



Falkenbergs kommun
Halmstads kommun
Hylte kommun
Kungsbacka kommun
Laholms kommun
Varbergs kommun
Region Halland
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

Samordnings förbundet HALLAND

Protokoll från styrelsemöte i Samordningsförbundet i Halland 220630 Folkets Hus Varberg

Ordinarie ledamöter: Linda Biltmark, Försäkringskassan
Helene Andersson, Region Halland
Thomas Fager, Arbetsförmedlingen
Christofer Lundholm, Halmstad Kommun

Ersättare: Margit Bik, Region Halland
Ove Bengtsson, Laholms Kommun
Eva Borg, Kungsbacka Kommun
Eva Pehrsson-Karlsson, Varbergs kommun

Frånvarande: Birgitta Årzén, Hylte kommun
Anette Ryberg, Försäkringskassan
Kerstin Rosell, Falkenbergs Kommun
Lars Öhlund, Arbetsförmedlingen

Övriga: Samuel Grahn, förbundschef
Fredrik Tågsjö, verksamhetsutvecklare

Datum: 2022-06-30
Tid: 09.00 - 12.00
Plats: Folkets Hus, Varberg

§ 1 Sammanträdet öppnas

Linda Biltmark öppnar dagens styrelsemöte.

§ 2 Val av justerare

Christofer Lundholm utses till justerare.

§ 3 Fastställande av dagordning

Dagordningen godkänns

§ 4 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

§ 5 Delårsredovisning 220101-220430

Styrelsen har hittills finansierat samordning i Halland till ett värde av 7 849 403 tkr, varav driftskostnaderna är 1 388 359 tkr. Resterande fördelar sig:

- Individinriktade insatser: 6 331 404 kr
- Strukturövergripande insatser: 129 649 kr

Samordningsförbundet har under perioden förbrukat 1,7 miljoner mer än motsvarande period 2021, vilket ligger i linje med styrelsens intentioner att minska förbundets egna kapital.

Vi ser en tydlig ökning av ärenden sedan 2000 och framför allt av kvinnor till våra insatser (67%). Antalet kvinnor under 30 år ökar och är nu i majoritet även inom denna åldersgrupp, vilket de aldrig varit tidigare.

Delårsredovisningen godkänns och läggs till handlingarna.

§6 Beslut reviderad budget

Ökade personalkostnader på kansliet då Samordningsförbundet anställt två teamkoordinatorer. Det medför minskning i budgeten för personaltjänster i insatserna.

Nytt projekt: Hel på hemmaplan 370´ kr.

Budget	Budget 2021	Reviderad budget 2022
Intäkter		
Medlemsavgifter	19 108 000	19 108 000
ESF PROGRESS	3 998 060	4 543 252
Totalt	23 106 060	23 651 252
Eget kapital	5 800 000	5 904 000
Intäkter totalt	28 906 060	29 555 252
Kostnader		
Personalkostnader	2 202 000	3 235 000
Driftskostnader	2 036 000	2 103 935
Total styrelsen och Kansliet	4 238 000	5 338 935
Projektkostnader	16 467 526	19 011 906
Kostnader totalt	20 705 526	24 350 841
Resultat	2 400 534	-699 589
Resultat inkl eget kapital	8 200 534	5 204 411

Styrelsen godkänner den reviderade budgeten.

Underlag inför ändring av styrelsesammansättning

Nationella rådets rekommendationer har arbetats fram av jurister från Nationella rådets parter. Att alla kommuner ska vara ordinarie ledamöter härrör från förvaltningslagen och regeringsformen.

Diskussion:

Region Halland är tveksam till att göra dessa förändringar då det påverkar förbundets kostnader och antal inblandade. Blir många inblandade och mer ett fullmäktige, vilket kommer kräva ett utökat presidie/arbetsutskott.

Regionen önskar att få detta prövat om detta verkligen är nödvändigt. Påverkar detta även hur stor medelstilldelningen blir från de olika parterna?

Fördelen för denna styrelse är närheten till våra medlemsparter och att mandatet följer de ekonomiska medlen.

Halmstad kommun önskar också få detta prövat. Befarar att styrelsen blir för stor och svårarbetad. Risk för bypolitik. Om det krävs en förändring så behövs det tillskapas ett mer operativt presidie/arbetsutskott.

Kungsbacka tycker det har fungerat bra och undrar vad som händer om vi inte följer denna propå.

Laholm: Är inte självklart att ersättare ska få ersättning annat än när de deltar i styrelsen som ordinarie ledamöter. Styrelsens arbete behöver ändras.

Varberg: Det har alltid fungerat i styrelsearbetet och även som ersättare kunnat påverka diskussionen. Det är önskvärt att fortsätta på nuvarande sätt.

Arbetsförmedlingen: Konstigt att mandatfördelningen inte följer medlen som medlemmarna skjuter in.

Försäkringskassan anser att befintlig styrelse är välfungerande och lättarbetad. Men det fungerar även i andra förbund med fler ledamöter.

Styrelsen är enig om att i dagsläget inte ta ställning eller göra några förändringar men att följa utvecklingen.

Förbundschef skickar ut PM till parterna angående nomineringar till representant i styrelse och Medlemssamråd likt tidigare år inför ny mandatperiod.

§8

Beslut om arbetssätt och bemanning för Individsamverkansteamerna

Sammanfattning av diskussion innan beslut:

Behovet ska styra storleken på teamen. Bra att vi har plockat godbitarna från de båda arbetssätten vi har i Halland, konsultativa delen från söder och teamarbetet från norr.

Styrgruppen får ansvar för att observera att vi inte krånglar till det. Styrgruppen får återrapportera till styrelsen 1 gång/halvåret. Vi behöver följa upp detta.

