras nu till hösten.

## 2 Grunduppdrag

### 2.1 Struktur/Input

I varje kommun ska det finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. I Halmstads kommun har fullmäktige beslutat om en gemensam överförmyndarnämnd med Halmstads-, Hylte-, Laholms- och Båstads kommuner.

Halmstads kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation. De uppgifter som ligger under överförmyndaren kan inte läggas under en annan nämnd.

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet, som beslutades i kommunfullmäktige 2018.

Däri ingår följande huvuduppgifter:

- att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvaltarskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska överförmyndarnämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga (barn under 18 år), samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

### 2.2 Process/genomförande

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarkansliet är överförmyndarnämndens förvaltning. Kansliets personal är anställd under kommunstyrelsen. Kansliet består av 10 medarbetare: kanslichef, två överförmyndarjurister, tre handläggare, två granskare, ekonom och registrator. 0,25 % nämndsekreterare köps från kommunledningsförvaltningens kanslienhet.

Överförmyndarkansliet bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. De flesta av överförmyndarnämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Överförmyndarnämnden sammanträder varje månad, förutom juli månad, och beslutar bland annat om avslagsbeslut, föreläggande om vite och entledigande av olämplig god man eller förvaltare.

Utöver delegationsordning beslutar kanslichef om en intern arbetsfördelning av delegerade beslut utifrån verksamhetens behov.

### 2.3 Resultat/output

Genom en rättssäker och effektiv överförmyndarverksamhet får de som har störst behov av samhällets hjälp sina intressen avseende uppehälle, utbildning och nytta i övrigt tillvaratagna på bästa sätt.

## 3 Mål

### 3.1 10% färre ställföreträdare ansöker om entledigande

#### Kopplad till

Process/genomförande

#### Önskat läge/effekter

Minst 10% färre gode män eller förvaltare ansöker om att bli utbytt från sina uppdrag. Ställföreträdarna känner att de har den kompetens och får det stöd de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt. Matchning mellan gode mannens kompetens och den hjälpbehövandes behov sker i samtliga ärenden.



#### Kommentar

Prognosen är att målet nås och att färre än 10%, jämfört med motsvarande period föregående år, ansöker om att bli utbytt från sina uppdrag under år 2022.

Det har sedan år 2019 skett en positiv utveckling av antalet personer som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag som god man, då allt färre personer vill bli entledigade. Under motsvarande period 2021 var det 68 personer och i år 2022 är det 56 personer i 91 ärenden.

Tertial 1 är det 3 personer som står för ansökan om entledigade i 15 ärenden och tertial 2 är det 1 person som står för ansökan om entledigade i 14 ärenden.

Överförmyndarkansliet arbetar med att ta fram en ny rutin för rekrytering där matchning mellan god man och huvudman lättare ska kunna göras. Anledningen till detta är att huvudmännen ska få en god man som har kompetens för just deras behov. Nya ställföreträdare ges i större utsträckning byten i stället för nya uppdrag eftersom de oftast är enklare att ta över ett befintligt ärende än att starta från början. Eftersom vi har börjat använda privata ställföreträdare som åtar sig många uppdrag leder det till att färre personer begär sig entledigade.

Inom överförmyndarkansliet sker hela tiden ett utvecklingsarbete för att bli ännu bättre i vårt uppdrag. Som ett led i detta bjöd överförmyndarnämnden och kansliet in alla goda män i Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad till "Öppet hus" för att samtala om dessa frågor. De gode männen fick fylla i en enkät och där framkom bland annat att det önskades öppet hus i samtliga kommuner vilket planeras nu till hösten.

## 3.2 Rekrytering av 50 st nya gode män.

### Kopplad till

Process/genomförande

### Önskat läge/effekter

Samtliga hjälpbehövande som har rätt till god man ska få det.



### Kommentar

Prognosen är att målet uppnås. Under perioden 2022 har 92 nya gode män åtagit sig sitt första uppdrag. 34 av dessa har Överförmyndarkansliet rekryterat. Övriga var föreslagna i ärendet av anhöriga eller annan utomstående person.

Överförmyndarkansliet har under perioden haft 74 st intervjuer med personer som har anmält intresse för att bli god man. Av dessa är 27 st utomstående gode män. Under 4 veckor hölls på grund av semester inga intervjuer.

