

Personalutskott

---

<b>Plats och tid</b>	Bolmen kl. 09:00-10:30
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	
<b>Övriga närvarande</b>	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
<b>Utsetts att justera</b>	Anna Roos (C)
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Protokollet omfattar</b>	§21

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....
	Linda Backsten
	Ordförande .....
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande .....
	Anna Roos (C)

**ANSLAG/BEVIS**      Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**                      Personalutskott

**Sammanträdesdatum**      2022-05-09

**Datum för anslags  
uppsättande**

**Förvaringsplats för  
protokollet**

**Underskrift**

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags  
nedtagande**

---

**Justerandes sign**     |                                     |                                     |                                     |

**Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

§21

## Utvärdering av schemaförändringar - nulägesbild

(2021 KS0325)

### Beslut

Personalutskottet har tagit del av handlingarna och beslutar att:

- Utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag på åtgärder till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2021-08-30 till personalenheten att genomföra en omvärldsbevakning och utvärdering av verksamhetsanpassade scheman / hälsoscheman inom vård- och omsorgsverksamheten.

Den partsammansatta arbetsgruppen har nu färdigställt en utvärdering av de schemaförändringar som genomförts i delar av Omsorgskontorets verksamhet som rör införandet av rätten till heltid.

Den partsammansatta arbetsgruppen har bestått av företrädare från Personalenheten, fackliga representanter från, Kommunal, vars medlemmar berörs av den nya/verksamhetsanpassade schemamodellen, samt enhetschefer inom Omsorgskontoret vars medarbetare/verksamhet främst berörs, tillsammans med enhetschef som är involverad i frågan *Rätten till heltid*.

Den färdigställda utvärderingen innehåller en omvärldsbevakning genom kontakt med andra kommuner, en bevakning av medias rapportering samt en anonym enkät till de medarbetare inom Omsorgskontorets verksamheter som berörs av schemaförändringen.

Arbetet i den partsammansatta arbetsgruppen har skett genom en inledande information, dialog och beskrivning av uppdraget. Därefter har det bedrivits löpande arbete med utformning, administration och bearbetning av enkäten, samt därvid en sammanställning av enkätresultatet och omvärldsbevakningen vilket slutligen resulterat i den färdigställda utvärderingen. Ett arbete som bedrivits genom löpande möten och dialog i arbetsgruppen under processens gång.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag utvärdering av schemaförändringar
- Utvärdering av schemaförändringar Hylte kommun

## Personalutskott

- §8 PU Utvärdering av schemaförändringar - preliminär tidsplan

## Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår personalutskottet att ta del av handlingarna.

## Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar att ge i uppdrag till kommunledningskontoret att:

- Utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Tommy Edenhalm (KV) och Anna Roos (C) yrkar bifall till Ronny Löfquists yrkande.

## Beslutsgång

Ordförande frågar personalutskottet om man kan besluta enligt Ronny Löfquists yrkande.

Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt Ronny Löfquists yrkande.

## Paragrafen är justerad