Vi ser redan nu att en av de stora svårigheterna för att parterna är att låna ut personal. Vi ska i första hand erbjuda befintlig utlånad personal att bemanna teamen i det nya arbetssättet. Viktigt att vi kommer ut med informationen till både personal och utlånande parter.

Styrelsen äger inte frågan om utlåning av personal, det gör parterna. Vi behöver ta fram uppdragsbeskrivningar på tjänsterna i både den konsultativa delen och den operativa delen av teamen för att kommunicera med utlånande parter.

IST behöver vara flexibla då behoven kan komma att förändras.

Remisserna från AF har minskat de senaste åren, på grund av deras förändrade uppdrag, men förhoppningsvis kommer remisserna från AF att öka framöver.

Bra att alla IST organiseras på samma sätt och bra att vi sätter ett riktmärke med 25 deltagare/operativ resurs.

Vi ökar med motsvarande 3 tjänster för att stärka teamen där gruppverksamhet bedrivs. Bra med en kontrollerad budgetökning. Styrgruppen lyfter även fram att teamen kan behöva kompletteras med nya kompetenser samt att vidare utreda kring tillgång av provningsplatser vilket kan ha framtida budgetpåverkan.

Styrelsen tar beslut att teamen ska organiseras och arbeta enligt förslaget vilket medför en budgetökning med ca 1 miljon/år.

Styrelsen önskar även att det arbetas fram uppdragsbeskrivningar för teamens sammansättning för att tydliggöra teamens bemanning och tydliggöra vad som gäller för utlåningen av personal.

Styrelsen önskar även återrapportering/utvärdering av Individsamverkansteamens fortsatta utveckling.

§9

Rapport från förbundschef

- **Berednings och utvecklingsgruppen**

Börjat hitta sina former och utveckla sitt arbetssätt.

Tittar på gruppen Unga vuxna och parterna har börjat ta fram underlag från sina verksamheter.

Presentation av en forskningsöversikt avseende "hemmasittare" som gjorts vid Halmstad Högskola

Initierat kontakt med MUCF - Myndigheten för ungdoms- och

civilsamhällesfrågor. De kommer till nästa möte för att presentera ett förslag på samarbete med föreläsningar och workshops.

▪ **NNS Årsmöte**

Har under pandemin varit svårt att få ihop NNS, finns många funderingar kring hur arbetat ska fortskrida.

Finns förslag kring en höjd medlemsavgift från 2 till 4 promille. Beslut på extra medlemsmöte i oktober.

Krävs vidare utredning av vad en höjd medlemsavgift skulle innebära och vad det finns för behov i och av NNS.

Styrelsens diskussion

NNS är ett viktigt organ som spelar en gemensam viktig roll. Men kanske NNS skulle må bra av att ombildas eller utvecklas på något sätt.

Om det blir höjd medlemsavgift, får vi ta ställning till fortsatt medlemskap.

▪ **Klart med avtal om administrativt stöd för NNS**

- 13 utbildare i vårt nätverk
- Ca 20 utbildningar kvar att genomföra
- Uppdraget är att fördela, planera och, i viss mån, administrera utbildningarna samt bistå NNS med information i olika sammanhang om BIP-forskningen och progressionsmätning
- Medverkan vid NNS Årsmöte och NNS/Finsams dag på Almedalen 6 juli
- Uppskattningsvis och genomsnitt: 2 tim/veckan.
- Förbundet fakturerar NNS 3000 kr/mån

▪ **Nationella rådets rekommendationer kring ESF-medel**

Nationella Rådet har gjort en översyn av samordningsförbundens uppdrag. Det saknades stöd i lagen för samordningsförbund att ansöka om medel från andra aktörer. Finsamlagen har en tydlig finansieringsform som innebär att respektive part finansierar samordningsförbundens insatser. Nationella rådet valde att låta rekommendationen om att samordningsförbunden kan vara projektägare samt ansöka om ESF medel tillsvidare skulle vara kvar.

Frågan väcktes igen efter att ett samordningsförbund anlitat en advokatbyrå som såg över ett antal frågor kopplat till översynen. Advokatbyrån gjorde samma tolkning som Nationella rådet kring och rekommenderade därför att ESF-frågan skulle ses över.

Utifrån dessa rättsliga bedömningar utreder nu Nationella rådet hur frågan vidare ska hanteras. I detta kommer berörda myndigheter och aktörer involveras i syfte att bedöma vägen framåt.

Mer information efter sommaren om hur dialog mellan förbund och Nationella Rådet ska ske kommer.

Styrelsens diskussion: Detta är ännu ett inspel till att förändra finsamlagen. Frågan behöver lyftas i alla sammanhang.

▪ **Planering av verksamhetsplaneringskonferensen**

Mål: Att bli sampratade och komma upp på ett konkret gemensamt spår i vårt nya upplägg med fokus på individen.

Tylebäck Kurs och Konferens

Lunch-lunch med efterföljande styrelsemöte

Inbjudna är Styrelsen, BUG, styrgrupp och kansli

Preliminära programpunkter under dagarna:
Mats Tyrstrup, "Att styra och leda i organisatoriska mellanrum"
Moderator Margareta Ivarsson om "Tillitsbaserad styrning"
Reflektioner och gruppdiskussioner

§10 Uppdrag till förbundschef:

- Presentera en aktuell ekonomirapport till VP-konferensens styresmöte
- Arbeta fram uppdragsbeskrivning och plan för uppföljning/utvärdering
- PM till ägarparterna angående nomineringar efter valet.

§12 Mötet avslutas

Ordförande Linda Biltmark avslutar mötet och önskar styrelsen och förbundets alla verksamheter en trevlig sommar.

Nästa möte 1 september 13.00-16.00 på Tylebäck.

Linda Biltmark, ordförande

Christofer Lundholm, justerare

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende