

# Delårsrapport (T1) 2022

**Nämnden för överförmyndare i  
samverkan**

*Delårsrapport (T1) 2022*



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Grunduppdrag .....</b>	<b>4</b>
2.1	Struktur/Input .....	4
2.2	Process/genomförande .....	4
2.3	Resultat/output.....	4
<b>3</b>	<b>Mål.....</b>	<b>5</b>
3.1	10% färre ställföreträdare ansöker om entledigande.....	5
3.2	Rekrytering av 50 st nya gode män. ....	5
3.3	Byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.....	6
3.4	Kompleta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst. ....	7
<b>4</b>	<b>Kvalitet.....</b>	<b>8</b>
4.1	Struktur/Input .....	8
4.2	Process/genomförande .....	9
4.3	Resultat/output.....	13
<b>5</b>	<b>Resurser och förutsättningar.....</b>	<b>14</b>
5.1	Ekonomi .....	14
5.2	Personal.....	14
<b>6</b>	<b>Internkontroll .....</b>	<b>15</b>
6.1	Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin. ....	15
6.2	Felaktiga beslut .....	15
6.3	Risk för negativ publicitet och rättsförlust för huvudmannen om inte byte av god man ske inom rimlig tid efter egen begäran.....	16
<b>7</b>	<b>Vertikal dialog .....</b>	<b>17</b>

# 1 Inledning

Halmstads, Hyltes, Laholms och Båstads kommuner samverkar i en gemensam överförmyndarnämnd. Syftet med samarbetet är att gemensamt nyttja resurser för att få en organisation som långsiktigt klarar av såväl ökad ärendetillströmning som skärpta lagkrav på överförmyndarens verksamhet. Strävan är att långsiktigt kunna upprätthålla erforderlig kontinuitet, utveckling, kompetens, kvalitet, rättssäkerhet och att uppnå kostnadseffektivitet.

Överförmyndarkansliet har under perioden haft en stor rekryteringskampanj för att försöka täcka behovet av ideella personer som vill åta sig uppdrag som god man och förvaltare. I resten av dokumentet används endast begreppet god man istället för god man och förvaltare. Kampanjen har uppmärksammats av radio och har resulterat i att fler personer än tidigare har kontaktat överförmyndarkansliet med intresse för att bli god man.

Det har under perioden varit en del negativ publicitet i media. En artikel handlade om en äldre person där man ansökt om god man där en granne tyckte att det tagit lång tid. Den andra artikeln handlade om en person som varit god man och som är missnöjd med kansliets bemötande och handläggning.

Inom överförmyndarkansliet sker hela tiden ett utvecklingsarbete för att bli ännu bättre i vårt uppdrag. Som ett led i detta har överförmyndarnämnden och kansliet bjudit in alla goda män i Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad till ”Öppet hus” för att samtala om dessa frågor. Hur kan kansliets stöd, service och bemötande av de goda männen bli ännu bättre?

Det har likt tidigare år varit stort fokus på granskningen. Med anledning av bristande resurser har personal varit inne och arbetat flera helger med granskning av årsräkningar.

Det har under perioden påbörjats en utredning om användandet av privata ställföreträdare och en eventuell utökning av kommunens förvaltarenhet.

Vid uppföljningen har det framkommit att det finns två mål som inte är möjliga att nå. Anledning är att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte kan påverka och som avgör om målet kommer att uppnås eller ej. Med anledning av detta bör dessa mål justeras.

## 2 Grunduppdrag

### 2.1 Struktur/Input

I varje kommun ska det finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. I Halmstads kommun har fullmäktige beslutat om en gemensam överförmyndarnämnd med Halmstads-, Hylte-, Laholms- och Båstads kommuner.

Halmstads kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation. De uppgifter som ligger under överförmyndaren kan inte läggas under en annan nämnd.

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet, som beslutades i kommunfullmäktige 2018.

Däri ingår följande huvuduppgifter:

- att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvaltarskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska överförmyndarnämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga (barn under 18 år), samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

### 2.2 Process/genomförande

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarkansliet är överförmyndarnämndens förvaltning. Kansliets personal är anställd under kommunstyrelsen. Kansliet består av 10 medarbetare: kanslichef, två överförmyndarjurister, tre handläggare, två granskare, ekonom och registrator. 0,25 % nämndsekreterare köps från kommunledningsförvaltningens kanslienhet.