Det finns den sista augusti ca 40 ärenden på rekryteringslistan där överförmyndarkansliet inte kunnat rekrytera utan söker god man.

En stor del av de resurser som normalt läggs på rekrytering har under våren istället lagts på granskning av årsräkningar. Överförmyndarkansliet har inte heller något effektivt system för rekrytering.

Vi har under april haft annonser i Bjäre NU, Laholms Tidning och Hallandsposten samt annonserat på stortavlorna i Halmstad. Vi kan efter dessa insatser se ett ökat intresse från personer som är intresserade av att ta uppdrag. Analys av periodens insatser visar att ytterligare rekryteringskampanjer måste ske under året för att målet ska kunna nås.

Under perioden har överförmyndarkansliet bland annat analyserat enkätsvar för att se hur tillgänglighet och stöd kan öka för de gode männen. Ökad tillgänglighet kan leda till att antalet personer som vill åta sig nya uppdrag ökar. Detta genom att befintliga gode män rekommenderar andra att åta sig uppdrag som god man.

Ytterligare en rekryteringskampanj kommer att ske under hösten.

## 3.3 70 % av byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.

### Kopplad till

Process/genomförande

### Önskat läge/effekter

70% av de gode män som ansökt om att bli utbytt blir det inom tre månader. Det resulterar i att det blir lättare att rekrytera personer till nya uppdrag eftersom man blir utbytt efter att man så önskat.

Rättssäkerheten för huvudmannen ökar då personer som av olika skäl inte längre vill vara gode män blir utbytt.



### Kommentar

Prognosen är osäker om målet kommer att uppnås eller inte. 70% av de gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag blir inte det inom 3 månader.

84 st byten av god man har skett under perioden. I 60% av ärendena har beslut om entledigande skett inom 3 månader. Det är en försämring mot motsvarande period 2021 då 71% blev entledigade inom 3 månader från ansökan om att bli entledigade från sitt uppdrag. Det har dock skett en förbättring för perioden maj-augusti där 67% av bytena har skett i tid jämfört med perioden januari-april där 47% av bytena skedde i tid.

Det finns flera troliga orsaker till att målets inte nås under perioden. Det är under våren alltid hög arbetsbelastning då samtliga ställföreträdare ska lämna in årsräkning före 1 mars. Dessa årsräkningar ska sedan vara granskade och arvoderade inom sex månader. Resurser som normalt läggs på byte av god man har under våren istället lagts på granskning av årsräkningar. Halva arbetsstyrkan har dessutom under 8 veckor varit semester.

En annan orsak kan också vara att överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka hur lång tid ett byte tar. Det kan vara så att en föreslagen god man först tackar ja till ett uppdrag och i ett senare skede ångrar sig och då startar rekryteringsprocessen om igen vilket innebär att ärendet tar längre tid än tre månader. Det finns för få personer som vill åta sig uppdrag som god man.

För att kunna uppnå målet behöver överförmyndarkansliet se över rekryteringsprocessen.

Med anledning av att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka görs bedömningen att det inte är möjligt att ha 100% måluppfyllelse. Målet har därför justerats till att 70% av de gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag ska bli det inom 3 månader.



## 3.4 80% av kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst.

### Kopplad till

Resultat/output

### Önskat läge/effekter

80% av kompletta sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom en månad från att de kommit in för att öka rättssäkerheten för huvudmannen. Övriga sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom två månader från att de kommit in. Det gör att dödsboet hinner få med arvodet i bouppteckningen.



### Kommentar

Prognosen är att målet nås.

Den positiva utveckling jämfört med förra året fortsätter även under tertial 2 och eftersom målet har justerats till att 80% av de kompletta sluträkningarna ska granskas inom en månad och övriga inom 2 månader uppnås målet. Den positiva utvecklingen beror troligtvis på att rutinen för granskning av sluträkningar har förändrats.

163 st sluträkningar har inkommit under perioden. 85% av sluträkningarna har granskats inom en månad att jämföra med 82% för samma period förra året. 10% har kompletterats och granskats inom två månader att jämföra med 7% för samma period förra året. 5% av sluträkningarna har granskats för sent att jämföra med 11% för samma period förra året.

