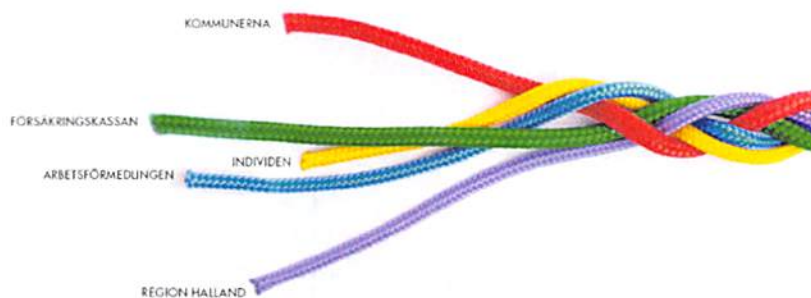




Samordnings  
förbundet  
HALLAND

# Årsredovisning 2021



Beslutad av styrelsen 2022-03-23

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 1

## Ordförande har ordet

Samordningsförbundet i Hallands verksamhet präglades även år 2021 av pandemin. Utmaningarna för de individer som vi parter inom Samordningsförbundet stödjer i samverkan har blivit större. Fler konkurrerar om jobb samtidigt som vissa branscher söker med ljus och lykta efter anställda, särskilt inom specifika utbildningar.

Trots pandemin har vi använt tiden väl. Vi har sett över vår organisation och arbetssätt utifrån frågorna Hur ska vi strategiskt jobba med utvecklingsfrågorna inom samordningsförbundet och hur ska våra deltagare inom individsamverkansteamerna möta oss på lika sätt. Kan vi samordna insatser? Kan vi jobba på liknande sätt över hela Halland?

Vid två verksamhetskonferenser förberedda av en arbetsgrupp har en ny struktur för arbetet mejslats fram. Vilket ledde fram till beslut till styrelsen i oktober enligt följande: Beredningsgruppen får ett mer strategiskt och utvecklingsinriktat uppdrag, det blir en styrgrupp för samtliga individsamverkansteam i Halland samt att individsamverkansteamens teamkoordinatorer minskas till två som arbetar för samtliga team. Denna förändring ligger också i linje med den genomlysning som gjordes av samordningsförbundet 2020.

Samordningsförbundet vill tacka parterna för gott samarbete för det gångna verksamhetsåret.



Helene Andersson, ordförande 2021 i Samordningsförbundet i Halland

# Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	9
1.7.	Förväntad utveckling .....	9
2.	RESULTATRÄKNING.....	11
3.	BALANSRÄKNING.....	12
4.	KASSAFLÖDESANALYS .....	13
5.	DRIFTSREDOVISNING.....	13
6.	NOTER.....	14
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	17

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för räkenskapsåret 2021.

## Uppdrag

Samordningsförbundens uppgift är att verka för att invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. Det gör Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland samt Falkenberg, Halmstad, Hylte, Kungsbacka, Laholm och Kungsbacka kommuner.

Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Förbundet vill också verka för ett mer inkluderande arbetsliv genom utbildning, opinionsbildning och informationsinsatser.

Förbundet har därför identifierat fyra målområdena som benämns *Samordnad rehabilitering*, *Metodutveckling*, *Kunskapsutveckling* och *Inkluderande arbetsliv*.

Till redovisningen hör Bilaga 1: *Beskrivning av deltagare kopplat till prioriterade målgrupper* samt Bilaga 2: *Detaljerad redovisning av Individsamverkansteam*

## Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med ovan nämnda parter som medlemmar. Förbundets består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av en förbundschef och en verksamhetsutvecklare. Under 2021 har förbundschef haft stöd av en beredningsgrupp bestående av chefstjänstemän från de lokala parterna. Förbundet finansierar en individinriktad basverksamhet bestående av fem Individsamverkansteam, som under 2021 letts av en lokal styrgrupp för respektive team.

## Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Halland med en fjärdedel och de sex halländska kommunerna med resterande fjärdedel. Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 19,1 mnkr.

## Verksamhetsidé och vision

2016 formulerade den dåvarande styrelsen följande syfte/verksamhetsidé:

***"Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning, samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv."***



## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	21 965 276 kr	20 527 442 kr	20 372 769 kr	20 315 000 kr	18 727 000 kr
Verksamhetens kostnader	21 378 675 kr	21 274 635 kr	18 559 061 kr	21 827 000 kr	19 830 000 kr
Årets resultat	574 164 kr	-518 483 kr	1 813 708 kr	-1 512 000 kr	-1 512 000 kr
Soliditet	48%	54%	72%	44%	44 %
Eget kapital	5 900 000 kr	5 300 000 kr	5 850 000 kr	4 000 000 kr	5 550 000 kr
Antal anställda	4	3	3	2	2

Samordningsförbundet i Halland har under 2021 varit projektägare för två ESF-projekt (projekt som delfinansieras av Europeiska Socialfonden, via Svenska ESF-rådet). Det var Paradigm som avslutades i februari och Progress som startade under samma månad. ESF:s bidrag uppgick till 2,9 mnkr under 2021.

Under 2021 ökade förbundets egna kapital med 574 000 kr och uppgår till 5,9 mnkr vid räkenskapsårets utgång, trots styrelsens avsikt och intention att minska det egna kapitalet. Orsakerna härleds dels till pandemins restriktioner då vi fick skjuta fram gruppstarterna i Progress, dels till att en del Individsamverkansteam samt förbundets kansli har haft vakanser/sjukskrivning, vilket medfört att utlånande part inte fakturerat enligt budget. Antalet anställda på förbundet har varit fyra personer under 2021. Den sista februari avslutade projektledaren för Paradigm sitt uppdrag. Under april månad kom projektledaren för Progress på plats. Utöver dessa är förbundschef och verksamhetsutvecklare anställda av förbundet.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Bortsett från Coronapandemins synnerligen påtagliga effekter på samordningsförbundets verksamhet har inga särskilda omständigheter förelegat som påverkat verksamheten.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Det tvååriga ESF-projektet Progress startade 210201. Syftet med Progress är att implementera gruppverksamhet i Individsamverkansteamerna i Halland.

Under våren startades en arbetsgrupp för att ta fram underlag för höstterminens verksamhetsplaneringskonferenser. Syftet vara att arbeta vidare med det analysunderlag som togs fram hösten 2020 med fokus på Individsamverkansteams organisering, arbetssätt, ledning och styrning. Bland annat har det under hösten utmynnat i att minska Individsamverkansteams fem styrgrupper till en gemensam styrgrupp över länet samt att Beredningsgruppens uppdrag omformuleras och blir en Berednings- och Utvecklingsgrupp. Antalet teamkoordinatorer minskas från fem till två som arbetar heltid med det uppdraget. Anställning av dessa tjänster kommer att ligga under förbundet och rekrytering sker i början av 2022.

En placeringspolicy samt internkontrollplan har tagits fram och ska antas av styrelsen i början av 2022.

IOP-avtalet mellan förbundet och Skoopi Halland förlängdes med tre år under hösten 2021. Avtalets parter ska ses över under 2022 efter förtydligande av Nationella Rådets jurister.

## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Löpande under året hålls styrelsemöten. Nio styrelsemöten har hållits under 2021.

Ansökningar och utvecklingsarbete som styrelsen ska besluta om föregås av genomgångar med beredningsgruppen som utgörs av cheftjänstemän eller andra representanter med beslutsmandat från förbundets parter. Beredningsgruppen har haft fem möten under 2021.

Varje insats som förbundsstyrelsen beslutat att finansiera har en styrgrupp bestående av representanter från de lokala samverkansparterna. Respektive styrgrupper ansvarar för insatsernas resultat, ekonomi och eventuella avvikelser.