Överförmyndarkansliet bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. De flesta av överförmyndarnämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Överförmyndarnämnden sammanträder varje månad, förutom juli månad, och beslutar bland annat om avslagsbeslut, föreläggande om vite och entledigande av olämplig god man eller förvaltare.

Utöver delegationsordning beslutar kanslichef om en intern arbetsfördelning av delegerade beslut utifrån verksamhetens behov.

### 2.3 Resultat/output

Genom en rättssäker och effektiv överförmyndarverksamhet får de som har störst behov av samhällets hjälp sina intressen avseende uppehälle, utbildning och nytta i övrigt tillvaratagna på bästa sätt.

## 3 Mål

### 3.1 10% färre ställföreträdare ansöker om entledigande

#### Kopplad till

Process/genomförande

#### Önskat läge/effekter

Minst 10% färre gode män eller förvaltare ansöker om att bli utbytt från sina uppdrag. Ställföreträdarna känner att de har den kompetens och får det stöd de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt. Matchning mellan gode mannens kompetens och den hjälpbehövandes behov sker i samtliga ärenden.



#### Kommentar

Prognosen är att målet nås och att färre än 10% ansöker om att bli utbytt från sina uppdrag under år 2022.

Det har sedan år 2019 skett en positiv utveckling av antalet personer som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag som god man, då allt färre personer vill bli entledigade. Under motsvarande period 2021 var det 38 personer och i år 2022 är det 31 personer i 51 ärenden.

Det är 3 personer som står för ansökan om entledigade i 15 ärenden.

Överförmyndarkansliet arbetar med att ta fram en ny rutin för rekrytering där matchning mellan god man och huvudman lättare ska kunna göras. Anledningen till detta är att huvudmännen ska få en god man som har kompetens för just deras behov.

Inom överförmyndarkansliet sker hela tiden ett utvecklingsarbete för att bli ännu bättre i vårt uppdrag. Som ett led i detta har överförmyndarnämnden och kansliet bjudit in alla goda män i Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad till "Öppet hus" för att samtala om dessa frågor. Hur kan kansliets stöd, service och bemötande av de goda männen bli ännu bättre?

### 3.2 Rekrytering av 50 st nya gode män.

#### Kopplad till

Process/genomförande

#### Önskat läge/effekter

Samtliga hjälpbehövande som har rätt till god man ska få det.



## Kommentar

Prognosen är att målet inte uppnås. Under perioden 2022 har 29 nya gode män åtagit sig sitt första uppdrag. Endast 8 av dessa har Överförmyndarkansliet rekryterat. Övriga var föreslagna i ärendet av anhöriga eller annan utomstående person.

Överförmyndarkansliet har under perioden haft 40 st intervjuer med personer som har anmält intresse för att bli god man. Av dessa är 15 st utomstående gode män.

Nämnden för överförmyndare i samverkan har under perioden fattat beslut om att anlita god man anställd av det privata företaget Optio i 20 st ärenden. Per den sista april har 2 st anställda på Optio tillsammans sammanlagt 27 st ärenden.

Vi har under april haft annonser i Bjäre NU, Laholms Tidning och Hallandsposten samt annonserat på stortavlorna i Halmstad. Vi kan efter dessa insatser se ett ökat intresse från personer som är intresserade av att ta uppdrag.

Analys av periodens insatser visar att ytterligare rekryteringskampanjer måste ske under året för att målet ska kunna nås.

## 3.3 Byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.

### Kopplad till

Process/genomförande

### Önskat läge/effekter

Gode män som ansökt om att bli utbytta blir det inom tre månader. Det resulterar i att det blir lättare att rekrytera personer till nya uppdrag eftersom man blir utbytt efter att man så önskat. Rättssäkerheten för huvudmannen ökar då personer som av olika skäl inte längre vill vara gode män blir utbytta.



## Kommentar

Prognosen är att målet inte uppnås. Samtliga gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag blir inte det inom 3 månader.

32 st byten av god man har skett under perioden. I 47% av ärendena har beslut om entledigande skett inom 3 månader. Det är en försämring mot motsvarande period 2021 då 77% blev entledigade inom 3 månader från ansökan om att bli entledigade från sitt uppdrag.

Det finns flera troliga orsaker till att målets inte nås under perioden. Det är under våren alltid hög arbetsbelastning då samtliga ställföreträdare ska lämna in årsräkning före 1 mars. Dessa årsräkningar ska sedan vara granskade och arvoderade inom sex månader. Resurser som normalt läggs på byte av god man har istället lagts på granskning av årsräkningar.

En annan orsak kan också vara att överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka hur lång tid ett byte tar.

Det kan vara så att en föreslagen god man först tackar ja till ett uppdrag och i ett senare skede ångrar sig och då startar rekryteringsprocessen om igen vilket innebär att ärendet tar längre tid än tre månader.

Med anledning av att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka görs bedömningen att det inte är möjligt att ha 100% måluppfyllelse.

Målet bör justeras.

### **3.4 Kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst.**

#### **Kopplad till**

Resultat/output

#### **Önskat läge/effekter**

Kompletta sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom en månad från att de kommit in för att öka rättssäkerheten för huvudmannen. Övriga sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom två månader från att de kommit in. Det gör att dödsboet hinner få med arvodet i bouppteckningen.



#### **Kommentar**

Prognosen är att målet inte nås då några sluträkningar granskats sent det här tertialet.

Trots att målet inte nås har det skett en positiv utveckling jämfört med förra året. Den positiva utvecklingen beror troligtvis på att rutinen för granskning av sluträkningar har förändrats.

78 st sluträkningar har inkommit under perioden. 85% av sluträkningarna har granskats inom en månad att jämföra med 77% för samma period förra året. 10% har kompletterats och granskats inom två månader att jämföra med 6% för samma period förra året. 5% av sluträkningarna har granskats för sent att jämföra med 17% för samma period förra året.

Det har skett ett systematiskt arbete vad gäller granskning av sluträkningar för att kunna uppnå målet. Det är under perioden 4 sluträkningar som inte har kunnat granskas inom tiden.

Med anledning av att det finns yttre omständigheter som överförmyndarkansliet inte alltid kan påverka görs bedömningen att det inte är möjligt att ha 100% måluppfyllelse.

Målet bör justeras.

## 4 Kvalitet

### 4.1 Struktur/Input

#### 4.1.1 Personal

##### Beskrivning

Antal tjänster i årsarbetstid hos överförmyndaren

##### Kommentar

—

9,7 tjänster i årsarbetstid.

#### 4.1.2 Ekonomi

##### Beskrivning

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare. Det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen.

##### Kommentar

—

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare och det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän kommer att redovisas först i bokslutet för 2022.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen redovisas i nedanstående tabell. Det går inte att dra några slutsatser av nedanstående siffror förrän samtliga årsräkningar är granskade.



Arvodeskostnad	kommunen	huvudmannen	kommunen	huvudmannen
	2021-05-04	2021-05-04	2022-05-02	2022-05-02
Halmstad				
God man/förvaltare	1 020 090	1 521 728	1 236 454	1 835 642
Sociala avgifter	171 313	239 405	234 732	325 280
God man ensamkommande barn	82 343	0	58 251	0
Sociala avgifter	20 202	0	17 091	0
<b>Totalt Halmstad</b>	<b>1 293 948</b>	<b>1 761 133</b>	<b>1 546 528</b>	<b>2 160 922</b>
Hylte				
God man/förvaltare	167 327	191 760	182 222	173 541
Sociala avgifter	32 636	32 319	40 694	27 087
God man ensamkommande barn	6 712	0	0	0
Sociala avgifter	2 109	0	0	0
<b>Totalt Hylte</b>	<b>208 784</b>	<b>224 079</b>	<b>222 916</b>	<b>200 628</b>
Laholm				
God man/förvaltare	306 121	628 763	307 435	603 817
Sociala avgifter	45 098	86 059	50 224	89 069
God man ensamkommande barn	20 476	0	7 182	0
Sociala avgifter	3 903	0	2 257	0
<b>Totalt Laholm</b>	<b>375 598</b>	<b>714 822</b>	<b>367 098</b>	<b>692 886</b>
Båstad				
God man/förvaltare	203 005	220 015	138 115	292 153
Sociala avgifter	37 510	41 174	26 582	56 858
God man ensamkommande barn	19 564	0	13 060	0
Sociala avgifter	4 626	0	1 727	0
<b>Totalt Båstad</b>	<b>264 705</b>	<b>261 189</b>	<b>179 484</b>	<b>349 011</b>

Den totala arvodeskostnaden för samtliga kommuner är för perioden jan - april 2022 2 316 026 kr. Den totala kostnaden för samtliga huvudmän är för perioden jan - april 2022 3 403 447 kr.