Det har skett ett systematiskt arbete vad gäller granskning av sluträkningar för att kunna uppnå målet. Det är under perioden 6 sluträkningar som inte har kunnat granskas inom tiden.

Med anledning av att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka görs bedömningen att det inte är möjligt att ha 100% måluppfyllelse och därför är målet justerat.

## 4 Kvalitet

### 4.1 Struktur/Input

#### 4.1.1 Personal

##### Beskrivning

Antal tjänster i årsarbetstid hos överförmyndaren

##### Kommentar

9,7 tjänster i årsarbetstid.

#### 4.1.2 Ekonomi

##### Beskrivning

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare. Det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen.

##### Kommentar

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare och det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän kommer att redovisas först i bokslutet för 2022.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen redovisas i nedanstående tabell. Det går inte att dra några slutsatser av nedanstående siffror förrän samtliga årsräkningar är granskade.

<b>Arvodeskostnad</b>	<b>kommunen</b>	<b>huvudmannen</b>	<b>kommunen</b>	<b>huvudmannen</b>
	2021-09-01	2021-09-01	2022-09-01	2022-09-01
Halmstad				
God man/förvaltare	1 753 464	2 609 169	1 838 692	2 741 493
Sociala avgifter	346 818	469 875	360 500	494 939
God man ensamkommande barn	116 630	0	114 731	0
Sociala avgifter	30 306	0	28 480	0
<b>Totalt Halmstad</b>	<b>2 247 218</b>	<b>3 079 044</b>	<b>2 342 403</b>	<b>3 236 432</b>
Hylte				
God man/förvaltare	241 866	299 422	280 190	272 627
Sociala avgifter	47 191	49 333	65 877	46 408
God man ensamkommande barn	14 316	0	1 449	0

Arvodeskostnad	kommunen	huvudmannen	kommunen	huvudmannen
Sociala avgifter	4 498	0	148	0
<b>Totalt Hylte</b>	<b>307 871</b>	<b>348 755</b>	<b>347 664</b>	<b>319 035</b>
Laholm				
God man/förvaltare	433 007	934 964	373 285	924 130
Sociala avgifter	71 066	134 711	62 407	145 841
God man ensamkommande barn	29 044	0	23 108	0
Sociala avgifter	5 686	0	3 883	0
<b>Totalt Laholm</b>	<b>538 803</b>	<b>1 069 675</b>	<b>462 683</b>	<b>1 069 971</b>
Båstad				
God man/förvaltare	317 636	416 262	251 136	414 033
Sociala avgifter	58 606	77 483	49 105	80 202
God man ensamkommande barn	41 637	0	21 754	0
Sociala avgifter	7 866	0	2 615	0
<b>Totalt Båstad</b>	<b>425 745</b>	<b>493 745</b>	<b>324 610</b>	<b>494 235</b>

Den totala arvodeskostnaden för samtliga kommuner är för perioden januari - augusti 3 477 360 kr. Den totala kostnaden för samtliga huvudmän är för perioden januari - augusti 5 119 673 kr.

## 4.2 Process/genomförande

### 4.2.1 Handläggning

#### Beskrivning

Antal ställföreträdare och ställföreträdarskap

Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet samtidigt upphör (byte)

Antalet godmanskap eller förvaltarskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses

Antal nya ärenden

Antal avslutade ärenden

Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler

Antal nya ställföreträdare som får fler än 2 uppdrag första året

Antal registrerade förmyndarskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken

Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit utan anmärkning

#### Kommentar

Antal ställföreträdare	2020-09-09	2021-09-12	2022-09-12
	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad
God man 11:4	538	520	540
God man 11:1-3	22	13	29
Förvaltare 11:7	90	82	82

Antal ställföreträdare	2020-09-09	2021-09-12	2022-09-12
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	24	33	36
Förmyndarskap	145	145	157
Utbetalning till spärrat konto	521	543	547
God man ensamkommande barn	12	9	11
Särskilt förordnad vårdnadshavare	45	53	56
Särskilt förordnade förmyndare	1	1	0
Medförmyndare	0	2	2
Särskild överförmyndarkontroll	1	1	1
Övriga ärenden	0	0	1
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	8	7	8
Skuldsatt underårig	11	14	15
<b>Totalt</b>	<b>1 418</b>	<b>1 423</b>	<b>1 485</b>

Antal ställföreträdare har ökat med 62 st mellan augusti 2021 och augusti 2022 det vill säga från 1423 till 1485.

Antal ställföreträdarskap	2020-09-01				2021-09-01				2022-09-01			
	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad
God man 11:4	509	54	171	99	520	54	167	94	545	56	171	85
God man 11:1-3	16	1	5	1	15	1	4	1	18	0	6	1
Förvaltare 11:7	84	13	17	21	73	14	15	23	68	8	15	20
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	23	2	2	1	32	1	4	2	33	2	6	3
Förmyndarskap	69	5	14	13	65	4	17	16	60	3	15	15
Utbetalning till spärrat konto FB 16:11	263	20	49	15	269	19	54	17	280	21	59	20
Lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn	10	0	3	2	5	0	2	2	15	1	3	0
Särskilt förordnad vårdnadshavare	25	7	13	7	29	8	7	9	25	7	8	4
Särskilt förordnad förmyndare	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Medförmyndare	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Särskild överförmyndarkontroll	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Övriga ärenden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	3	1	2	0	3	0	2	0	1	1	3	0
Skuldsatt underårig	5	0	0	1	6	3	1	0	3	3	0	0
<b>Totalt</b>	<b>1 008</b>	<b>103</b>	<b>277</b>	<b>160</b>	<b>1 018</b>	<b>105</b>	<b>274</b>	<b>164</b>	<b>1 048</b>	<b>103</b>	<b>287</b>	<b>148</b>

Antalet ställföreträdarskap har ökat med 25 mellan augusti 2021 och augusti 2022 det vill säga från 1561 till 1586.

Ökningen av antalet ställföreträdarskap kan bero på att överförmyndarkansliet har rekryterat gode män anställda i det privata företaget Optio.

Anledningen till att slutsummorna avseende antal ställföreträdare och antal ställföreträdarskap inte stämmer jämfört med tertial 2 2020 och 2021 är att ansökan, anmälan och föreläggande efter ansökan är borttagna eftersom det som funnits registrerat där är felregistrerat.

**Antal registrerade förmyndarskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldralken**

	2020-09-01	2021-09-01	2022-09-01
Totalt antal förmyndarskap	514	532	530
Förmyndarskap med kontrollåtgärd	57	58	53

**Antal ställföreträdarskap där ställföreträdaren entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet upphör/byten**

Januari - augusti	2020		2021		2022			Totalt
			Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad		
God man	53	34	39	6	10	12	67	
Förvaltare	16	6	7	2	3	5	17	
God man ekb	3	1	0	0	0	0	0	
<b>Totalt</b>	<b>72</b>	<b>41</b>	<b>46</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>84</b>	

Ökningen av byten beror bland annat på byten i Optioärenden och att ideella gode män med flera uppdrag begärt sig entledigade.

**Antal ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet upphör/byten**

Januari - augusti	2020		2021		2022			Totalt antal personer alla kommuner
			Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad		
			30	6	7	14	57	

**Antalet godmanskap eller förvaltarskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses**

Januari - augusti	2020	2021	2022
	0	2	0

**Antal nya ärenden**

Januari - augusti	2020	2021	2022
	256	242	222

<b>Antal avslutade ärenden</b>			
Januari - augusti	2020	2021	2022
	255	230	201

<b>Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler</b>			
	2020-08-31	2021-08-31	2022-08-31
	14	17	15

<b>Antal Optio ärenden</b>		
	2021-12-31	2022-08-31
Halmstad		18
Hylte		6
Laholm		6
Båstad		5
<b>Totalt</b>	<b>7</b>	<b>35</b>

<b>Antal nya gode män/förvaltare som får fler än 2 uppdrag första året</b>		
Januari - augusti	2021	2022
	4	4

<b>Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit med anmärkning eller korrigerig</b>			
Jan - augusti	2020	2021	2022
<b>Årsräkningar totalt</b>	<b>894</b>	<b>864</b>	<b>878</b>
Utan anmärkning	871	781	628
Med anmärkning	18	32	46
Med korrigerig	5	51	204
<b>Sluträkningar totalt</b>	<b>179</b>	<b>124</b>	<b>148</b>
Utan anmärkning	173	113	117
Med anmärkning	4	8	11
Med korrigerig	2	3	20

Antalet redovisningshandlingar som granskas med anmärkning har ökat. Ökningen kan bero på att det endast är uppenbara räkne- och skrivfel som ska ändras av kanslipersonal. Även granskning med korrigerig har ökat och detta beror på att enligt granskningsrutinen ska alla redovisningar där det görs ändringar med röd penna granskas med korrigerig. Detta efter påpekande av Länsstyrelsen efter deras tillsyn 2020.

