

Dnr 2021 KS0325

Philip Johansson, HR-strateg  
Tel. 0345-181 94  
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Uppdrag – Utvärdering av schemaförändringar

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-05-09 till personalenheten att utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag på åtgärder till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Mot bakgrund av tilldelat uppdrag, och att organisationen möter utmaningar i att tillgodose bemanningsbehovet som finns i verksamheterna, samtidigt som medarbetarna har en arbetstidsförläggning som möjliggör att medarbetarna kan, vilja och orkar arbeta ett helt och hållbart arbetsliv med ett arbete på heltid som grund, avser personalenheten tillsammans med omsorgskontoret se över bemanningsplaneringen och schemaläggningen i organisationen för att möjliggöra detta.

Till det uppdrag som givits ges förslag om ett omtag i organisationens heltidsresa vilket omfattar ett arbete i en partsammansatt arbetsgrupp (arbetstagarorganisation och arbetsgivare) och ett bredare och mer omfattande grepp om heltidsresan. Detta genom att utmaningarna och uppdraget möts genom ett enat och organisationsövergripande samarbete för att möjliggöra att organisationens medarbetare ska kunna, vilja och orka arbeta ett helt och hållbart arbetsliv med ett arbete på heltid som grund. Detta genom att i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, som värnar om medarbetarna, komma med förslag på unika lösningar som tillgodoser såväl scheman som utgår ifrån och är anpassade till verksamheterna och dess uppdrag, tillsammans med en bemanningsplanering och schemaläggning som möjliggöra att organisationens medarbetare ska kunna, vilja och orka arbeta ett helt och hållbart arbetsliv med ett arbete på heltid som grund.

Den partsammansatta arbetsgruppen förslås att arbeta med uppdraget, inledningsvis, genom upprättandet av en uppdragsplan. Detta tillsammans med att uppdraget har sin utgång ifrån en utvärdering av bemanningshandboken och med ett arbete som vidare omfattar de utmaningar som identifierats i arbetet med heltidsresan och införandet av heltid som norm. Arbetet avses även vidare kunna bidra till att skapa en grund för hela organisationen i arbetet med heltidsresan. Detta genom att dra nytta av arbetet och dess lärande exempel, vilka kan komma att vara av värde för hela organisationen.

I detta avser personalenheten tillsammans med omsorgskontoret upprätta ett första möte med arbetstagarorganisationen. Detta för att initiera arbetet och upprättandet av den partsammansatta arbetsgruppen, samt för att genom mötet inleda arbetet med det tilldelade uppdraget.

## Handlingar i ärendet

### Beslutet skickas till

Personalenheten

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Kristoffer Bergström  
Personalchef