## 4.2 Process/genomförande

### 4.2.1 Handläggning

#### Beskrivning

Antal ställföreträdare och ställföreträdarskap

Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet samtidigt upphör (byte)

Antalet godmanskap eller förvaltarskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses

Antal nya ärenden

Antal avslutade ärenden

Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler

Antal nya ställföreträdare som får fler än 2 uppdrag första året

Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldralken

Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit utan anmärkning

## Kommentar

—

<b>Antal ställföreträdare</b>			
	<b>Per 2020-04-29</b>	<b>Per 2021-05-04</b>	<b>Per 2022-05-10</b>
	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>
God man 11:4	549	530	537
God man 11:1-3	22	13	22
Förvaltare 11:7	89	92	77
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	30	25	36
Förmynderskap	141	136	138
Utbetalning till spärrat konto	510	533	549
God man ensamkommande barn	15	9	8
Särskilt förordnad vårdnadshavare	41	44	52
Särskilt förordnade förmyndare	1	1	0
Medförmyndare	1	0	2
Särskild överförmyndarkontroll	1	1	1
Övriga ärenden	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	8	8	7
Skuldsatt underårig	7	14	6
<b>Totalt</b>	<b>1 415</b>	<b>1 406</b>	<b>1 435</b>

Antal ställföreträdare har ökat med 29 st mellan april 2021 och april 2022 det vill säga från 1406 till 1435.

**Antal ställföreträdarskap**

	Per 2020-04-29				Per 2021-05-04				Per 2022-05-02			
	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad
God man 11:4	506	56	165	96	511	53	170	98	533	58	168	87
God man 11:1-3	20	1	2	1	14	1	3	1	15	0	5	1
Förvaltare 11:7	82	10	16	24	83	14	17	22	69	9	16	21
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	26	3	4	1	26	1	4	2	35	2	6	3
Förmyndarskap	67	6	15	19	61	4	17	14	62	6	15	15
Utbetalning till spärrat konto FB 16:11	254	20	51	17	264	20	54	17	269	21	57	22
Lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn	13	2	4	5	6	1	2	2	10	0	1	1
Särskilt förordnad vårdnadshavare	23	5	12	0	25	6	8	7	28	8	8	4
Särskilt förordnad förmyndare	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Medförmyndare		0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Särskild överförmyndarkontroll	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Övriga ärenden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	3	1	2	0	3	1	2	0	1	1	3	0
Skuldsatt underårig	3	0	0	1	6	3	1	0	4	2	0	0
<b>Totalt</b>	<b>998</b>	<b>104</b>	<b>273</b>	<b>164</b>	<b>1 000</b>	<b>104</b>	<b>279</b>	<b>163</b>	<b>1 026</b>	<b>108</b>	<b>280</b>	<b>154</b>

Antalet ställföreträdarskap har ökat med 22 mellan april 2021 och april 2022 det vill säga från 1546 till 1568.

Anledningen till att slutsummorna avseende antal ställföreträdare och antal ställföreträdarskap inte stämmer jämfört med tertiäl 1 2020 och 2021 är att ansökan, anmälan och föreläggande efter ansökan är borttagna eftersom det som funnits registrerat där är felregistrerat.

**Antal registrerade förmyndarskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken**

	2021-01-04	2021-05-04	2022-05-02
Totalt antal förmyndarskap	502	515	528
Förmyndarskap med kontrollåtgärd	59	53	54

**Antal ställföreträdarskap där ställföreträdaren entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet upphör/byten**

	2020		2021		2022		
			Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Totalt
Jan - april							
God man	22	14	16	2	2	7	27
Förvaltare	2	1	2	2	0	1	5
God man ekb	6	1	0	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>32</b>

Eftersom nämnden har haft som önskemål att se antal byten per kommun kommer antal ställföreträdarskap där ställföreträdaren entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet

upphör/byten i fortsättningen att redovisas även per kommun..

<b>Antal ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvalterskapet upphör/byten</b>							
	2020	2021	2022				
Jan - april			Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Totalt antal personer alla kommuner
			11	2	2	8	21

Eftersom nämnden har haft som önskemål att få veta hur många personer som entledigas kommer i fortsättningen detta att redovisas. Det är en person som finns med i 3 kommuner därför blir totalt antal personer 21 istället för 23.

<b>Antalet godmanskap eller förvalterskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses</b>			
	2020	2021	2022
	1	2	0

<b>Antal nya ärenden</b>			
	2020	2021	2022
Jan - april	122	113	116

<b>Antal avslutade ärenden</b>			
	2020	2021	2022
Jan - april	131	116	113

<b>Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler</b>			
	2020	2021	2022
	14	15	16

<b>Antal Optio ärenden</b>		
	2021	2022
Halmstad		14
Hylte		4
Laholm		6
Båstad		3
<b>Totalt</b>	<b>7</b>	<b>27</b>

Eftersom nämnden har haft som önskemål att få veta hur många ärenden som läggs på det privata ställföreträdarbolaget Optio kommer i fortsättningen detta att redovisas.

<b>Antal nya gode män/förvaltare som får fler än 2 uppdrag första året</b>		
	2021	2022
Jan - april	1	4

**Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit med anmärkning eller korrigerig**

Jan - april	2020	2021	2022
<b>Årsräkningar totalt</b>	<b>450</b>	<b>499</b>	<b>557</b>
Utan anmärkning	448	466	369
Med anmärkning	2	5	26
Med korrigerig	0	28	162
<b>Sluträkningar totalt</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>80</b>
Utan anmärkning	76	72	61
Med anmärkning	3	7	6
Med korrigerig	0	2	13

Antalet redovisningshandlingar som granskas med anmärkning har ökat. Ökningen kan bero på att det endast är uppenbara räkne- och skrivfel som ändras av kanslipersonal. Även granskning med korrigerig har ökat och detta beror på att enligt granskningsrutinen ska alla redovisningar där det görs ändringar med röd penna granskas med korrigerig. Detta efter påpekande av Länsstyrelsen efter deras tillsyn 2020.

## 4.3 Resultat/output

### 4.3.1 Nöjdhetsfaktor gode män

#### Beskrivning

Nya gode mäns nöjdhet över stödinsatser de fått det första året

#### Kommentar

—

Redovisas vid ett senare tillfälle.

## 5 Resurser och förutsättningar

### 5.1 Ekonomi

Objekt 2051	Utfall	2021-04-30	Årsbudget 2021	Utfall	2022-04-30	Årsbudget 2022
Intäkt samverkansavtal		792 978	2 378 933,00		835 396	2 506 439,00
Intäkt administrativ avgift ensamkommande barn		1 693 693	0		1 693 693	0
Övriga intäkter		424 181	0		464 457	0
Summa intäkter		2 910 852	2 378 933		2 993 546	2 506 439
Lönekostnader		-2 185 619	-6 286 300		-2 080 282	-6 558 900
Övriga kostnader		-342 415	-1 053 416		-245 697	-1 034 122
Summa kostnader		-2 528 034	-7 339 716		-2 325 979	-7 593 022
RESULTAT		382 818	-4 960 783		667 567	-5 086 583
Förutbetalda intäkter						
<b>Summa</b>		<b>382 818</b>	<b>-4 960 783</b>		<b>667 567</b>	<b>-5 086 583</b>

Intäkterna består till största delen av intäkter från samverkansavtal och administrativ avgift för ensamkommande barn.

Intäkten avseende administrativ avgift ensamkommande barn är medflyttat från 2018.

Kostnaderna består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader består bland annat av kostnader för utbildning, IT-program, rekrytering ect.

Överförmyndarnämnden köper nämndsekreterartjänst av kommunledningsförvaltningen med 25%, 171 000kr för 2022.

Samtlig personal har deltagit på en dags digital vidareutbildning avseende nyheter inom överförmyndarområdet.

Workshops har hållits för de ställföreträdare som velat ha hjälp med sin årsräkning.

Uppföljningsutbildning har hållits för nya ställföreträdare. Samtliga informationsträffar har hållits digitalt.

Arbetet med att ta fram material för rekryteringsinsatser fortsätter under 2022.

### 5.2 Personal

Redovisas av kommunstyrelsen.

## 6 Internkontroll

### 6.1 Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.



#### Kommentar

##### Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.