År 2016 formulerade styrelsen ett styrdokument som beskriver förhållande, ansvar och intern kontroll mellan styrelsen och insatsernas styrgrupper. Under 2022 finns anledning att se över detta efter omorganiseringen har beslutats fullt ut.

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och verksamhetsutvecklare. Förbundschef ansvarar för att följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar med hjälp av det nationella rapporteringssystemet SUS.

Samordningsförbundet har tagit fram ett årshjul för att styra förbundets verksamhet i samklang med parterna. Under tidig höst hålls en Verksamhetsplaneringskonferens då grunderna för det kommande årets verksamhetsplan läggs fast. Under november-december bjuds parterna in till medlemsdialog.

I april varje år hålls Medlemssamråd (f d Ägarsamråd) för att presentera årsredovisning och resultat samt besluta om kommande nivå på äskandet av medlemsavgifterna.

### Intern kontroll

Det finns upparbetade administrativa rutiner för redovisning av verksamhetsnära kostnader.

Samordningsförbundet köper Ekonomisupport, Arvodes- och lönehantering, Diarieföring och IT-service av värdorganisationen Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (UAF), Halmstads kommun. Förbundet följer UAF:s rutiner avseende intern kontroll och policys och uppföljning.

En placeringspolicy samt internkontrollplan har tagits fram i förbundet under 2021 och ska antas av styrelsen i början av januari.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### Uppföljning av verksamheten

Varje tertiäl sammanställs en tertiälrapport över de insatser som förbundet finansierar som redovisas för styrelsen. Främst har det varit de individinriktade insatserna som har presenterats av de lokala styrgrupperna för respektive insats.



## Målgrupper

Samordningsförbundets verksamhetsplaneringskonferens uttalade att förbundet ska arbeta med hallänningar (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) vars behov inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig och i de ordinarie samverkansformerna, utan behöver ett sammanhållet rehabiliteringsstöd i samverkan.

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Halland i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering.

Särskilt prioriterade behovsgrupper:

- Unga vuxna med aktivitetsersättning eller annan offentlig försörjning
- Långtidssjukskrivna / långtidsarbetslösa med psykisk ohälsa

Samordningsförbundet Halland har under 2021 finansierat insatser enligt följande:

Individinriktade insatser:	15 655 986 kr
a. Individksamverkansteam	11 468 626 kr
b. ESF-projekt (Paradigm och Progress)	4 187 360 kr

Strukturövergripande insatser:	586 546 kr
a. IOP med Skoopi Halland	524 181 kr
b. Utveckling/utbildning i BIP/SKAPA	62 365 kr
c. Nätverk/utbildning ApA	0
d. Myndighetsgemensamma utbildningar	0

Drifts- och administrativa kostnader: 5 148 580 kr

	2021	2020	2019	2018	2017
Antal individinriktade insatser	7	7	9	9	7
Antal strukturövergripande insatser	4	4	3	4	4

## Individinriktade insatser

### Samordnad rehabilitering/Metodutveckling

#### Individksamverkansteam/Progress

Samordningsförbundet i Halland finansierar fem Individksamverkansteam som utgör förbundets basverksamhet. Det är multiprofessionella team bestående av lokal personal och handläggare från de olika parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland (oftast både Psykiatri och Närsjukvården) samt kommunerna (oftast både Arbetsmarknadsenhet och Socialförvaltning).

De arbetar både med individärenden och som konsultativt team.

Förbundet har också arbetat med gemensamma dokument och att ta fram en svensk motsvarighet för att följa deltagarens progression mot ökad arbetsförmåga enligt en dansk stor forskningsstudie, BIP-projektet – på svenska kallad SKAPA (Skattning av progression mot arbete).

Under 2021 har vi kopplat ett ESF-projekt, Progress, till teamen för att under projektperioden utveckla en gruppverksamhet för deltagare på tre utgångsorter i länet.

**Mål Individksamverkansteam/Progress:** 50 % ska avslutas till arbete/studier, stå som arbetssökande eller vara redo att fortsätta en arbetslivsinriktad rehabilitering inom någon av parternas verksamheter. 194 deltagare har registrerats ut under 2021, varav 68% kvinnor

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large '25' and other illegible marks.*

och 32% män. 58% har avslutats till ovanstående parametrar, varav 68% är kvinnor och 32% män. **Målet har uppnåtts.**

### **Övrigt Individsamverkansteam**

*Nationellt pilotprojekt för Våld i nära relationer* - Under 2021 har Individsamverkansteamet i Varberg arbetat med att utveckla arbetet i samverkan inom området Våld i nära relationer, att ställa frågor regelbundet och strukturerat. Planen är att sprida erfarenheterna både regionalt till de andra teamen i länet och nationellt under 2022. Detta utvecklingsarbete har dock bromsats upp på grund av pandemin.

*För detaljerad redovisning av respektive Individsamverkansteam, se Bilaga 2.*

I Bilaga 2 tydliggörs att de fem Individsamverkansteamerna är olika bemannade och har olika arbetssätt. Under våren 2022 kommer styrgruppen att arbeta med ambitionen att få de fem teamen mer lika varandra avseende bemanning, organisering, processer och arbetssätt.

### **Metodutveckling/Samordnad rehabilitering**

#### **Paradigm**

Paradigm var ett ESF-projekt som bedrevs med Samordningsförbundet i Halland som projektägare. Det var ett metodutvecklingsprojekt som också går in under målområdet Samordnad rehabilitering. Projektet startade 180301 och avslutades 210228.

Målgruppen var främst unga vuxna (18-29 år) i södra Halland (Halmstad, Laholm och Hylte). Projektet byggde på ett 15 veckor långt grupprogram och därefter följer en individuell planering för att nå arbete och/eller studier. Under projektperioden deltog 130 personer i Paradigm. Perioden januari-februari 2021 utgjorde projektets slutfas. Paradigm inspirerade till projektet Progress.

#### **Kunskapsutveckling**

Under 2021 har Samordningsförbundet deltagit i många föreläsningar och utbildningsprocesser inom den danska BIP-forskningen som rönt stort intresse från många olika håll under 2021. De föreläsningar och utbildningar som genomförts har varit digitala. Kanslipersonalen har hållit i föreläsningar och utbildningar till personal i förbundets insatser och hos parterna om BIP-forskningen/SKAPA. Utbildning och föreläsningar har också hållits regionalt för länets kommuner, men också nationellt då kanslipersonalen utbildar inom området på uppdrag av Nationellt Nätverk för Samordningsförbund, NNS. Deltagare på informationsträffar och konferenser i Halland och runt om i landet uppgår uppskattningsvis till över 2 000 åhörare. Utbildningsprocesser inom NNS och danska Vaeksthusets koncept med ledningsgrupper och operativ personal har omfattat ca 500 deltagare.

Föreläsningsserier riktade till deltagare har arrangerats. 30 Depå-föreläsningar med 5-10 enheter uppkopplade/tillfälle. "Depå - påfyllning i pausen" skedde i samarbete med Arbetslivsresurs och målgruppen var de som väntade på att få starta i en insats som förbundet finansierar.

Grundutbildning i försäkringsmedicin och samordnad rehabilitering har hållits vid två tillfällen under året. Dessa dagar involverade ca 50 deltagare.

Mål Kunskapsutveckling: 250 deltagare/år. **Detta mål har uppfyllts med råge.**





## Strukturövergripande insatser

### *Inkluderande arbetsliv*

Samordningsförbundet i Hallands fjärde målområde Inkluderande arbetsliv faller under Strukturövergripande insatser. Insatserna har lite olika karaktär och beskrivs som följande:

**Idéburet offentligt partnerskap (IOP)** - Förbundet har, tillsammans med föreningen Skoopi Halland, ingått ett IOP vars syfte är att stödja och stärka individer som är anställda av, eller praktiserar på, arbetsintegrerande sociala företag i Halland. Under 2022 kommer detta avtal ses över efter att förbundet har tagit del av förtydligande från Nationella Rådet.

### **Arbetsplatsambassadörsutbildningar/nätverk och IT-portal**

Utbildningen bygger på att utveckla en medarbetare på en arbetsplats i frågor som rör "den goda arbetsplatsen", såsom bemötande, kommunikation, arbetsklimateanalys, att upptäcka tidiga signaler på stress, att planera för en introduktion mm. Under tidigare år har Samordningsförbundet finansierat utbildningar till ca 300 arbetsplatser i länet. På grund av att certifierade utbildare har fått andra jobb och omorganisering av parternas verksamheter har antalet utbildningar minskat. Detta har gjort att det endast är i Kungsbacka som konceptet lever i dagsläget. Avsikten är att under 2022 hitta nya former för att kvalitetssäkra arbetsprövningsplatser och öka kontaktytorna mot arbetsgivare.

Mål Inkluderande arbetsliv: Stöd till individer som är anställda eller praktiserar på arbetsintegrerande sociala företag (ASF): **Målet har uppnåtts.**

Utbildning i Arbetsplatsambassadörs-konceptet för 120 personer. På grund av ovan nämna omständigheter samt Coronapandemin **har målet inte uppnåtts.**

### **Balanskravsresultat : 5,9 mnkr.**

*Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:*

= Årets resultat enligt resultaträkningen

- Samtliga realisationsvinster

+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet

+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet

-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper

+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper

= Balanskravsresultat

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet i Halland har två anställda manliga tjänstepersoner på förbundskansliet samt en kvinnlig tjänsteperson som var kopplad till ESF-projektet Paradigm under januari och februari samt en kvinnlig tjänsteperson som var kopplad till ESF-projektet Progress under april-december.

Samtliga är i åldersintervallet 45-55 år.

## 1.7. Förväntad utveckling

Under 2022 hoppas vi att pandemins restriktioner minskar i takt med att vaccinationen får ett brett genomslag. Vi har sedan våren 2020 på olika sätt försökt att bibehålla stöd till våra deltagare, digitalt, utomhus och/eller i väl tilltagna lokaler. Det har fungerat bättre än

förväntat och personalen som bemannat de insatser förbundet finansierar har gjort ett fantastiskt arbete. Vi hoppas dock att insatserna kommer att ha lättare att placera fler deltagare på arbetsprövning, praktik med mera, då även arbetsplatser kommer att öppna upp sig mer. Under 2022 kommer förbundet att bland annat arbeta med mottot för Agenda 2030, *Leave No One Behind*, för att nå fler arbetsplatser och öka kontaktytorna mot arbetsgivare.

Under 2022 kommer förbundet att fortsätta arbeta med utvecklingsarbetet som springer ur verksamhetsanalysen som gjordes hösten 2020. Planen är att styrgruppen för IST Halland ska ta fram förslag på arbetssätt, processer och bemanning med mera under våren och att styrelsen ska kunna fatta beslut innan halvårsskiftet 2022. Hösten 2022 blir en omställningsperiod och den nya strukturen ska sjösättas i början av 2023.

Under 2022 kommer också gruppverksamhet att implementeras i Individsamverkansteamerna.

Under de kommande åren kommer förbundet att utveckla arbetet i linje med BIP-forskningen i de insatser som förbundet finansierar. I insatserna kommer det ske fortsatt progressionsmätning som ett stöd för deltagarna. Förhoppningen är också att framöver kunna hämta ut aggregerad data som ger information hur vi kan utveckla våra insatser ännu mer. Förbundet kommer sannolikt fortsättningsvis att utgöra en roll som regional utvecklingsaktör för förbundets parter inom detta område.

Inom den nya gruppen Berednings- och Utvecklingsgruppen kommer vi framöver att få ett sammanhang där vi delar med oss av omvärldskunskap och de förändringar som sker både i parternas organisationer som välfärdssystemet i stort. Denna grupp kommer också bli aktiv att identifiera utvecklingsbehov och genomföra behovsanalyser.

Samarbete kommer under 2022 att etableras med forskare på Högskolan i Halmstad som kommer att genomföra en studie inom ramen för ESF-projektet Progress. Vi ser fram emot att fördjupa detta samarbete framöver med Högskolan i Halmstad, även efter projektet Progress tar slut.

Slutligen kan nämnas att Svenska ESF-rådet uttryckt att de i den kommande projektperioden ser samordningsförbund som en allt viktigare samarbetspartner och projektägare. Detta kan utmynna i nya och spännande insatser i samverkan som kan komma fler hallänningar med behov av sammanhållen rehabilitering till gagn.

## 2. Resultaträkning

### SAMORDNINGSFÖRBUNDET I HALLAND

#### RESULTATRÄKNING (KR)

		2021	2020
<b>Verksamhetens intäkter</b>	Not 1	21 965 276	20 527 442
<b>Verksamhetens kostnader</b>	Not 2	21 378 675	21 302 806
Avskrivningar	Not 3	0	36 459
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		21 378 675	21 339 265
<b>Verksamhetens resultat</b>		586 601	-811 823
Finansiella intäkter	Not 4	3 022	314 742
Finansiella kostnader	Not 5	15 459	21 402
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		574 164	-518 483
<b>Årets resultat</b>		574 164	-518 483

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "LB", "KS", and "UP" with a circular stamp.



### 3. Balansräkning

#### SAMORDNINGSFÖRBUNDET I HALLAND

<b>BALANSRÄKNING ( kr)</b>			
<b>Tillgångar</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			0
Fordringar	Not 6	2 071 602	842 407
Kortfristiga placeringar	Not 7	6 741 840	5 691 099
Kassa och bank	Not 8	3 412 658	3 383 044
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>12 226 100</b>	<b>9 916 550</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>12 226 100</b>	<b>9 916 550</b>
<b>Eget kapital ,avsättningar och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat resultat		5 330 344	5 848 826
Årets vinst		574 164	-518 483
<b>Summa eget kapital</b>	<b>Not 9</b>	<b>5 904 508</b>	<b>5 330 343</b>
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga skulder	Not 10	6 321 592	4 586 207
<b>Summa skulder</b>		<b>6 321 592</b>	<b>4 586 207</b>
<b>Summa eget kapital ,avsättningar och skulder</b>		<b>12 226 100</b>	<b>9 916 550</b>
<b>Panter och ansvarförbindelser</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

*de* *HA* *98*

## 4. Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS (KR)	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Periodens/åretsresultat	574 164	-518 483
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	36 459
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	574 164	-482 024
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 229 194	-13 345
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 735 385	2 311 238
<b>Summa Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>1 080 355</b>	<b>1 815 869</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>1 080 355</b>	<b>1 815 869</b>
Likvida medel vid årets början	9 074 143	7 258 274
Likvida medel vid årets slut	10 154 498	9 074 143
<b>Kassaflöde likvidamedel</b>	<b>1 080 355</b>	<b>1 815 869</b>

## 5. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad inkl finansiella poster	-21 391 112	-20 705 526	-685 586	18 559 061
Medlemsavgift+övr intäkter	21 965 276	23 106 060	-1 140 784	20 256 432
<b>Resultat</b>	<b>574 164</b>	<b>2 400 534</b>	<b>-1 826 370</b>	<b>1 697 371</b>
Utgående eget kapital	5 904 508			5 848 826
Likvida medel	10 154 498			7 258 274

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 13

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "JB", "KO", and "HT".