## 4.3 Resultat/output

### 4.3.1 Nöjdhetsfaktor gode män

#### Beskrivning

Nya gode mäns nöjdhet över stödinsatser de fått det första året

#### Kommentar

—

Redovisas vid ett senare tillfälle.

## 5 Resurser och förutsättningar

### 5.1 Ekonomi

#### OBJEKT 2051

Nedanstående visar hur nämnden för Överförmyndare i samverkan - Halmstad, Hylte, Laholms och Båstads medel har använts under perioden januari - augusti 2022.

Budgetramen för 2022 är 5 086 583 kr och prognosen för 2022 är ett överskott med 2 000 000 kr.

Bokslutet tar inte hänsyn till arvoden till gode män och förvaltare (objekt 20512) samt arvoden till gemensamma nämndens politiker (objekt 20513) då respektive kommun hanterar dessa kostnader för sig.

#### INTÄKTER OCH KOSTNADER – i kr

Objekt 2051	Utfall	2021-08-31	Årsbudget 2021	Utfall	2022-08-31	Årsbudget 2022
Intäkt samverkansavtal	1 585 955		2 378 933	1 670 917		2 506 439
Intäkt administrativ avgift ensamkommande barn	1 693 693		0	1 693 693		
Övriga intäkter	426 947		0	467 035		
<b>Summa intäkter</b>	<b>3 706 595</b>		<b>2 378 933</b>	<b>3 831 645</b>		<b>2 506 439</b>
Lönekostnader	-4 388 187		-6 286 300	-4 493 911		-6 558 900
Övriga kostnader	-708 680		-1 053 416	-576 108		-1 034 122
<b>Summa kostnader</b>	<b>-5 096 867</b>		<b>-7 339 716</b>	<b>-5 070 019</b>		<b>-7 593 022</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>-1 390 272</b>		<b>-4 960 783</b>	<b>-1 238 374</b>		<b>-5 086 583</b>
Överföres till september	-1 916 916			-2 152 681		
<b>Summa</b>	<b>-3 307 188</b>		<b>-4 960 783</b>	<b>-3 391 055</b>		<b>-5 086 583</b>

Intäkterna består till största delen av intäkter från samverkansavtal och administrativ avgift för ensamkommande barn.

Intäkten avseende administrativ avgift ensamkommande barn är medflyttat från 2018.

Det prognostiserade överskottet med 2 000 000 kr ska användas till inköp av ett nytt verksamhetssystem samt till rekryteringsinsatser för att öka antalet gode män.

Kostnaderna består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader består bland annat av kostnader för utbildning, IT-program, rekrytering ect.

Överförmyndarnämnden köper nämndsekreterartjänst av kommunledningsförvaltningen med 25%, 171 000kr för 2022.

Samtlig personal har deltagit på en dags digital vidareutbildning avseende nyheter inom överförmyndarområdet.

Samtlig personal samt 1:a vice ordförande i nämnden har varit på Föreningen Sveriges Överförmyndares studiedagar som i år hölls i Helsingborg.



Samtliga informationsträffar för gode män har varit digitala.

Arbetet med att ta fram material för rekryteringsinsatser fortsätter under 2022.

## 5.2 Personal

Redovisas av kommunstyrelsen

## 6 Internkontroll

### 6.1 Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.



#### Kommentar

##### Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.

Internkontroll har skett av 5% av de årsräkningar som granskats under perioden. Urval har varit var tjugonde beslut under perioden 2022-01-01 och 2022-08-31 utifrån aktnummerordning från lista skapad av verksamhetssystemet Wärna. 39 beslut har granskats.