Internkontroll har skett av 5% av de årsräkningar som granskats under perioden. Urval har varit var tjugonde beslut under perioden 2022-01-01 och 2022-04-30 utifrån aktnummerordning från lista skapad av verksamhetssystemet Wärna. 27 beslut har granskats.

Ett antal punkter i granskningsrutinen har kontrollerats. De punkter som valts ut är sådana som är av vikt för huvudmannen samt sådana där länsstyrelsen vid sin tillsyn 2020 fann behov av förbättring.

Kontroll:

- endast uppenbara räkne- och skrivfel i årsräkningen ändras av kanslipersonal
- görs av att det finns max 1 pbb på transaktionskontot
- så allt är signerat - om inte att gransknings pm finns
- då huvudmannen betalar arvodet - har arvodesbeslut skickats till huvudmannen
- att ÖF-attest är ibockad när kommunen betalar arvodet samt att arvodesbeslutet är skickat via e-tjänst.

I 11 av totalt 27 kontrollerade akter fanns det brister vilket innebär att 41% av de kontrollerade granskningarna uppvisar brister.

Internkontroll görs varje månad och resultatet redovisas i den vanliga uppföljning av nämndens mål på överförmyndarkansliets månatliga arbetsplatsträffar.

### 6.2 Felaktiga beslut



#### Kommentar

##### Redovisning av delegationsbeslut.

Återrapportering ska ske av två delegationsbeslut på varje nämndssammanträde. Nämnden väljer utifrån delegationsordningen ut två beslut från föregående månad som ska redovisas på följande nämndssammanträde. Den som fattat beslutet redovisar för nämnden.

### **Internkontrollen har genomförts enligt nedan**

En sammanställning över samtliga delegationsbeslut avseende beslut om uttag från spärrat konto delges nämnden. Överförmyndarnämnden väljer på varje sammanträde ut delegationsbeslut fattade månaden innan som ska redovisas på nästkommande nämnd. Efter redovisning av delegationsbeslut uttag från spärrat konto har nämnden funnit att ändamål ska framgå tydligare i besluten. Om frågor angående uttaget som redovisas uppstår går kanslichef in i verksamhetssystemet och tar fram och visar relevanta dokument.

Under perioden har en sammanställning över samtliga delegationsbeslut gällande uttag från spärrat konto mellan 2021-12-01 - 2022-03-31 redovisats.

Beslut angående uttag från spärrat konto FB 13 § 8, fattade enligt nämnden för överförmyndare i samverkans delegationsordning, har sammanställts för nämnden för överförmyndare i samverkans kännedom. Sammanställningen avser beslut under perioden 2021-12-01 - 2022-03-31. Under perioden beslutades att bevilja 143 stycken uttag från spärrat konto. Totalt beviljat belopp under perioden 6 899 131 kronor.

Utöver ovan har också 4 delegationsbeslut gällande bouppteckning barn, process kring anlitande av Optio som ställföreträdare, ett avskrivningsbeslut gällande anordnande av god man samt ett avskrivningsbeslut gällande anordnande av förvaltare redovisats till nämnden under perioden av olika handläggare. Nämnden har inte funnit några brister i handläggningen.

## **6.3 Risk för negativ publicitet och rättsförlust för huvudmannen om inte byte av god man ske inom rimlig tid efter egen begäran**



### **Kommentar**

I 17 av 32 ärenden har byte av god man tagit mer än 3 månader. Byte av god man prioriteras före nya ärenden. En av anledningarna till att byte inte kan ske inom 3 månader i en del ärenden är att det inte finns tillräckligt med personer som är villiga att åta sig uppdrag.



## 7 Vertikal dialog

Nämnden för överförmyndare i samverkan är en mindre nämnd med ett klart avgränsat lagstyrt uppdrag. Överförmyndarkansliet med 10 medarbetare är nämndens förvaltning. Det har sedan tidigare funnits ett gott samarbete mellan nämnd och tjänstepersoner som bygger på tillit. Att arbeta genom vertikal dialog mellan olika organisatoriska nivåer sker naturligt då det endast finns två nivåer inom överförmyndarnämnden. Planeringsanalys 2022 togs fram genom nära dialog mellan nämnd och överförmyndarkansli. Kontinuerligt samtal om mål, grunduppdrag, kvalitet och ekonomi sker minst varje tertiäl genom uppföljning av verksamheten.