## 6. Noter

### SAMORDNINGSFÖRBUNDET I HALLAND

#### NOTER

NOT 1- Verksamhetens intäkter	2021	2020
<b>Medlemsavgifter</b>		
Staten 50 %	9 554 000	9 554 000
Region Halland 25 %	4 777 000	4 777 000
Falkenbergs kommun 3 %	573 240	573 240
Halmstads kommun 8 %	1 528 640	1 528 640
Hylte kommun 1 %	191 080	191 080
Laholms kommun 2 %	382 160	382 160
Kungsbacka kommun 6 %	1 146 480	1 146 480
Varbergs kommun 5 %	955 400	955 400
<b>Summa medlemsavgifter</b>	<b>19 108 000</b>	<b>19 108 000</b>
EU -BIDRAG	2 819 841	1 391 464
Övriga bidrag	37 435	27 978
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>21 965 276</b>	<b>20 527 442</b>

NOT 2. Verksamhetens kostnader	2021	2020
<b>Konsultkostnader</b>	<b>13 757 276</b>	<b>12 835 271</b>
varav Driftkostnader	61 506	228 623
varav Projektkostnader	13 628 650	12 548 647
Varav kostnad för räkenskapsrevision	67 120	58 000
<b>Avgifter för kurser</b>	<b>301 850</b>	<b>331 775</b>
varav Driftkostnader	161 221	56 139
varav Projektkostnader	140 629	275 636
<b>Lokalkostnader</b>	<b>1 348 627</b>	<b>1 142 116</b>
varav Driftkostnader	416 863	338 849
varav Projektkostnader	931 763	803 267
<b>IT kostnader</b>	<b>734 017</b>	<b>629 846</b>
varav Driftkostnader	647 422	417 964
varav Projektkostnader	86 596	211 882
<b>Värdorganisation</b>	<b>299 937</b>	<b>289 698</b>
<b>Övriga kostnader</b>	<b>2 243 273</b>	<b>2 489 646</b>
varav Driftkostnader	880 261	635 073
varav Projektkostnader	1 399 391	1 854 573
<b>Personalkostnader</b>	<b>2 657 315</b>	<b>3 584 454</b>
varav Driftkostnader	2 275 328	2 914 193
varav Projektkostnader	381 987	670 261
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>21 378 675</b>	<b>21 302 806</b>
varav Driftkostnader	4 809 659	4 938 540
varav Projektkostnader	<b>16 569 016</b>	<b>16 364 266</b>

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 14

AB 28 HA



**BILAGA NOT 2**

<b>NOT 2-Verksamhetens kostnader - Projektkostnader per</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Individsamverkansteamet i Falkenberg	1 176 231	1 225 367
Individsamverkansteamet i Kungsbacka	2 385 410	2 736 402
Individsamverkansteamet i Laholm	1 667 172	1 657 706
Individsamverkansteamet i Varberg	3 103 254	2 769 822
Arena för individsamverkan i Halmstad/Hylte	3 136 560	3 645 322
Arbetsplatsambassadörer Varberg	0	32 543
Regional utvecklingsledare för Upphandling med sociala hänsyn	9 933	0
IOP ( Ideburet Offentligt Partnerskap)	524 181	882 333
Arbetsplatsambassadörer Kungsbacka	0	60 000
ESF -IST PROGRESS	3 837 915	0
ESF-PARADIGM	349 444	2 398 196
Individuella kostnader	18 252	35 250
Portal A.P.A.	0	30 000
Våld i nära relationer-Varberg	8 400	6 328
Konferens 2020	0	50 637
Tilläggsansökan	249 900	423 783
DEPA	40 000	10 000
BIP/SKAPA	62 365	400 577
<b>Total</b>	<b>16 569 016</b>	<b>16 364 266</b>