Ett antal punkter i granskningsrutinen har kontrollerats. De punkter som valts ut är sådana som är av vikt för huvudmannen samt sådana där länsstyrelsen vid sin tillsyn 2020 fann behov av förbättring.

Kontroll:

- endast uppenbara räkne- och skrivfel i årsräkningen ändras av kanslipersonal
- görs av att det finns max 1 pbb på transaktionskontot
- så allt är signerat - om inte att gransknings pm finns
- då huvudmannen betalar arvodet - har arvodesbeslut skickats till huvudmannen
- att ÖF-attest är ibockad när kommunen betalar arvodet samt att arvodesbeslutet är skickat via e-tjänst.

I 22 av totalt 39 kontrollerade akter fanns det brister vilket innebär att 56% av de kontrollerade granskningarna uppvisar brister.

### 6.2 Felaktiga beslut



#### Kommentar

##### Redovisning av delegationsbeslut.

Återrapportering ska ske av två delegationsbeslut på varje nämndssammanträde. Nämnden väljer utifrån delegationsordningen ut två beslut från föregående månad som ska redovisas på följande nämndssammanträde. Den som fattat beslutet redovisar för nämnden.

### **Internkontrollen har genomförts enligt nedan**

En sammanställning över samtliga delegationsbeslut avseende beslut om uttag från spärrat konto delges nämnden. Överförmyndarnämnden väljer på varje sammanträde ut delegationsbeslut fattade månaden innan som ska redovisas på nästkommande nämnd. Efter redovisning av delegationsbeslut uttag från spärrat konto har nämnden funnit att ändamål ska framgå tydligare i besluten. Om frågor angående uttaget som redovisas uppstår går kanslichef in i verksamhetssystemet och tar fram och visar relevanta dokument.

Under perioden har en sammanställning över samtliga delegationsbeslut gällande uttag från spärrat konto mellan 2021-12-01 - 2022-07-31 redovisats.

Beslut angående uttag från spärrat konto FB 13 § 8, fattade enligt nämnden för överförmyndare i samverkans delegationsordning, har sammanställts för nämnden för överförmyndare i samverkans kännedom. Sammanställningen avser beslut under perioden 2021-12-01 - 2022-07-31. Under perioden beslutades att bevilja 244 stycken uttag från spärrat konto. Totalt beviljat belopp under perioden 9 876 488 kronor.

Utöver ovan har också 13 delegationsbeslut gällande bouppteckning barn, process kring anlitan av Optio som ställföreträdare, avskrivningsbeslut gällande anordnande av god man, avskrivningsbeslut gällande anordnande av förvaltare, avskrivning anmälan framtidsfullmakt, information om hyresavtal som ingåtts utan överförmyndarens samtycke, ärende om personlig assistans, intermistiskt byte av förvaltare, ärende om trygga förvaltningen, redovisning av familjehemsplacerade barn, genomgång av ett överklagat arvodesbeslut samt 2 ärenden angående uttag från spärrat konto redovisats till nämnden under perioden av olika handläggare. Nämnden har inte funnit några brister i handläggningen.

## **6.3 Risk för negativ publicitet och rättsförlust för huvudmannen om inte byte av god man ske inom rimlig tid efter egen begäran**



### **Kommentar**

I 34 av 84 ärenden har byte av god man tagit mer än 3 månader. Byte av god man prioriteras före nya ärenden. En av anledningarna till att byte inte kan ske inom 3 månader i en del ärenden är att det inte finns tillräckligt med personer som är villiga att åta sig uppdrag.

## 7 Vertikal dialog

Nämnden för överförmyndare i samverkan är en mindre nämnd med ett klart avgränsat lagstyrt uppdrag. Överförmyndarkansliet med 10 medarbetare är nämndens förvaltning. Det har sedan tidigare funnits ett gott samarbete mellan nämnd och tjänstepersoner som bygger på tillit. Att arbeta genom vertikal dialog mellan olika organisatoriska nivåer sker naturligt då det endast finns två nivåer inom överförmyndarnämnden. Planeringsanalys 2022 togs fram genom nära dialog mellan nämnd och överförmyndarkansli. Kontinuerligt samtal om mål, grunduppdrag, kvalitet och ekonomi sker minst varje tertiäl genom uppföljning av verksamheten.