**BILAGA NOT 2**

<b>NOT 2-Verksamhetens kostnader -Personalkostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Styrelsen	241 618	226 866
Kansliet	2 075 755	2 687 327
Projekt Paradigm	339 941	670 261
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>2 657 315</b>	<b>3 584 454</b>
varav löneskatt	22 740	200 164
varav pensionsföräkringsavgifter	96 195	645 701
varav pensionskostnad avgiftsbestämd del	87 307	83 138

<b>NOT 3-Avskrivningar</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Inventarier restvärde	0	36 459
Ack.avskr.inventarier innevarande år	0	36 459
<b>Summa avskrivningar innevarande år</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>NOT 4-Finansiella intäkter</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Värdeförändring /utveckling Nordea Fonder	3 022	314 742
<b>Total finansiella intäkter</b>	<b>3 022</b>	<b>314 742</b>

<b>NOT 5-Finansiella kostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Värdeförändring /utveckling Nordea Fonder	15 459	21 402
<b>Total finansiella kostnader</b>	<b>15 459</b>	<b>21 402</b>

Signering av justerare  
på varje sida

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and initials like 'AB' and '7/8'.

NOT 6- Omsättningstillgångar-Fordringar	2021	2020
Upplupna intäkter och förutbet kostnader	1 528 704	466 435
Skattekonto	242 351	215 756
Ludvikamomsen okt-dec	300 547	160 216
<b>Summa Fordringar</b>	<b>2 071 602</b>	<b>842 407</b>

NOT 7- Omsättningstillgångar-Kortfristiga placeringar	2021	2020
Värde Sparkonto företag 4009 17 09594	6 741 840	5 691 099
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>6 741 840</b>	<b>5 691 099</b>

NOT 8-Omsättningstillgångar -Kassa och bank	2021	2020
Värde Stratega 10 /Inst Kortränta 14431955623	877 161	383 044
Nordea Plusgirokonto 6 38 09-8	2 535 497	3 000 000
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>3 412 658</b>	<b>3 383 044</b>

NOT 9-EGET KAPITAL	2021	2020
Balanserad resultat	-5 330 344	-5 848 826
Årets vinst	-574 164	518 483
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-5 904 508</b>	<b>-5 330 343</b>

NOT 10 - Kortfristiga skulder	2021	2020
Leverantörsskulder	-1 431 582	-1 585 124
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-21 181	-20 169
Upplupen särskild löneskatt på utbetalda pensioner	-31 372	-174 872
Uppl pensionskostn individuell del	-87 307	-83 138
Upplupna kostnader och förutbet intäkter	-4 576 508	-2 549 344
Uppl räntekostnader	0	211
Upplupna sociala avgifter	8 798	0
Skattekonto utb	-182 440	-173 771
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>-6 321 592</b>	<b>-4 586 207</b>

## 7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....



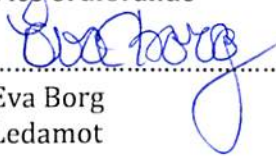
Helene Andersson  
Ordförande



Lars Öhlund  
Vice ordförande

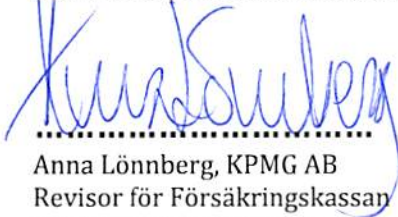


Linda Biltmark  
Ledamot



Eva Borg  
Ledamot

## Revisorernas underskrift



Anna Lönnberg, KPMG AB  
Revisor för Försäkringskassan  
och Arbetsförmedlingen



Jan-Erik Martinsen  
Revisor för Region Halland och kommunerna

## Bilagor

Till årsredovisningen hör Bilaga 1: *Beskrivning av deltagare kopplat till prioriterade målgrupper* samt Bilaga 2: *Detaljerad redovisning av Individsamverkansteam*